

Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhellriad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cytrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasgwedi'r Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
1	CPR - 1		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Rhaid i bob sefydliad sy'n gweithio gyda phlant sicrhau bod eu polisiau mewn perthynas â gwrando ar lais y plentyn yn cael eu hadolygu, eu gweithredu'n llawn ac yn adlewyrchu'r hyn a ddysgwyd o'r Adolygiad hwn Gweler hefyd fod adroddiad diweddar (Tachwedd 2025) Estyn / AGC wedi nodi argymhellriad Sefydlu polisi corfforaethol ar lais y plentyn ac unioni trefniadau gwrando ar lais y plentyn dan Weithdrefnau Diogelu Cymru er mwyn sicrhau cyssondeb ar draws adrannau addysg a phlant a theuluoedd; defnyddio negeseuon o fforymau plant a phobl ifanc i ddylanwadu'n uniongyrchol ar gynllunio strategol	Bydd y Cyngor yn datblygu polisi ar wrando ar lais y plentyn a sicrhau ei fod yn caet ei weithredu'n effeithiol.	Ie	Pob sefydliad	Gwern Ap Rhisiart	Erbyn Ebrill 2026		Tasg		Oes	Oes	Mae drafft cyntaf o'r strategaeth wedi ei gynhyrchu fydd yn sylfaen i drafodaeth efo ein Fforwm Plant a Phobl Ifanc wrth symud ymlaen. Mae angen dau beth mewn gwirionedd, strategaeth glir sydd yn cyfarch yr holl ofynion ac yn ymateb i'r gofynion statudol ynghyd a rhywbeth syml a chlir fydd yn arwydd o'n ymrwymiad clir i sicrhau llais y plentyn yn ein gwaith bob dydd. Mae bwriad i fod yn llunio, o bosib ac yn seiliedig ar farn y fforwm, siarter llais y plentyn. Yr ydym wedi symud o ddefnyddio'r gair polisi i ddefnyddio y gair strategaeth. Mae 5 rhan i'r strategaeth.	Mae'r bwriad i ddatblygu siarter ar wrando ar lais y plentyn a fersiynau plentyn gyfeillgar o'r strategaeth gyda'r dyddiad cwblhau erbyn Ebrill 2026 . Cynnwys Fforwm Ieuenctid y Sir a cheisio cymeradwyaeth o ran cynnwys ein Strategaeth Llais Plant a Phobl Ifanc – Mawrth 2026
2	CPR - 2	1.4	"	"	Drafft o'r strategaeth ysgrifenedig	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Chwefror 2026		Tasg				Mae drafft cyntaf o'r strategaeth wedi ei gynhyrchu fydd yn sylfaen i drafodaeth efo ein Fforwm Plant a Phobl Ifanc wrth symud ymlaen.	
		1.5	"	"	Cyflwyno'r polisi drafft a'r mesurau i randdeiliaid perthnasol, e.e. Bwrdd Ymateb	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Chwef-26		Tasg				Cyflwyno'r drafft cyntaf i'r bwrdd ar y 2il o Fawrth.	
		1.6	"	"	Cyflwyno'r strategaeth drafft i'r Tim Arweinyddiaeth	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Tasg					
		1.7	"	"	Cyflwyno'r strategaeth drafft i'r Cabinet am gymeradwyaeth derfynol	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Tasg					
		1.9	"	"	Monitro ac adolygu'r polisi bob dwy flynedd	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau					
			Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Rhaid i sefydliadau allu dangos tystiolaeth i'w Bwrdd a'u Rheoleiddwyr proffesiynol bod ganddynt broses ar gyfer gwrando ar blant a'i bod wedi'i gwreiddio ac yn weithredol yn y sefydliad	Bydd angen i Gyngor Gwynedd sefydlu a thystiolaethu systemau ar gyfer gwrando ar blant, gyda mesurau clir yn eu lle ac adrodd rheolaidd i'r byrddau a'r rheoleiddwyr proffesiynol perthnasol.	Ie	Pob sefydliad / Rheoleiddwyr	Dylan Owen	Erbyn Ebrill 2026		Yn parhau		OES	Oes	Caiff y mesurau eu datblygu ar y cyd â'r "Strategaeth Llais y Plentyn" Gweler Thema 1 (rhif 1) ar Ddatblygu'r Polisi	Caiff y mesurau eu datblygu ar y cyd â'r "Strategaeth Llais y Plentyn" Gweler Thema 1 (rhif 1) ar Ddatblygu'r Polisi
		2.1	"	"	Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi datgan ei fwriad i olrhain a dysgu o Arolygon Rheoleiddiol, a sicrhau bod holl bartneriaid statudol y bwrdd yn cyflwyno canfyddiadau o arolygon gan gynnwys adborth ar lais y plentyn.	Ie	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol / Pob Awdurdod Lleol	Dylan Owen	Yn parhau		Yn parhau		DO			
			Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Rhaid i bob asiantaeth sicrhau bod eu staff yn cael eu hyfforddi i ganfod a chofnodi newid mewn ymddygiad plentyn a allai nodi bod oedolion yn meithrin perthynas amhriodol gyda nhw ac/neu eu bod yn cael eu cam-drin	Gweithredu hyfforddiant i staff i adnabod a dogfennu newidiadau ymddygiadol mewn plant a allai fod yn arwydd o feithrin perthynas amhriodol neu gamdriniaeth.	Ie	Pob sefydliad	Dylan Owen	Erbyn Mawrth 2026		Yn parhau		OES	Oes - unrhyw gostau pecynnau hyfforddi allanol	Mae'r Adran Addysg wedi ymgorffori gwybodaeth am "feithrin perthynas amhriodol" yn y pecyn hyfforddi ar ddiogelu i ysgolion ar gyfer dechrau'r flwyddyn academaidd (Medi 2025). Mae'r Adran Plant hefyd wedi adolygu'r hyfforddiant a gaiff ei ddarparu i'w gweithlu ar hyn o bryd. Tra bod elfennau sy'n ymwneud â meithrin perthynas amhriodol wedi'u cynnwys o fewn nifer o fodiwlau presennol, er enghraifft, CSE, CCE ac Ymarfer sy'n Ymwylbodol o Drawma, nid oedd hyfforddiant prwpasol yn canolbwyntio'n benodol ar feithrin perthnasoedd amhriodol. Felly, mae'r Adran wedi ymgymryd ag adolygiad cynhwysfawr o opsiynau hyfforddi posib (gan gynnwys cyrsiau gan yr NSPCC a'r Lucy Faithfull Foundation) sy'n canolbwyntio'n benodol ar feithrin perthnasoedd amhriodol, adnabod arwyddion o feithrin perthnasoedd amhriodol mewn plant, a deall y dulliau a ddefnyddir gan droseddwyr rhyw.	Gweithredu hyfforddiant i staff i adnabod a dogfennu newidiadau ymddygiadol mewn plant a allai fod yn arwydd o feithrin perthnasoedd amhriodol neu gam-drin – erbyn mis Mawrth 2026 . Yn ogystal â gweithio gyda Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru i gefnogi'r gwaith o weithredu hyfforddiant rhanbarthol cysylltiedig.
3	CPR - 3		"	"	Cynnwys gwybodaeth am "feithrin perthnasoedd amhriodol" ym mhecynnau diogelu ysgolion	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025		Tasg	do		Os oes gofyn i ni symud yn gyflymach na Llywodraeth Cymru yn nhermau deunyddiau hyfforddi bydd angen i ni gomisiynu hyn.	Gwaith traws adranol wedi ei wneud i gomisiynu adnodd hyfforddiant priodol i weithlu'r Cyngor ar ddwy lefel. Mae darparwyr wedi ymgiesio am y gwaith gyda un yn cyfarfod y meini prawf.	Gwaith pellach i'w wneud cyn cael yr adnodd yn weithredol drwy'r drefn hyfforddiant ganolog ac mewn ysgolion.
		3.2														
	CPR - 4		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Mewn ysgolion, rhaid i'r newidiadau hyn gael eu cofnodi ar system reoli data electronig	Cofnodi unrhyw newidiadau ymddygiadau a allai fod yn arwydd o feithrin perthynas amhriodol ar system reoli data electronig	Ie	Ysgolion	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau			Mae'r system wedi'i brynu o gyllideb oedd gennym yn barod.	Pob ysgol nad oedd a system ddigidiol, bellach wedi cael mynediad i system Bromcom	Cyflwyno system Bromcom newydd ar draws holl ysgolion Gwynedd, ochr yn ochr ag ymgyrch hyfforddi a chodi ymwybyddiaeth – erbyn Medi 2027
		4.1	"	"	Prynu system newydd (Bromcom) i ddisodli "My Concern"	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Ionawr 2026		Tasg			Mae'r system wedi'i brynu o gyllideb oedd gennym yn barod.	Mae pob ysgol gynradd yn defnyddio system gofnodi electroneg bellach i nodi digwyddiadau o bryder gyda y rhai nad oedd a system (5 ysgol fychan) bellach yn defnyddio Bromcom.	
		4.2	"	"	Cyflwyno Bromcom i bob Ysgol yng Ngwynedd	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2027		Tasg				Bydd y system wedi'i chyflwyno'n llawn erbyn Medi 2027.	

5	CPR - 6		4.3	"	"	Hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth am y ffordd newydd o gofnodi unrhyw ymddygiadau/digwyddiadau ar y system.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi-27		Tasg			Yn dibynnu ar amserlenni, efallai y bydd angen i ni brynu capasiti hyfforddiant ychwanegol.	Darparu cynllun hyfforddi wrth i'r system gael ei chyflwyno. Mae'r Tim Diogelu wedi bod ynghlwm â phrynu Bromcom ac mae wedi bod yn rhan o drafod y gofynion hyfforddi.	Hwn heb ei wneud eto. Fe fydd angen i ni ganolbwyntio ar gael yr uwchradd drosodd i Bromcom cyn gweithio ar y pecyn hyfforddi.
			4.4	"	"	Adolygu effeithiolrwydd y system	Ie	Cyngor Gwynedd / Rheoleiddwyr	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau		DO			
	6	CPR - 7		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Pan fo atgyfeiriad yn cael ei wneud gan drydydd parti dan Adran 5 Gweithdrefnau Diogelu Cymru, rhaid i swyddog o'r gwasanaeth gofal cymdeithasol plant siarad â'r plentyn sy'n cael ei enwi yn yr atgyfeiriad, hyd yn oed pan nad yw wedi datgelu unrhyw beth ei hun. Gweler hefyd fod adroddiad diweddar (Tachwedd 2025) Estyn / AGC wedi nodi argymhelliaid tebyg iawn sef fod angen: ymgysylltu â'r plentyn pan fo'n datgan risg o niwed/cam-drin/esgeuluso	Sicrhau, pan fod atgyfeiriad Adran 5 trydydd parti yn cael ei dderbyn, bod y Gwasanaeth Gofal Cymdeithasol Plant yn siarad yn uniongyrchol â'r plentyn, hyd yn oed pan nad yw'r plentyn wedi gwneud datgeliad ei hun	Ie	Pob Awdurdod Lleol	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Tasg	do	OES	Oes - Mae bid corfforaethol wedi'i baratoi i sicrhau staff ychwanegol i gefnogi'r gwaith o weithredu'r gofyn hwn. Mae rhai rhieni yn teimlo'n anghyfforddus iawn gyda gweithiwr cymdeithasol yn siarad â'u plentyn ac, o ganlyniad, yn gwrthod caniatâd. Cofnodir cwynion o'r fath a caiff hyn ei fonitro'n barhaus. Mae rhai awdurdodau lleol eraill hefyd wedi gwrthio yn ôl pan fo'r plentyn yn byw mewn sir cyfagos. Mae trafodaethau cychwynnol hefyd wedi'u cynnal gydag arbenigwr cyfreithiol er mwyn adolygu hawliau rhieni a phlant yn unol â gweithdrefnau diogelu.	Mae'r drefn bellach yn weithredol, fodd bynnag, mae rhai heriau wedi codi. Mae rhai rhieni yn teimlo'n anghyfforddus iawn gyda gweithiwr cymdeithasol yn siarad â'u plentyn ac, o ganlyniad, yn gwrthod caniatâd. Cofnodir cwynion o'r fath a caiff hyn ei fonitro'n barhaus. Mae rhai awdurdodau lleol eraill hefyd wedi gwrthio yn ôl pan fo'r plentyn yn byw mewn sir cyfagos. Mae trafodaethau cychwynnol hefyd wedi'u cynnal gydag arbenigwr cyfreithiol er mwyn adolygu hawliau rhieni a phlant yn unol â gweithdrefnau diogelu.	Rhagwelir trafodaeth ym Mrdd Diogelu Gogledd Cymru ynghylch yr ymagwedd tuag at yr argymhelliaid hwn ar draws y rhanbarth.
					Dylai ALL1 ymgynghori gyda disgyblion i ganfod y ffordd orau o'u galluoги i gael gafael ar unigolyn neu wasanaeth y tu allan i'r ysgol er mwyn rhoi gwybod am bryderon. Dylid arddangos manylion cyswllt yn amlwg ym mhob ysgol	Dylai Cyngor Gwynedd ymgynghori gyda disgyblion i ganfod y ffordd orau o'u galluoги i gael gafael ar unigolyn neu wasanaeth y tu allan i'r ysgol er mwyn rhoi gwybod am bryderon. Yna dylid arddangos manylion cyswllt yn amlwg ym mhob ysgol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Tasg			Posibl - yn dibynnu ar adborth y Fforwm leuenctid	Cyflwyniad wedi bod i benaethiaid ac fel rhan o hyn bu i ni ategu'r angen i sicrhau fod yna fanylion cyswllt i bobl allanol ar gael mewn lleoliadau hwylus i blant.	Mae gwaith yn mynd ymlaen drwy'r Gwasanaeth leuenctid i gael mwy o farn plant a phobl ifanc, rydym yn disgwyl ymateb gan y tim sydd wedi bod yn arwain ar hyn yn ystod mis Chwefror. Yr ydym hefyd yn disgwyl am adborth yr ymchwilad craffu
			6.1	"	"	Atgoffa pob Pennaeth am yr angen i arddangos posteri gyda manylion cyswllt yr NSPCC mewn mannau amlwg ar draws yr ysgol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025		Tasg			Na	Mae negeseuon atgoffa wedi'u hanfon yn ystod y flwyddyn academaidd hon. Mae'r ymweliad Sicrwydd Ansawdd wedi nodi diffyg deunyddiau priodol mewn mannau amlwg ar draws yr ysgolion.	Byddwn yn parhau i atgoffa bob ysgol yn rheolaidd. Bydd swyddogion o bob rhan o'r Adran Addysg yn chwilio am y posteri hyn yn ystod ymweliadau eraill er mwyn ychwanegu lefel arall o sicrwydd.
			6.2	"	"			Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025 – Ionawr 2026		Tasg			Bydd Cydlynnydd y Fforwm Pobl Ifanc wedi dylunio gweithdy i'w gyflwyno i bobl cyngor ysgol uwchradd yng Ngwynedd. Disgwylir i gynnal y sesiynau hyn gydag ysgolion unigol ddarparu adborth manylach, cryfach a darlun cyffredinol cliriach ar draws y sir. Bydd y gweithdy'n canolbwyntio ar gwestiynau diogelu allweddol a llais y disgyblion, gan archwilio sut mae dysgwyr yn teimlo, pa mor dda y mae ysgolion yn gwrando ar bryderon, a pha welliannau y gellid eu gwneud. Trefnir cyfarfod pellach yn fuan i gwblhau cynnwys y gweithdy a'r ymagwedd i gasglu ymatebion, gyda'r cynnig cyfredol yn holiadur i grynhoi canfyddiadau o bob ymweliad. Y bwriad oedd dechrau ymweld ag ysgolion ddechrau'r hydref ond rydym wedi cael nifer o geisiadau i ymgynghori â disgyblion ar yr un mater, ac roedd hyn yn cynnwys y pwyllgor craffu ac Estyn. Credwn y gall rhai sesiynau ddigwydd cyn diwedd y tymor hwn gyda'r gweddill i ddilyn ym mis Ionawr.	
			6.3	"	"	Adnabod yr opsiwn gorau wrth symud ymlaen ac unrhyw adnoddau y gellid bod eu hangen	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Chwefror 2026		Yn parhau			Mae'r adran wedi diogelu cyllid i barhau â rôl y Cydlynnydd Fforwm Pobl Ifanc	Rydym wedi ymrwymo i barhau gyda rôl Cydlynnydd y Fforwm Pobl Ifanc.	
7	CPR - 8			Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Llywodraeth Cymru yn datblygu'r cwricwlwm i sicrhau bod disgyblion yn meddu ar y wybodaeth i ddeall ymddygiad oedolion sy'n meithrin perthnasoedd amhriodol ac yn gwybod sut i roi gwybod am hyn yn ddiogel i oedolyn	Newidiadau cwricwlwm i sicrhau bod disgyblion yn deall ymddygiadau oedolion sy'n meithrin perthnasoedd amhriodol ac adrodd am hyn	Ie	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	Medi-26		Yn parhau					Mae Cyngor Gwynedd yn dilyn y Cwricwlwm Cenedlaethol ac yn awyddus i gyflwyno unrhyw newidiadau a wneir gan Lywodraeth Cymru wedi iddynt ystyried y mater yn llawn.
			7.1	"	"	Gweithredu unrhyw newidiadau i'r cwricwlwm a gynigr gan Lywodraeth Cymru wedi iddynt ystyried y mater yn llawn.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau			Bydd angen i ni weld y newidiadau arfaethedig cyn penderfynu ar yr adnoddau posibl.		
8	CPR - 9 RP - A4 RP - A1			Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Dylai Awdurdodau Lleol ddangos tystiolaeth o sut maent yn cefnogi ac yn eirioli dros ddioddefwyr trawma, fesul achos, pan fo'u gallu i gael addysg wedi cael ei gyfyngu oherwydd eu profiadau. Byddai hyn yn cynnwys sicrhau bod dioddefwyr yn cael mynediad at addysg bellach ac uwch, a'r arian sydd ei angen i wneud hynny, pan nad yw'r gofynion o ran graddau a phresenoldeb wedi'u bodloni oherwydd y trawma a gawsant	Cefnogi dioddefwyr trawma a thelwra cefnogaeth i gyd-fynd ag anghenion yr unigolyn.	Ie	Pob Awdurdod Lleol	Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau				Llythyr wedi mynd allan i'r bechgyn a oedd yn ddioddefwyr. Ymddiheuriad a chynnig o gyfarfod wedi ei roi i bob un.	Adnabod pecynnau posib o gefnogaeth i ddioddefwyr eraill a allai ddod ymlaen yn y dyfodol

10	NEW - 1		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Llais a Phrofiad Plant a Phobl Ifanc Yn ogystal â chynnwys yr adroddiad CPR, mae gwaith parhaus yn cael ei wneud gyda: - Cefnogi twf a hyder Fforwm Ieuenctid y Sir - Cynghorau Ysgol - Mentrau Sir Blentyn Gyfeillgar - Hyrwyddo Hawliau Plant - Rhaglenni hyfforddi Sir sy'n Ymwybodol o Drawma	Cydlynu ymagwedd strategol, ar draws y Cyngor i Lais a Phrofiadau Plant a Phobl Ifanc (Ymagwedd Hawliau'r Plentyn), gan wreiddio diwylliant cryf sy'n canolbwyntio ar y plentyn ar draws yr holl wasanaethau.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Tasg		OES	Posibl - costau hyfforddi	Cryn dipyn yn mynd ymlaen ac oherwydd hyn mae risg i ni fod yn dyblygu gwaith. Mae llunio strategaeth yn mynd i sicrhau cydlynedd a chysondeb. Ffocws hefyd ar effaith fel nad ydym yn gwneud pethau heb ystyried effaith o'r cychwyn cyntaf. Newid wedi bod felly o lunio cynllun gweithredu i lunio strategaeth a fydd wedyn yn sail i ffrydiau gwaith penodol. Penawdau: Llais Plant a Phobl Ifanc yn y drefn ddiogelu Llais Plant a Phobl Ifanc mewn addysg Llais Plant a Phobl Ifanc ar draws Gwasanaethau'r Cyngor Dylanwad ar Brosesau Corfforaethol Effaith	Llunio y strategaeth - bydd mewnbwn y Fforwm Ieuenctid yn chwarae rôl hanfodol wrth arwain y gwaith hwn a helpu i ffurfio'r egwyddorion sy'n sail i'n hymagwedd.
		10.1	"	"	Creu darlun sylfaenol o'r hyn sydd eisoes yn digwydd ar draws y Cyngor mewn perthynas â llais, cyfranogiad a hawliau'r plentyn.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025		Tasg	do				
		10.2	"	"	Cysylltu ag UNICEF (Dinasoedd Blentyn Gyfeillgar) a'r Comisiynydd Plant Cymru i gasglu canllawiau a fframweithiau a all hysbysu ymagwedd y Cyngor.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2026		Tasg	do				
		10.3	"	"	Gweithdy Hawliau'r Plentyn wedi'i drefnu ar gyfer Aelodau'r Bwrdd (Chwefror 2026)	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Chwefror 2026		Tasg	do				
		10.4	"	"	Cyflwyno Cynllun Gweithredu i'r Bwrdd am gymeradwyaeth	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Maw-26		Tasg					

	Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant															
Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
11	CPR-11		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Bod y gweithdrefnau diwygiedig yn nodi bod rhaid i lais y plentyn gael ei glywed, hyd yn oed os nad yw'r plentyn wedi gwneud unrhyw ddatgeliad		Ddim yn uniongyrchol	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau	yes	Oes	Oes - Gweler Thema 1 (Rhif 5)	Gweler Thema 1 (Rhif 5) hefyd. Mae'r Adran Plant bellach yn sicrhau bod pob un plentyn sydd ynghifwm ag atgyfeiriad (mewn rhai achosion lle mae'r plentyn wedi atgyfeirio plentyn arall ac nid yw'r datgeliad amdany'n nhw) yn cael gweithiwr cymdeithasol yn ymweld ac yn gwirando amyn nhw. Mae heriau wedi codi ers dod a'r drefn yn ei le ac mae rhai rhieni yn teimlo'n anghyfforddus lawn gyda gweithiwr cymdeithasol yn siarad â'u plentyn ac, o ganlyniad, yn gwrthod caniatâd. Cofnodir cwyntion o'r fath a caiff hyn ei fonitro'n barhaus. Mae rhai awdurdodau lleol erall hefyd wedi gwtio yn ôl pan fo'r plentyn yn byw mewn sir cyfagos.	Parhau i fonitro niferoedd sy'n gwrthod gadael i Weithiwr Cymdeithasol fod yn siarad efo'r plentyn. Mae hefyd angen trefnu cyngor gan y tim cyfreithiol er mwyn adolygu hawliau rhieni a phlant yn unol â gweithdrefnau diogelu.
12	CPR - 14		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae Byrddau Diogelu yn cael ac yn craffu ar adroddiadau Awdurdodau Lleol am reoli honiadau o leiaf unwaith y flwyddyn, a bod adrodd am yr honiadau yn dod yn rhan o ofynion rheoleiddio Estyn ac AGC.		Ddim yn uniongyrchol.	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol / Rheoleiddwyr	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau		Oes	Na	Rydym am aros am arweiniad y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol.	Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi nodi ei fwriad i gynnwys gwybodaeth perfformiad ynghylch cydymffurfiaeth â'r weithred hwn yn ei adroddiad blynyddol. Bydd y grŵp cyflawni rhanbarthol yn ymgymydg ag archwiliad blynyddol ar arferion adran 5.
13	RP- B5		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae'r corff rheoleiddio (ESTYN) yn cynnal arolygon mewn ysgolion unigol ac yn adrodd a yw'r trefniadau diogelu ar lefel leol (ysgol) yn bodloni'r gofynion.	Gweithio gydag ESTYN i gefnogi ac ymateb i arolygon ar lefel ysgol, gan sicrhau bod trefniadau diogelu mewn ysgolion unigol yn bodloni gofynion rheoleiddiol.	le	Cyngor Gwynedd / Estyn	Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Dibynnoi ar y canfyddiadau fesul Ysgol	Mae Estyn yn rhannu unrhyw bryderon diogelu o arolygon ysgolion gyda'r Cyngor a chaiff y rhain eu trafod yn ystod eu cyfarfodydd tymhorol gyda'r Awdurdod. Mae trefniadau monitro a lliniaru risgiau yn eu lle. Bydd angen i ni fonitro'r holl ysgolion drwy ein hymweliadau Sicrwydd Ansawdd a sicrhau bod unrhyw ysgol sydd â chanfyddiadau diogelu yn dilyn ymweliad Estyn yn derbyn cefnogaeth i fynd i'r afael â'r materion hynny. Ein nod yw ymweld â phob ysgol unwaith bob blwyddyn, a fydd yn caniatáu i ni sicrhau bod pob ysgol yn barod ar gyfer Estyn ond, yn bwysicach, yn ddioegel.	Trefniant blynyddol yn ei le - ar darged i fod yn ymweld a phob ysgol o fewn cylch 12 mis.
		13.1	*	*		le	Estyn/Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart / Dyfrig Ellis	Yn parhau		Yn parhau	do	Oes	Mae hyn yn ddibynnoi ar y canfyddiadau. Byddwn yn cefnogi ysgolion wrth sicrhau ffiniau er enghraifft.		
		13.2	*	*		le	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau	do	Oes	Na		
14	CPR - 15 RP- C2 RP - C2a		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae Llywodraeth Cymru yn ystyried ei gwneud yn ofynnol i ysgolion ddatblygu 'Polisi Ymddygiad Oedolyn sy'n Peri Pryder' (a elwir yn 'Low-level Concerns Policy' yn Lloegr), ac yn ystyried darparu canllawiau ar arferion gweithio diogel. Adroddiad y Baryfreithiwr - Argymhelliad 2: Sicrhau bod cofnodion yn ymwneud â materion diogelu yn cael eu storio mewn lleoliad canolog diogel, yn hytrach na chael eu cadw ar wahân yn ffeiliau aelodau staff unigol Nododd Adroddiad y Baryfreithiwr hefyd y dylai'r Cyngor weithredu canllawiau cliriach ar gyfer ymdrin â phryderon anffurfiol, sy'n faterion sy'n datgelu risg diogelu a godir y tu allan i gyd-destun y broses atgyfeirio ffurfiol.	Mae Llywodraeth Cymru yn ystyried ei gwneud yn ofynnol i ysgolion ddatblygu 'Polisi Ymddygiad Oedolyn sy'n Peri Pryder' (a elwir yn 'Low-level Concerns Policy' yn Lloegr), ac yn ystyried darparu canllawiau ar arferion gweithio diogel	Ddim yn uniongyrchol.	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	Hydref 2025 - Rhglyn 2026		Tasg		Oes	Na	Argymhelliad 2 + 2a Adroddiad Baryfreithiwr - Mae Llywodraeth Cymru wedi nodi eu bwriad i ystyried cyflwyno Polisi Pryderon ynghylch Ymddygiad Oedolion mewn ysgolion, yn debyg i Bolisi Pryderon Lefel Isel Lloegr. Bydd hyn yn rhan o'r gwaith o adolygu'r canllawiau ar weithdrefnau disgyblu a diswyddo staff ysgol yn dilyn etholiadau'r Senedd. - Penderfyniad: Ni fydd y Cyngor yn gweithredu nac yn bwrw ymlaen â threfniadau newydd hyd nes y caiff yr arweiniad perthnasol ei gyhoeddi gan Lywodraeth Cymru. Argymhelliad 2 + 2a Adroddiad Baryfreithiwr - Bydd y Gwasanaeth TG (drwy Bennaeth Gwasanaethau Corfforaethol) yn gwneud trefniadau i roi mynediad i'r Swyddog Diogelu Adran Plant ar yr enwau sydd ar y bas-data staff presennol, nad yw wedi cael ei ddefnyddio ers cyfnod COVID. Gan nad yw'r rhestr hon yn cael ei defnyddio ar gyfer unrhyw ddibenion gwirio, nid oes sail dros gadw'r data. - Bydd y Swyddog Diogelu Adran Plant yn gwirio ac yn croesgyfeirio'r cofnodion unigol sydd ar y rhestr er mwyn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol yn cael ei throsglwyddo i WCCIS. Bydd hefyd yn gwirio a oes unrhyw gofnodion diogelu perthnasol sy'n ymwneud â'r Adran Oedolion, a bydd y rhain yn cael eu pasio ymlaen at y tim priodol yn ôl yr angen. - Mae'r Gwasanaethau Cymdeithasol ar hyn o bryd yn paratoi trosglwyddo i system dal data newydd (MOSAIC), bydd yn galluogi i ni weld yn syth os oes honiadau/cyfeiriadau blaenorol a gwirio hynny yn erbyn enw a manylion person. - Gyda dwy system newydd yn cael eu cyflwyno (MOSAIC a'r system Adnoddau Dynol newydd), mae'n bosib y daw datrysiadau pellach o ran fflaigio materion, awtomeiddio a rheoli achosion. Bydd y trafodaethau hynny'n parhau i gael eu cynnal rhwng Pennaeth Gwasanaethau Corfforaethol, Swyddog Diogelu Adran Plant a'r Gwasanaeth TG. - O ran pryderon anffurfiol, y dull a fflafrir fydd dod â phob pryder i mewn i broses ffurfiol. Yn hytrach na chymnal trafodaethau anffurfiol, bydd pob pryder, gan gynnwys pryderon lefel isel, yn cael ei gofnodi ar system MOSAIC newydd er mwyn sicrhau bod cofnod clir ar gael. Gall systemau megis Magic Notes hefyd gynorthwyo i symleiddio'r broses hon. Budds Swyddog Diogelu Data hefyd yn adolygu ar y canllaw gweyddiaid yn 2025 o ran diffinio	
		14.1	*	*	Cylchredeg copi o'r polisi a ddefnyddir yn Lloegr gyda swyddogion perthnasol i'w ystyried ac adnabod a ellir gwneud unrhyw beth yn y cyfamsr.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do				
		14.2	*	*	Cyfarfod â'r Adran AD i edrych ar beth ellir ei wneud yn gorfforaethol ac a yw'n bosib cadw rhestr ganolog o staff sy'n destun hawliad diogelu.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do				
		14.3	*	*	Cyfarfod â Swyddogion Diogelu (Plant ac Oedolion), y Pennaeth Addysg a'r Pennaeth Gwasanaethau Corfforaethol (AD) i benderfynu ar ffordd ymlaen.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025		Tasg	do				
		14.4	*	*	Gweithio gyda'r Tim Diogelu Data i ystyried unrhyw fesurau / canllawiau y mae angen eu rhoi yn eu lle ac am ba hyd y bydd hi'n bosib storio gwybodaeth ac ati.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Rhagfyr 2025		Tasg	yes				
		14.5	*	*	Algyflwyno'r rhestr yn gorfforaethol a sicrhau bod AD yn ei rheoli fel proses weithredol.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Ian Jones	Chwef-26		Tasg	no			Yn sgil trafodaeth ar 4.2.26 penderfynwyd oedi rhag ail-gyflwyno'r trefn rhestr ganolog, o ystyried nad oedd defnydd yn cael ei wneud ohono cyn Covid. Erbyn hyn mae gwybodaeth hanesyddol yn cael ei wirio gan Wasanaethau Cymdeithasol bob tro y daw cyfeiriad Rhan 5 i mewn, a gyda datblygiadau systemau newyd ar y gweill (MOSAIC ac System Adnoddau Dynol) bydd modd edrych a gwneud defnydd o dechnoleg er mwyn hwyluso'r drefn o fflaigio'r wybodaeth yn ganolog.	

		14.6			Edrych ar dechnoleg bellach (e.e. Y system AD newydd pan fydd yn ei lle) a all symleiddio'r broses gyhyd â phosibl.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Ian Jones	Hydref 2026 ymlaen		Yn parhau					
		14.7	*	*	Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru hefyd wedi nodi y bydd trafodaethau pellach yn digwydd ym Mwrdd Prosiect Gweithdrefnau Diogelu Cymru.	Ddim yn uniongyrchol.	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau					
15	CPR - 12		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae'n ofynnol bod penderfyniadau am drothwy defnyddio'r gweithdrefnau yn cael eu gwneud mewn cyfarfod amlasiantaeth ac nid gan y LADO yn unig. a'u bod yn ystyried pryderon, cwynion a honiadau blaenorol	Sicrhau bod trafodaethau aml-asiantaethol yn digwydd i asesu trothwyon ar gyfer unrhyw bryderon sy'n ymwneud ag unigolion mewn swyddi cyfrifol	le	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen / Sharron Carter	I'w gadarnhau		Yn parhau		Oes	Goblygladau adnoddau posibl - mae bid corfforaethol dan ystyriaeth	Mae'r Adran Plant eisoes wedi gweithredu nifer o fesurau'n fewnol i sicrhau nad yw penderfyniadau'n cael eu gwneud gan y LADO yn unig. Mae wedi cynyddu capasiti drwy ddefnydd ychwanegol o rolau DOS o fewn yr uned diogelu. Caiff atgyfeiriadau eu sgrinio gan yr IAA a bydd trafodaethau'n digwydd gyda naill ai'r LADO neu'r DOS ynghylch yr angen i weithredu gweithdrefnau Rhan 5. Mae ein trafodaeth strategaeth a'n templedi cyfarfodydd eisoes wedi'u diwygio er mwyn sicrhau bod unrhyw a'r holl wybodaeth flaenorol wedi'i dal a'i rhannu. Mae'r Adran Plant wedi cychwyn sgysiau gyda Heddlu Gogledd Cymru ac edrych ar y drefn mewn siroedd eraill cyfagos. Tra bod rhai yn gweithredu mewn system tebyg i MASH (Multi-Agency Safeguarding Hub) mae eraill yn defnyddio technoleg er mwyn hwyluso'r drefn. Ar hyn o bryd ffeirir edrych ar drefn "Open Line Access" dros Teams i Wynedd. Mae bid corfforaethol wedi ei gyflwyno am nifer o Swyddi i ymdopi â'r pwysau ychwanegol yn yr Adran Plant.	Bydd yr Adran Plant yn trefnu cyfarfod amlasiantaeth gyda'r Heddlu, y Bwrdd Iechyd, y Gwasanaeth Prawf, yr Adran Addysg a'r Adran Dai, er mwyn cytuno ar sefydlu sianel Teams agored i bawb. Bydd cyfarfod pellach hefyd yn cael ei gynllunio gyda Gwasanaethau Oedolion i ystyried goblygladau ehangach trothwy o'r fath wrth wneud penderfyniadau.
		15.1	*	*	Sicrhau trefniant cyson lle mae atgyfeiriadau'n cael eu derbyn gyntaf gan y Tim Derbyn Cyfeiriadau, ac yna'u hasesu gan y LADO, fel nad yw penderfyniadau fyth yn cael eu gwneud gan un unigolyn.	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Hydref 2025		Yn parhau					
		15.2	*	*	Tra bod y Llywodraeth yn ystyried gweithredu'r argymhellad hwn, bydd y Gwasanaethau Plant yn trelalu proses ar gyfer atgyfeiriadau sy'n ymwneud ag unigolion mewn swyddi cyfrifol. Bydd yr Adran Plant yn estyn allan i Wasanaeth Heddlu Gogledd Cymru i ystyried ymarferoldeb gwneud hyn.	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg					
		15.3	*	*	Pennu unrhyw adnoddau sydd eu hangen i hwyluso gweithredu'r weithred hon yn llwyddiannus. Penaethiaid Adran a'r Cyfarwyddwr i drafod bid corfforaethol.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg					
		15.4	*		Trefnu cyfarfod er mwyn cael cytundeb i sefydlu sianel Teams newydd agored.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Sharron Carter	Chwef-26							
		15.5	*	*	Mae Grŵp Cyflawni Rhanbarthol Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi nodi y bydd archwiliadau'n cael eu gwneud i sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofyn hwn ac y bydd hyfforddiant Adran 5 Cenedlaethol yn cael ei gyflwyno i gefnogi LADOs.	Na	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau					
		15.6	*	*	Adolygu'r weithdrefn yn sgîl unrhyw argymhellion neu ganllawiau pellach gan Lywodraeth Cymru ar y mater yn y dyfodol	Na	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau					
	16	CPR - 5	Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Pan fo atgyfeiriad yn cael ei wneud dan Adran 5 Gweithdrefnau Diogelu Cymru, rhaid ystyried yr holl wybodaeth ddiogelu ar gofnod y plentyn ar y system reoli data wrth asesu risg a pha mor ddiamddiffyn ydynt	Pan fo atgyfeiriad yn cael ei wneud dan Adran 5 Gweithdrefnau Diogelu Cymru - Adran 5, sicrhau bod yr holl wybodaeth diogelu a gedwir ar gofnod y plentyn yn cael ei hadolygu wrth asesu risg a pha mor ddiamddiffyn ydynt	le	Pob sefydliad	Dylan Owen	Medi 2025		Tasg		Oes	Na	Ymarfer bellach yn cynnwys ystyriaeth o atgyfeiriadau blaenorol. Cynhaliwyd archwiliad mewnlol i adolygu atgyfeiriadau blaenorol i sicrhau bod ystyriaeth briodol wedi'i rhoi. Mae'r ffurflenni trafodaeth Rhan 5 a chyfarfodydd strategol wedi'u diweddarau i gadarnhau bod cofnodion y plentyn wedi'u gwirio, eu hadolygu a'u hystyried, a bod hyn wedi'i gofnodi'n glir. Maent hefyd yn ysgogiad i fynychwyr eraill, megis cynrychiolwyr Addysg neu AD, adolygu unrhyw wybodaeth a chofnodion cefndirol perthnasol.	Wedi'i weithredu / wedi'i gwblhau . Mae trefniadau monitro ar y gweill, drwy rhaglen awdit a Fframwaith Sicrwydd Ansawdd yr Adran Plant (Gweler Thema 2 - Rhif 17). Bydd swydd DOS/Sicrwydd Ansawdd yn cael ei hysbysebu cyn diwedd mis Chwefror.
		16.1	*	*	Addasu'r ffurflenni trafodaethau Rhan 5 a'r ffurflenni cyfarfod Strategaeth Rhan 5, er mwyn sicrhau bod y wybodaeth wirio hon yn cael ei chofnodi o hyn allan. Bydd y newid hwn hefyd yn atgoffa mynychwyr eraill mewn cyfarfodydd Rhan 5 - megis cynrychiolwyr o'r meysydd addysg neu adnoddau dynol - i wirio gwybodaeth a chofnodion cefndir perthnasol.	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Medi 2025		Tasg	do	Oes	Na		

17	NEW- 2		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae adroddiad Cyflawnder Trwy Ein Dewrder wedi nodi nifer o gyflaeodd a gollwyd, ac mae rhai o'r rhain yn gysylltiedig â diffygion yn y trefniadau gweithredu Rhan 5. Yn benodol: - Gormod o bwyslais ar y trothwy troseddol, angen mwy o ystyriaeth i "addasrwydd i weithio gyda phlant" - Anhyblygdedd a diffyg hyblygrwydd wrth drafod trothwyon - Sicrhau bod ALLau eraill yn cael gwahoddiad i drafodaethau a chyfarfodydd strategaeth rhan 5 os ydynt yn ymwneud â phlentyn yn eu hardal - Sicrhau bod cadeiryddion llywodraethwyr yn cael eu gwahodd i Gyfarfodydd Rhan 5 ffurfiol. Yn yr un modd fe nododd yr adolygiad Estyn / AGC mis Tachwedd 2025 fod angen: - hysbysu'r atgyfeiriwr o fewn saith diwrnod gwaith am ganlyniad atgyfeiriad - sicrhau cyfraniad rheolaidd ymarferwyr allweddol i drafodaethau strategaeth - Sefydlu trefniadau sicrhau ansawdd corfforaethol sy'n mesur effaith gwaith diogelu ac amddiffyn plant ar ymarfer ac ar lesiant plant a defnyddio'r canfyddiadau i lywio penderfyniadau, blaenoriaethu adnoddau a chryfhau llywodraethiant ar bob lefel.	Bydd edrych ar y materion a godwyd yn yr Adroddiad am drefniadau Rhan 5 yn ffurfio rhan o'r Fframwaith Sicrwydd Ansawdd ag rhaglen awdit y bydd yr Adran Plant yn ei roi yn ei le.	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau	Oes	Oes - cyflogi DOS a fydd hefyd yn arwain ar y Fframwaith Archwilio ar gyfer yr Adran	Nodir bod gwaith wedi'i wneud i ddod â'r argymhellion hyn ynghyd er mwyn symleiddio a thacuso'r rhaglen waith. Bellach, mae CPR-5; NEW-2; NEW-3; NEW-6; NEW-7 (yn ôl yr hen gyfeirnod) i gyd yn cael eu hadrodd o dan Thema 2 (rhif 17). Yn ogystal, mae argymhellion adroddiad Estyn / AGC (Tachwedd 2025) wedi'u hymgorffori er mwyn sicrhau eu bod yn rhan annatod o'r rhaglen waith. Mae drafft o'r fframwaith sicrwydd ansawdd wedi'i baratoi a'i gyflwyno i'r Grŵp Sicrwydd Gweinidogol ym mis Ionawr 2026. Mae gwaith pellach yn parhau arno.	Y bwriad yw recriwtio unigolyn, wedi'i ariannu gan Lywodraeth Cymru (drwy'r Pennaeth Addysg), a fydd yn gweithredu fel y Swyddog Dynodedig ar gyfer Diogelu (DOS) ac a fydd hefyd yn gyfrifol am ddatblygu rhaglen waith archwilio / awdit ar draws yr Adran Plant. Bydd y swydd ya yn cael ei hysbysebu cyn diwedd mis Chwefror.	
18	NEW- 4		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau bod y ffurflen atgyfeirio yn hawdd mynd ati a ddim yn anodd i'w llenwi	Sicrhau bod y ffurflen atgyfeirio yn hawdd mynd ati ac yn hawdd i'w llenwi, gan gael gwared ag unrhyw rwystrau i fynediad.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Tasg		Oes	Capasiti'r Adran TG i ymgymryd â'r gwaith	Rydym wedi cymryd sawl cam i amlygu'r ffurflen gyfeirio presennol, gan gynnwys: - Ei hamlygu ar y wefan gorfforaethol o dan cam-drin plant, diogelu a cadw dysgwyr yn ddiogel, gan nodi'n glir mai dyma'r ffurflen ar gyfer asiantaethau a gweithwyr proffesiynol. - Anfon neges atgoffa at bob pennaeth ysgol. - Ei hamlygu ar fewnrwyd y plant, agwneud yr un peth ar fewnrwyd yr ysgolion (Hwb). - Gweithio gyda'r Hyrwyddwr Diogelu Corfforaethol i sicrhau ei bod yn cael ei hamlygu ar dudalen diogelu ar y fewnrwyd staff. Rydym wedi derbyn diweddariad fod ynglyn a trefniadau a'r amserlen ar gyfer y newidiadau cenedlaethol arfaethedig i'r ffurflen gyfeirio. Mae gweinyddwyr rhaglen MOSAIC wedi cadarnhau bod modd creu ffurtenni digidol drwy'r system. Fodd bynnag, bydd angen gwaith sgopio pellach unwaith y bydd y rhaglen wedi gwreiddio, er mwyn deall yn llawn sut y bydd hyn yn gweithredu yn umafnerol a unffurfiau hysbysu arbenigol.	Mae'r bwriad yn y tymor hir yw creu ffurflen ddigidol er mwyn osgoi'r angen i swyddogion lawrwytho a llenwi PDF. Fodd bynnag, yn yr interim, oherwydd: 1) bod newidiadau cenedlaethol ar y gweill i gysoni'r ffurflen gyfeirio ar draws Cymru; ac 2) bod yr Adran yn symud i system ddata newydd (MOSAIC) ym mis Hydref, Byddwn yn aros gyda'r trefniadau presennol tan fod MOSAIC yn weithredol a wedi'i wreiddio.
		18.1	*	*	Sicrhau bod y ffurflen yn hawdd mynd ati dan Cam-drin Plant, Plant a Chefnogi Teuluoedd a Cadw Disgyblion yn Ddiogel ar wefan y Cyngor.	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Tach-25		Tasg					
		18.2	*	*	E-bostio holl Benaethiaid ysgolion Gwynedd yn codi ymwybyddiaeth am y ffurflen ddiwygiedig	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Tach-25		Tasg					
		18.3	*	*	Datblygu fersiwn digidol o'r ffurflen fel nad oes angen i ddefnyddwyr lawrwytho PDF a anfonir ar e-bost mwyach; bydd y wybodaeth yn cael ei chyflwyno a'i hanfon yn awtomatig drwy'r wefan	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Hyd-26		Tasg					
19	NEW - 5		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau diwylliant tryloyw ac agored wrth ymdrin ag atgyfeiriadau - bod yn agor i wybodaeth dros y ffôn		le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		Na	Na	Mae'r Adran ar gael i ddarparu cyngor a derbyn atgyfeiriadau dros y ffôn. Mae hefyd gofynion proffesiynol a moesegol ar gyfer unigolion sy'n codi pryderon am blentyn i gofnodi gwybodaeth allweddol fel bod tystiolaeth ysgrifenedig glir ar gael, gan alluogi i'r Adran weithredu'n briodol ac yn gywir.	Mae rhan o'n gwaith parhaus yn cynnwys codi ymwybyddiaeth ar draws y gweithlu ehangach i sicrhau bod pawb yn deall y gweithdrefnau cywir, er enghraifft drwy hyfforddi staff ar ba wybodaeth sydd angen ei chofnodi (gweler Thema 3).
20	CPR - 10		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae Llywodraeth Cymru yn sicrhau bod adolygu gweithdrefnau Adran 5 yn cael ei siapio gan y gwersi o'r Adolygiad hwn ac yn eu hystyried		Na	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau		Dim ar hyn o bryd		Mae Gwynedd yn gwbl ymroddedig i gymryd rhan lawn mewn treiatu a gweithredu unrhyw newidiadau arfaethedig. Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi nodi y bydd trafodaethau'n digwydd ym Mwrdd Prosiect Gweithdrefnau Diogelu Cymru ym mis Rhagfyr 2025. Hyd yma nid ydym wedi derbyn copi o ganlyniadau'r adolygiad.	
21	CPR 16		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae Strategaeth newydd Llywodraeth Cymru (Strategaeth 10 mlynedd 2025-2035 ar gyfer atal cam-drin plant yn rhywiol (sy'n adeiladu ar y Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer Atal ac Ymateb i CSA, Gorffennaf 2019) yn mynd drwy brawf straen yn erbyn canfyddiadau'r adolygiad hwn a bod unrhyw wersi a ddysgir yn cael eu hymgorffori yn y strategaeth newydd		Na	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	Diwedd Mawrth 2026		Yn parhau				Mae'r Cyngor eisoes wedi ymateb i'r ymgynghoriad ac wedi nodi ei bod yn hanfodol bod Strategaeth Atal Cam-drin Plant yn Rhywiol 2025-2035 Llywodraeth Cymru yn cael ei phrofi'n drwyddi yn erbyn canfyddiadau'r CPR. Rhaid i'r strategaeth ystyried y gwersi lleol i'w dysgu er mwyn sicrhau gwelliannau ystyrlon mewn ymarfer.	Yn aros i Lywodraeth Cymru gyhoeddi yr Adroddiad (amcan mis Mawrth 2026)
22	RP- B2		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Allstrwythuro a sefydlu Gwasanaeth Diogelu a Llesiant Ysgolion Gwynedd	Mae'r gwasanaeth yn parhau i adolygu a yw'r strwythur yn addas i'r pwrpas.	le	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Owblhawyd	do	Mae'r allstrwythuro wedi digwydd eisoes. Swydd ychwanegol wedi'i hariannu gan LIC.	Wedi adrodd yn y cyfarfod bod allstrwythuro'r Gwasanaethau Addysg er mwyn sefydlu Gwasanaeth Diogelu a Llesiant Ysgolion Gwynedd wedi'i gwblhau. Mae hyn yn darparu capasiti i wirio ansawdd trefniadau ysgolion yn flynyddol ynghyd â gwydnwch yn nhermau staffio. Wedi penodi ar gyfer y pedwerydd aelod o'r tîm sydd wedi cychwyn yn ei rôl dechrau Chwefror 2026.	Mae'r gwasanaeth yn parhau i adolygu ei strwythur i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn addas i'r pwrpas, gan adnabod unrhyw feysydd y gellid bod angen eu haddasu i fodloni gofynion y presennol a'r dyfodol.	
23	NEW- 8		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau perthynas waith well gydag Ysgolion fel nad oes canfyddiad bod atgyfeirio yn drafferthus/gwrthod atgyfeiriadau.		le	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart / Dylan Owen	Yn parhau		Yn parhau		Na		Mae rheolwyr tîm eisoes yn cyfarfod yn rheolaidd â phenaethiaid ac mae trefniadau wedi'u cynllunio yn eu lle ar gyfer yr ysgolion sy'n gofyn amdany'n nhw. Roedd yn arfer bod yn ymarfer safonol i Bennaeth a Dirprwy Bennaeth yr Adran Plant i fynychu fforymau penaethiaid ysgolion yn achlysurol - mae angen i'r ymarfer hwn barhau.	Cynnal yr ymarfer presennol o gyfarfodydd rheolaidd rhwng penaethiaid a rheolwyr tîm a chymryd rhan mewn fforymau penaethiaid.
24	NEW- 9		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau gwell cyfarhebu/cydluno rhwng yr adranau addysg a phlant		le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter / Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau		Na		Mae'r Tîm Diogelu a Llesiant yn cyfarfod â thimau rheoli gweithredol ar hyn o bryd i sicrhau gwell dealltwriaeth o rôlau. Yn ogystal, mae'r rôl Pennaeth Rhithiol ar gyfer Plant mewn Gofal yn sicrhau y cynhelir cyswllt parhaus â'r Gwasanaethau Plant ac mae'r Adran Addysg yn allweddol i weithredu'r Polisi "Dim Drws Anghywir" yn llwyddiannus.	Rhoi trefniadau yn eu lle ar gyfer Cyfarfodydd Rheolwyr rheolaidd ar y cyd i'w cynnal yn gyfnodol (e.e. yn chwarterol) er mwyn cryfhau cydwethio rhwng y ddwy Adran.

25	NEW- 10		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau cofnodi Trafodaethau Strategaeth yn glir ac eglurder ynghylch y penderfyniadau a wneir yn y cyfarfodydd hyn		le	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Oes - cyflogi DOS ychwanegol a fydd hefyd yn arwain ar y Fframwaith Archwilio ar gyfer yr Adran	Mae'r penderfyniad wedi'i wneud i dreialu'r defnydd o Magic Notes wrth gofnodi cyfarfodydd Strategaeth yn yr Adran Plant. Bydd angen cytuno pw y o'r tîm fydd yn cymryd rhan yn y peilot. Ar hyn o bryd, mae cytyngiadau WCCS yn golygu y bydd angen rhywfaint o waith gweinyddol dros dro, gan gynnwys copio a gludo'r cofnodion i'r system. Fodd bynnag, disgwylir mai trefniant interim yn unig fydd hyn, gyda MOSAIC yn mynd yn fyw ym mis Hydref.	Byddwn yn peilotu a threialu Magic Notes. Bydd edrych ar ansawdd cofnodi trafodaethau Strategaeth yn ffurfio rhan o'r gwaith archwilio y bydd yr Adran yn ei roi yn ei le. Y bwriad yw recriwtio unigolyn, wedi'i ariannu gan Lywodraeth Cymru (drwy'r Pennaeth Addysg), a fydd yn gweithredu fel y Swyddog Dynodedig ar gyfer Diogelu (DOS) ac a fydd hefyd yn gyfrifol am ddatblygu cynllun archwilio ar draws yr Adran. Mae risg angen ei amlygu sef fod recriwtio Gweithwyr Cymdeithasol yn heriol ar hyn o bryd yn enwedig yn yr hinsawdd presennol. Mae'n bosib bydd angen ystyried Cynlluniau amgen peta'n dod yn amhosib i lenwi'r swydd.
----	---------	--	---	---	--	----	----------------	---------------	-----------	--	-----------	--	-----	---	--	---

Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau																
Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithre du:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
29	CPR - 17		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod Llywodraeth Cymru yn comisiynu adnodd hyfforddiant yn seiliedig ar ganfyddiadau'r Adolygiad hwn, i'w ddefnyddio gan bob ysgol yng Nghymru. Dylai bod modd ei addasu er mwyn i asiantaethau eraill sy'n gweithio gyda phlant allu ei ddefnyddio		Na	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau gan LIC		Yn parhau					Mae'r Cyngor yn cefnogi'r argymhelliad hwn yn llawn ac mae'n awyddus i weithredu neu dreialu hyfforddiant o'r fath, unwaith y bydd Llywodraeth Cymru wedi ystyried y mater.
30	CPR - 18		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod pob aelod staff, gwirfoddolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfleusterau) a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am modus operandi troseddwyr rhyw a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhriodol gan ddefnyddio model Finklehor. Gweler hefyd fod adroddiad diweddar (Tachwedd 2025) Estyn / AGC wedi nodi yn yr argymhellion fod angen: Cryfhau hyfforddiant diogelu i holl staff a llywodraethwyr, gan sicrhau ei fod yn addas i bwrpas ac yn cynnwys gwybodaeth am gamfanteisio ynghyd â sefydlu prosesau cadarn i werthuso effaith hyfforddiant ar ymarfer.	Sicrhau bod pob aelod staff, gwirfoddolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfleusterau) a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am sut mae troseddwyr rhyw yn gweithredu a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhriodol, gan ddefnyddio model Finklehor.	le	Pob Ysgol	Gwern ap Rhisiart	i'w gadarnhau		Yn parhau				Gwaith trawsadrannol wedi ei wneud i adnabod hyfforddiant priodol ar gyfer staff y Cyngor ac ysgolion. Mae panel traws adrannol wedi ystyried pecynnau gan ddau ddarparwr cenedlaethol.	Bydd angen datblygu'r hyfforddiant hwn. Nid oes darpariaeth hyfforddiant gdnabyddedig ar gyfer hyn, mae'r hyn sydd wedi'i gynnwys yn y pecyn hyfforddi cyfredol ar gyfer ysgolion wedi'i ddarparu gan yr NSPCC ac nid yw'n ddigonol i fynd i'r afael â chanfyddiadau'r adroddiad.
		30.1	*													
31	CPR - 19		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod sicrwydd yn cael ei roi i Fyrddau Diogelu bod yr hyfforddiant hwn yn cael ei gyflwyno i swyddogion Gwasanaethau Addysg, Plant ac Adnoddau Dynol yr Awdurdod Lleol, sy'n arwain ar reoli pryderon neu'n ymateb i bryderon am oedolion sy'n gweithio gyda phlant	Bod y Bwrdd Diogelu yn cael sicrwydd bod pob aelod staff, gwirfoddolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfleusterau), staff AD a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am sut mae troseddwyr rhyw yn gweithredu a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhriodol.	le	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Gwern ap Rhisiart / Dylan Owen / Ian Jones	i'w gadarnhau (gweler CPR-18)		Yn parhau		OES	Oes?	(gweler CPR-18)	(gweler CPR-18)
32	CPR - 20		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod y Bwrdd Diogelu yn cael sicrwydd bod gan Awdurdodau Lleol bolisiau Canu'r Gloch clir, y tynnir sylw atynt, a bod pob aelod staff yn gallu eu defnyddio'n ddiogel	Mae Polisi Canu'r Gloch Cyngor Gwynedd wedi cael sylw aa gellir ei ddefnyddio'n ddiogel gan yr holl staff.	le	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Ian Jones	Ebrill 2026		Yn parhau		Oes	?	Mae'r Polisi Canu'r Gloch eisoes yn ei le ac mae'r Cyngor wedi ymgymryd ag Archwiliad Mewnol ar yr ymwybyddiaeth ohono ym mis Mehefin 2024. Sefydlwyd Grŵp Tasg a Gorffen ym mis Gorffennaf 2025 ac mae rhaglen waith yn ei lle i adolygu'r Polisi 'Canu'r Gloch' Corfforaethol a'r Polisi Enghreifftiol i Ysgolion Mae hyn yn cynnwys gwahodd arbenigwyr allanol (PROTECT) i roi barn a sicrhau bod y polisi yn addas i'r pwrpas ac ymgymryd â phroses ymgynghori gydag Undebau. Mae polisi diwygledig wedi'i ddrafftio a'i gylchredeg i'w adolygu gyda'r nod o'i gyflwyno i'r Cabinet am gymeradwyaeth ym mis Chwefror 2026. Mae'r Grŵp Tasg a Gorffen wedi gwneud cymhariaeth gyda pholisi Llywodraeth Cymru yn nhermau ysgolion ac ar hyn o bryd nid yw'n ystyried ei bod hi'n angenrheidiol cyflwyno polisi newydd i ysgolion Gwynedd. Yn hytrach, argymhellir bod pob ysgol yn symud i fabwysiadu polisi'r Llywodraeth cyn gynted â phosib.	- Derbyn cymeradwyaeth a mabwysiadu'r Polisi newydd - Comisiynu system cofnodi a monitro newydd er mwyn gweithredu'r Polisi - Rhaglen i godi ymwybyddiaeth ac ymgymryd â hyfforddiant ar gyfer Penaethiaid Adrannau, Penaethiaid Cynorthwyol, Rheolwyr, Arweinyddion Tîm a staff N45
		32.1	*		Archwiliad mewnlol o ymwybyddiaeth staff o'r Polisi Canu'r Gloch	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Mehefin 2025		Tasg	do			Cwblhawyd	
		32.2	*		Sefydlu Grŵp Tasg a Gorffen	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Gorffennaf 2025		Tasg	do			Cwblhawyd	
		32.3	*		Grŵp Tasg a Gorffen i adolygu'r Polisi 'Canu'r Gloch' Corfforaethol a'r Polisi Enghreifftiol i Ysgolion. Mae hyn yn cynnwys gwahodd arbenigwyr allanol (PROTECT) i roi barn a sicrhau bod y polisi yn addas i'r pwrpas ac ymgymryd â phroses ymgynghori gydag Undebau.	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Tachwedd 2025		Tasg	do			Cwblhawyd	
		32.4	*		Cyflwyno i'r Cabinet i dderbyn cymeradwyaeth o'r Polisi newydd	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Ionawr 2026		Tasg	do			Cwblhawyd	
		32.5	*		Cyflwyno i'r Cyngor Llawn i fabwysiadu'r Polisi diwygiedig.	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	5 Mawrth 2025		Tasg					
		32.6	*		Comisiynu system cofnodi a monitro newydd er mwyn gweithredu'r Polisi	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Ionawr 2026		Tasg				Yn mynd rhagddo	
		32.7	*		Rhaglen i godi ymwybyddiaeth ac ymgymryd â hyfforddiant ar gyfer Penaethiaid Adrannau, Penaethiaid Cynorthwyol, Rheolwyr, Arweinyddion Tîm a staff	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Ionawr - Ebrill 2026		Tasg / Yn Parhau		Oes	Oes		
		32.8	*		Adolygu effeithiolrwydd y polisi bob 3 blynedd	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Rhagfyr 2028		Yn parhau					
		32.9	*		Pob ysgol yn symud i fabwysiadu polisi'r Llywodraeth cyn gynted â phosib. Codi ymwybyddiaeth a hyfforddiant.	le	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	?		?		Oes		Llywodraeth i ddarparu polisi enghreifftiol wedi ei adolygu.	

33	CPR -13		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod Byrddau Diogelu yn cael sicrwydd bod swyddogion LADO eu hardaloedd yn cael hyfforddiant a goruchwyliaeth yn rheolaidd		Na	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau					Aros am gadarnhad am yr hyn sydd ei angen. Bydd is-grŵp Datblygu'r Gweithlu a Hyfforddiant Diogelu Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru yn gofyn am ddiweddariadau mewn perthynas â chydymffurfiaeth ar y weithred hon.
34	CPR - 24		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n: Sicrhau bod yr Unigolion Diogelu Dynodedig a'u dirprwyon yn destun goruchwyliaeth allanol gan Weithwyr Cymdeithasol cymwys o'r awdurdod lleol perthnasol	Sicrhau bod yr Unigolion Diogelu Dynodedig a'u dirprwyon yn derbyn goruchwyliaeth allanol gan Weithwyr Cymdeithasol cymwys.	?	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart / Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau		OES	Gyda bron i gant o Unigolion Diogelu Dynodedig mewn ysgolion (heb gynnwys dirprwy UDDau), bydd angen sicrhau adnoddau ychwanegol i weithredu'r argymhelliaid hwn yn effeithiol.	Mae'r Tim Diogelu a Llesiant o fewn yr Adran Addysg yn darparu gwybodaeth, cyngor a chefnogaeth i'r Unigolion Diogelu Dynodedig mewn ysgolion ledled Gwynedd. Mae'r trefniant hwn yn unigryw i'r sir ac mae Rheolwr y Tim mewn cyswllt parhaus gyda thim amddiffyn plant Gwynedd. Os yw'r Unigolion Diogelu Dynodedig yn mynegi dymuniad am oruchwyliaeth mwy arbenigol, gellid trefnu hyn fel sydd angen.	Gyda bron i gant o unigolion dynodedig mewn ysgolion, bydd angen sicrhau adnoddau ychwanegol i weithredu'r argymhelliaid hwn yn effeithiol. Rhagwelir y caiff yr argymhelliaid hwn ei drafod ym Mwrdd Diogelu Gogledd Cymru ym mis Rhagfyr ac o bosib ei gyfeirio i fyny i'r bwrdd diogelu cenedlaethol.
35	RP- C2		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Adroddiad y Bargyfreithiwr - Argymhelliaid C1: Cyflwyno hyfforddiant ychwanegol i staff ynghylch gweithdrefnau cadw cofnodion a sicrhau bod staff wedi'u hyfforddi i safon digonol	Ychwanegu hyfforddiant cadw cofnodion diogelu ychwanegol i'r e-fodiwl presennol.	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Rhagfyr 2025		Tasg			?	Mae asesiad o opsiynau ar gyfer cyflwyno'r hyfforddiant hwn wedi'i gwblhau. Cyfyngiad allweddol yw na allwn addasu'r model craidd ein hunain, gan ei fod yn fodiwl hyfforddiant Gofal Cymdeithasol Cymru cenedlaethol safonol. Credwyd yn wreiddiol y gallem ychwanegu gwybodaeth i'r "dudalen lano", ond wedi'i adolygu ac ystyried y byddai'r cynnwys hwn yn ymddangos cyn hyd yn oed y cynnwys hyfforddiant mwyaf sylfaenol, penderfynwyd nad oedd hyn yn briodol. Rydym bellach wedi cysylltu â Gofal Cymdeithasol Cymru i ofyn a allwn gynnwys sleid ychwanegol i hyfforddiant Gwynedd. Mae drafft o'r geiriad / gwybodaeth hyfforddiant yn ei le, ond yn dilyn adborth mae angen ei adolygu bellach.	Mireinio a chwblhau geiriad yr hyfforddiant. Yn aros am ymateb gan Gofal Cymdeithasol Cymru i benderfynu sut ellir addasu'r hyfforddiant a gyflwynir yng Ngwynedd.
36		35.1	*		Asesu'r opsiynau posib ar gyfer diweddaru neu adolygu'r e-fodiwl.	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Medi 2025			do			Cwblhawyd	
		35.2	*		Cysylltu â Gofal Cymdeithasol Cymru - yn aros am gadarnhad o'u hymateb.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025			do				
		35.3	*		Geiriad drafft wedi'i rannu gyda staff diogelu a hyfforddiant am adborth.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2026			do				
		35.4	*		Mireinio a chwblhau'r geiriad.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Rhagfyr 2025							
		35.5	*		Cynnwys hyfforddiant cadw cofnodion diogelu yn yr e-fodiwl presennol.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	I'w gadarnhau							
	RP- B1b		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Mae'r Grŵp Gweithredol Diogelu yn craffu lefelau'r hyfforddiant diogelu a VAWDASV ym mhob Adran ac yn adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol;	Grŵp Gweithredol Diogelu yn craffu lefelau'r hyfforddiant diogelu a VAWDASV ym mhob Adran ac yn adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol;	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Ariannwyd y rôl Hyrwyddwr Diogelu drwy fid corfforaethol.	Mae sgôp sylweddol i gynyddu nifer y staff Cyngor sydd wedi cwblhau hyfforddiant diogelu a VAWDASV. Sefydlwyd y rôl Hyrwyddwr Diogelu ym mis Medi 2025, gyda'r unigolyn a benodwyd yn dechrau yn y swydd yn gynnar ym mis Tachwedd 2025. Mae'r Hyrwyddwr Diogelu hefyd yn gweithio'n agos gyda'r Panel Diogelu a'r Grŵp Gweithredol. Mae ystadegau hyfforddiant diogelu wedi'u cynnwys yn adroddiadau Herio Perfformiad pob adran o fis Medi 2025 ymlaen. Mae'r Prif Weithredwr wedi gofyn i bob Pennaeth Adran flaenoriaethu hyrwyddo'r hyfforddiant diogelu, ac mae trefniadau wedi'u gwneud i sicrhau y gall staff sydd heb fynediad i gyfrifiaduron gwaith fynychu sesiynau hyfforddi wyneb-yn-wyneb.	Creu Is-grŵp dan y Grŵp Gweithredol Diogelu i ddatblygu a goruchwyllo cynllun cyfathrebu clir ar gyfer holl staff y Cyngor. Bydd yr Is-grŵp hefyd yn cynhyrchu teclynnau ymarferol i atgyfnerthu a hyrwyddo pwysigrwydd hyfforddiant diogelu ar draws y Cyngor.
		36.1	*		Anfon negeseuon atgoffa i bob Pennaeth Adran i sicrhau bod staff yn cwblhau'r hyfforddiant diogelu gorfodol.	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Awst 2025		Tasg	do			Cwblhawyd	
		36.2	*		Sicrhau bod dangosfwrdd perfformiad pob adran yn adrodd ar ganran y staff sydd wedi cwblhau hyfforddiant Diogelu a VAWDASV.	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do			Cwblhawyd	
		36.3	*		Penodi rôl Hyrwyddwr Diogelu i hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do			Cwblhawyd	
		36.4	*		Creu Is-grŵp dan y Grŵp Gweithredol Diogelu i ddatblygu a goruchwyllo cynllun cyfathrebu clir ar gyfer holl staff y Cyngor, gan sicrhau ei fod yn bodloni anghenion timau rheng flaen.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025		Tasg					
		36.5	*		Datblygu a chynhyrchu teclynnau ymarferol i atgyfnerthu a hyrwyddo pwysigrwydd hyfforddiant diogelu ar draws y Cyngor (drwy'r Is-grŵp).	le	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	I'w gadarnhau		Tasg		Yn dibynnu ar argymhellion yr is-grŵp	Ar waith		
		36.6	*		Monitro'n rheolaidd canran y staff sydd wedi cwblhau hyfforddiant Diogelu a VAWDASV gorfodol.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Yn parhau		Yn parhau		Oes		Rhagfyr 2025 - Nifer yr unigolion sydd wedi cwblhau Diogelu - 75.9% (Medi - 73.5%) / Nifer yr unigolion sydd wedi cwblhau Cam-drin Domestig - 72.8% (Medi - 71.1%)	

37	RP- B2		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Cefnogaeth a chyngor i ysgolion ar drefniadau diogelu gan gynnwys polisi, hyfforddiant a threfniadau monitro diogelu	Adolygiad parhaus o becyn hyfforddiant diogelu ysgolion	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Cwblhawyd		Yn parhau	yes		Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'r holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LIC.	11/03/25: Pecyn Hyfforddiant Ysgolion wedi'i ddiweddaru. Mae hyn yn rhywbeth a arferai ddigwydd ond mae rhan benodol o'r pecyn sydd wedi'i chyflwyno eleni wedi bod ar "feithrin perthnasoedd amhriodol" ar gais ysgolion (gweler CPR-3) Mae'r grŵp o Unigolion Dynodedig ar lefel Awdurdodau Gogledd Cymru wedi'i sefydlu. Mae pecynnau hyfforddiant ar yr agenda. Mae'r cwricwlwm i ysgolion wedi'i safoni ac yn unol â disgwyliadau cenedlaethol.	Mae trefniadau hunan-arfarnu a monitro yn eu lle. Cynhelir ymweliadau blynyddol gan y tîm Diogelu a Llesiant. Rydym yn dymuno gwella'r broses hunan-arfarnu a gwblheir gan ysgolion. Bydd hyn yn rhoi gwell syniad i ni o'r materion y mae angen i ni roi sylw iddynt a'n helpu ni i fesur effaith. Rydym yn bwriadu cryfhau'r ffordd y mae ysgolion yn arfarnu diogelu a defnyddio'r wybodaeth hon i roi gwell syniad i ni o effaith ein gwaith i'w cefnogi nhw. Fel rhan o gynllun ymateb yr adran i adroddiad Estyn yr ydym yn ystyried y ffordd mae ysgolion yn arfarnu eu gwaith yn maes diogelu. Fe fydd gofyn ychwanegol ar ysgolion i arfarnu yn llawer mwy manwl gyda ffocws ar effaith. Cyfarfod busnes wedi codi cwr y llen ar hyn ac wedi amlygu pwysigrwydd diwylliant o ddiogleu mewn ysgolion.
38	RP- C2d		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Adroddiad y Bargyfreithiwr - Argymhelliad D: Sicrhau bod yr holl staff a allai fod ynghlwm â gwneud penderfyniadau diogelu wedi cwblhau lefel gofynnol gorfodol o hyfforddiant diogelu		Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones						75.9% o holl staff y Cyngor bellach wedi cwblhau'r modiwl e-ddysgu. Mae unigolyn bellach wedi'i benodi i'r swydd Hyrwyddwr Diogelu Mae'r Polisi Recriwtio a Dethol wedi'i addasu i adlewyrchu Hyfforddiant Gorfodol wrth gychwyn cyflogaeth	Mae gwaith i'w wneud ar gyfrifon e-bost i staff (yn benodol staff rheng flaen) i alluogi iddyn nhw gwblhau hyfforddiant gorfodol. Cyflwyno bid am gyllid sylweddol er mwyn gwella hynny yn ystod cylch bidio'r Cyngor ar gyfer 2026/27 ac ymhellach.	
		38.1	"		Cam 1 - Cywiro Data - mae gwaith sylweddol ar lanhau a chywiro data ar waith er mwyn rhoi darlun llawn o gyrhaeddiad y Cyngor.		Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Hydref 2025			do			Cwblhawyd	
		38.2	"		Cam 2 - Addasu'r Polisi Recriwtio a Dethol i adlewyrchu'r angen i gwblhau Hyfforddiant Gorfodol wrth gychwyn cyflogaeth		Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Medi 2025		Yn parhau	do			Drafft wedi ei lunio ond dibynniaeth ar argaeledd offer TG	
		38.3	"		Cam 3 - Cyfrifon e-bost - nid oes gan ganran uchel o weithlu'r Cyngor gyfrif e-bost swyddogol sy'n rhwystr sylweddol wrth geisio sicrhau bod yr hyfforddiant ar gael mewn dull amserol a chyfleus i bob aelod o staff.		Cyngor Gwynedd	Ian Jones	I'w gadarnhau ond ddim cyn diwedd Mawrth 2026		Yn parhau			Oes - offer TG	yr un peth â RP- B1b (39.2)	
39	NEW- 11		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Hyfforddiant diogelu lefel uwch i "staff uwch"	Angen gwirio efo Dylan a Sharron	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Ebr-26		Tasg		Ie		Mae trafodaeth eisoes wedi bod yn y Grŵp Gweithredol Diogelu.	Mae'r Hyrwyddwr Diogelu Corfforaethol yn gwneud dam o waith er mwyn edrych ar hyn.
40	RP- B1		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Adolygiad cyfnodol o Bolisi Diogelu Corfforaethol Cyngor Gwynedd	Adolygu'r Polisi Diogelu Corfforaethol	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Ebrill 2026		Yn parhau	yes		Adolygwyd y Polisi Diogelu Corfforaethol yn ail hanner 2023 a'i fabwysiadu gan y Cabinet ym mis Chwefror 2024, gyda chymeradwyaeth y Cyngor Llawn ym mis Mawrth 2024. Mae'r Polisi yn ddarostyngedig i adolygiad parhaus bob dwy flynedd. Fel rhan o'r gwaith Diogelu Strategol, caiff adroddiad wedi'i ddiweddaru ei gyflwyno i'r Cyngor Llawn yn 2026. Mae Is-Grŵp wedi cyfarfod a wedi cychwyn y dasg o adolygu'r Polisi, yr atodiadau, yn ogystal â edrych ar greu fersiynau syml / hawdd i ddarllen.	Mae hwn wedi'i ychwanegu fel eitem agenda ar gyfer cyfarfod Panel Diogelu Ionawr 2026. Bwrriedir ei gyhoeddi yng ngwanwyn 2026.	
41	RP- B2		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Adolygiad cyfnodol o Bolisi Diogelu Ysgolion ac adolygu gweithdrefnau i amlygu lle mae ysgolion unigol wedi addasu'n sylweddol gynnwys y polisiau enghreifftiol			Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart			Yn parhau	yes		Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'r holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LIC.	Rydym yn adolygu'r polisi bob blwydd yn ystod yr haf. Rydym bellach yn adolygu'r polisi'n barhaus a byddwn yn diweddaru ysgolion ar unrhyw newid o fewn y flwyddyn. Parhau i edrych ar arferion da ledled Cymru yn nhermau polisi. Swyddog ychwanegol wedi cychwyn yn y tîm diogelu a Llesiant ac y 1af o Chwefror.	
42	RP- B1a		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Archwiliad mewnlol o ymwybyddiaeth gweithlu Cyngor Gwynedd o drefniadau diogelu;			Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Mehefin 2026		Yn parhau	yes			Archwiliad mewnlol wedi'i gwblhau Mehefin 2025 a'i adrodd i'r Panel Strategol Diogelu. Bwrriedir ailadrodd yr archwiliad hwn yn flynyddol. Yn dilyn awgrym yr archwiliad - penodi Hyrwyddwr Diogelu Corfforaethol i hyrwyddo ymwybyddiaeth o'r polisi a'r gweithdrefnau a hyrwyddo'r hyfforddiant. Cyflwynwyd adroddiad llawn yng nghyfarfod diwethaf y Bwrdd Ymateb (15/09/25)	Ailadrodd yr archwiliad mewnlol - Mehefin 2026.
43	RP- B1c		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Grŵp Gweithredol Diogelu yn craffu canrannau'r gweithlu ym mhob Adran o fewn y Cyngor sydd â DBS cyfredol, lle bod hynny'n angenrheidiol ac adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol.	Monitro cydymffurfiaeth DBS adrannol ac adrodd yn chwarterol i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Cwblhawyd		Yn parhau	yes	Oes		Mae cyfraddau cydymffurfiaeth DBS ar draws yr holl adrannau yn uchel iawn. Mae'r rhan fwyaf ar 100%, gydag ychydig ar tua 99.5% (fel arfer oherwydd bod staff ar gyfnod mamolaeth neu abenoldeb hirdymor). Caiff hyn ei fonitro'n rheolaidd fel eitem agenda rheolaidd yng nghyfarfodydd y Grŵp Gweithredol Diogelu, ac mae arweinydd diogelu dynodedig pob adran yn gyfrifol am olrhain eu ffigyrau eu hunain.	Bydd yr ystadegau hyn yn cael eu hymgorffori i fesurau perfformiad y Bwrdd Ymateb yn y dyfodol.

44	RP- B5		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Ymweliadau i fonitro a chefnogi trefniadau diogelu ar gyfer ysgolion unigol yn flynyddol	Ymweliadau i fonitro a chefnogi trefniadau diogelu ar gyfer ysgolion unigol yn flynyddol	le	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Cwblhawyd		Yn parhau	yes	OES	Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'r holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LIC.	Mae pob ysgol wedi derbyn Ymweliad Monitro o fewn y ddwy flynedd ddiwethaf, a bydd amserlen ymweld flynyddol yn ei lle o fis Ionawr 2025 ymlaen. O'r 45 ysgol sydd wedi derbyn ymweliad hyd ar fis Gorffennaf, roedd 43 yn bodloni'r gofynion diogelu'n dda neu'n well. Roedd dwy ysgol angen all ymweliad neu gefnogaeth ychwanegol i fynd i'r afael â materion penodol megis cofnodi presenoldeb/absenoldeb ac arddangos posteri diogelu. Mae'r ddwy ysgol bellach yn derbyn ymweliadau cefnogol rheolaidd i sicrhau bod gweithredoedd yn cael eu gweithredu. Adroddwyd ar ddiweddariad yng nghyfarfod y Bwrdd Ymateb ar 20/10/2025.	Gweithdrefn fonitro flynyddol yn ei lle. Mater parhaus a fydd yn cael sylw yn y mesurau a gyflwynir i'r Bwrdd Ymateb a chyfarfodydd herio perfformiad yr Adran Addysg.
45	RP- B6		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Ymchwiliad Craffu i drefniadau diogelu		le	Cyngor Gwynedd	Swyddog Craffu neu gynrychiolydd o'r Ymchwiliad Craffu - yn aros am gadarnhad	Rhagfyr 2025		Tasg			Oes - darparwr allanol	Mae ymchwiliad Craffu i drefniadau diogelu o fewn ysgolion Gwynedd ar waith. Rhoddwyd diweddariad i'r Bwrdd ar 30/06/2025	Disgwylir iddo adrodd i'r Pwyllgor Craffu Addysg ac Economi ym mis Rhagfyr 2025ond mae hyn wedi lithro i 12 Chwefror 2026 - mae hyn yn sgil proses o gaffael a phenodi darparwr allanol i ymgymryd ag ymchwil ar lais y plentyn. Bwriedir dychwelyd i gyflwyno i'r Bwrdd unwaith y bydd wedi'i gwblhau.

Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion

Rhif	Dyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
46	CPR - 21		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n: Amlinellu'n glir beth yw <u>cyfrifoldebau Llywodraethwyr</u> er mwyn newid o ganolbwyntio'n bennaf ar reolaeth ariannol a deilliannau i sefyllfa lle derbynir mai diogelu, iechyd a lles yw'r sylfaen briodol ar gyfer dysgu a ffynnu	le	Llywodraeth Cymru	Alison Halliday	Bydd hyn yn cymryd rhwng 6 a 9 mis yn ôl LIC.						Yn anffodus, nid yw'r ymgynghoriad ar drefniadau llywodraethu mewn ysgolion (y cyfeirir ato yn yr argymhelliad) wedi mynd i'r afael â rhai o'r materion fel y disgwylwyd. Rydym yn ymwybodol bod Llywodraeth Cymru yn bwriadu edrych yn agosach ar y maes hwn yn fuan, ac rydym yn gefnogol o'r ymdrech hwnnw.	Bydd yr Adran Addysg yn datblygu ac yn cylchredeg agenda / rhaglen benodol ar gyfer cyrff llywodraethu ysgolion Gwynedd, a fydd yn canolbwyntio ar faterion diogelu a lles, ynghyd â darparu'r data priodol i'w helpu i asesu sefyllfa'r ysgolion (e.e. nifer y gwaharddiadau).
		46.1	"	Trefnu sgwrs efo rhywun o'r Llywodraeth i gael deall lle mae eu rhaglen waith nhw arni / gallu cyd-gyntlunio amserlen yn symud ymlaen		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Chwef-26		Tasg/Parhaus				Cais am gyfarfod gyda Llywodraeth Cymru i ddeall mwy am yr adolygiad.	Bydd cyfle i holi ymhellach hefyd mewn Gweithdy Gwella Ysgolion - Mawrth 2026.
		46.2	"	Penodi swyddog cynorthwyol ychwanegol i gefnogi gwaith sy'n ymwneud a llywodraethiant a chwynion		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Chwefror - Ebrill 2026		Tasg			Adnodd wedi ei dderbyn	Swydd ddisgrifiad wedi ei arfarnu a'r swydd wedi ei hysbysebu	Aros am geisiadau am y swydd. Penodi erbyn Pasg 2026
		46.3	"	Diwygio Rhaglen Cyfarfodydd blynyddol er mwyn sicrhau bod ffocws benodol ar Lais y Plentyn, Llesiant a Chynhwysiad		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Chwef-26		Tasg/Parhaus				Mae rhaglenni cyfarfodydd y flwyddyn wedi eu diwygio isicrhau bod ffocws barhaus ar les dysgwyr a diogelu	CBydd angen cyflwyno'r newidiadau hyn i'r clercod, cadeiryddion a phenaethiaid
		46.4	"	Adolygu a diwygio amserlen flynyddol ar gyfer Cyrff Llywodraethol yn dilyn derbyn argymhellion Adolygiad Llywodraethiant Llywodraeth Cymru		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Medi-26		Tasg				Rydym wedi adolygu'r rhagleni cyfarfodydd cyfredol ac am eu rhannu gyda'r clercod a cadeiryddion cyn Ebrill 2026.	Bydd rhaid aros i weld argymhellion yr Adolygiad Llywodreathiant LL.C
		46.5	"	Cynnal Hyfforddiant i Glercod er mwyn rhannu'r Rhaglen Cyfarfodydd ac Amserlen ddiwygiedig o fewn Llawlyfr Llywodraethwyr		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Maw-26		Tasg				Dyddiad hyfforddiant wedi ei rannu gyda holl glercod y sir. Mawrth 16 , 2026	
		46.6	"	Sicrhau bod llawlyfr llywodraethwr newydd mewn lle ac wedi'i rannu gyda'r holl lywodraethwyr ac ar Wefan Gwynedd		Cyngor Gwynedd	BMH/AH	Tach-25		Tasg				Mae'r Llawlyfr wedi ei gwblhau a'i rannu ar wefan Cyngor Gwynedd. Rhannwyd y Llawlyfr i Lywodreathwyr ar ffurf dolen electroneg ar 3ydd o Dachwedd 2025. Mae'r Llawlyfr diwygiedig yn cynnig trosolwg o gyfrifodebau a dyletswyddau'r Corff Llywodreathol	Bydd angen cyfeirio tuag at y llawlyfr ymhob hyfforddiant Anwytho i Lywodreathwyr ac i Gadeiryddion o hyn ymlaen
		46.7	"	Sicrhau bod pob Cadeirydd a Llywodraethwr Dynodedig Diogelu wedi cwblhau hyfforddiant Diogelu o fewn tymor o'u ethol i'w rôl.		Cyngor Gwynedd	BMH/AH	Pasg 2026		Tasg / Parhaus				Rydym eisoes yn darparu hyfforddiant diogelu gorfodol i bob Cadeirydd a Llywodraethwr Diogelu Dynodedig. Rydym hefyd wedi'i gwneud hi'n orfodol i bob Llywodraethwr gwblhau hyfforddiant diogelu sylfaenol. Rydym hefyd yn sicrhau bod gan bob Llywodraethwr DBS. Rydym wedi creu Llawlyfr newydd ar gyfer Llywodraethwyr ac mae hwn wedi'i rannu â'r holl Lywodraethwyr.	Bydd angen sicrhau bod pob Cadeirydd a Llywodraethwr Dynodedig Diogelu yn ymwybodol o'r angen i gwblhau'r hyfforddiant Diogelu o fewn tymor o'i ethol. Bydd y neges yma yn cael ei rhannu yng nghyfarfod xxxxxxxx

47		46.8	"	Ei gwneud hi'n orfodol i Lywodraethwyr gwblhau hyfforddiant diogelu sylfaenol		Cyngor Gwynedd	BMH	Hyd-25		Tasg / Parhaus				Maen ofynnol i bob Llywodreathwr gwblhau hyfforddiant Diogelu Grwp A a Prevent/ ATAL yn eu amser ei hunain yn flynyddol ers Medi 2025. Mae'n ddisgwyliad bod y Pennaeth yn rhannu trefniadau Diogelu yr ysgol yn ystod y Cyfarfod Cyntaf y Flwyddyn.	Sicrhau bod Trefniadau Diogelu yr ysgol yn eitem sefydlog ar Rhaglen / Agenda Cyfarfod cyntaf y flwyddyn.
		46.9	"	Hyfforddiant i gyrff llywodraethol er mwyn sicrhau bod llais y plentyn yn cael sylw priodol ar raglenni cyfarfodydd - Llywodraethwr Dynodedig llais y plentyn ar gyrff llywodraethol		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Medi-26		Parhaus					
		46.10	"	Ystyried bod trefn clir mewn lle i adnabod hyfforddiant mae Llywodraethwyr yn ei dderbyn a thystysgrifau yn cael ei rannu efo Clerc fel mater o drefn		Cyngor Gwynedd	AH/BMH	Mai-26		Tasg			Bydd angen adnoddau ychwanegol i sefydlu model clercio proffesiynol.		
		46.11	"	Modiwl hyfforddiant 'groomio' i lywodraethwyr fel rhan o'r hyfforddiant Diogelu		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Medi-26		Tasg					
		46.12	"	Sicrhau bod yr holl aelodau yn deall ac yn derbyn pob elfen o'r Cod Ymddygiad		Cyngor Gwynedd	AH/BMH	Medi-26		Tasg / Parhaus					
		46.13	"	Diwygio a grymuso Modiwl hyfforddiant 'cyfaill beirniadol'		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Ebrill-Gorffennaf 2026		Tasg				Rydym yn cynnig yr hyfforddiant hwn i ysgolion ar gais y pennaeth ac i'r ysgolion hynny sydd yn cyrchio o fewn categori	Bydd llunio magren er mwyn cyflwyno'r wybodaeth i holl gyrff llywodreathol yr Awdurdod
		46.14	"	Sicrhau bod holl aelodau o gyrff llywodraethu yn deall eu rôl fel cyfaill beirniadol i'r ysgol ac y teimlo'n hyderus i gyflawni'r rôl hon.		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Mehefin -Gorffennaf 2026		Parhaus					
		46.15	"	Sicrhau hyfforddiant i Benaethiaid ar lywodraethiant effeithiol gyda ffocws ar ddatblygu rôl y Corff fel Cyfaill Beirniadol		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Mehefin-Gorffennaf 2026		Tasg/Parhaus					
		46.16	"	Adborth gan Lywodreathwyr i sicrhau bod y rhaglen yn cael ei hadolygu'n rheolaidd yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru.		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Ebrill-Gorffennaf 2026		Parhaus			Byddwn angen llunio holiadur i ganfod barn llywodreathwyr		
	CPR - 22		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n: Cefnogi datblygiad a gweithrediad dangosfwrdd hawdd ei ddeall sy'n darparu gwybodaeth syml am iechyd a diwylliant ehangach yr ysgol.	le	Llywodraeth Cymru	Alison Halliday	Nid oes amserlen wedi'i darparu gan y Llywodraeth.					Byddwn angen adnoddau i greu dangosfwrdd a fyddai'n hwyluso casglu data o'r fath.	Gweler eglurhad yn 50 - CPR-21	Bydd Cyngor Gwynedd yn darparu'r data priodol i'r gyrff llywodraethu.
		47.1	"	Ymchwil i wahanol fathau o ddashfyrddau er mwyn deall sut yn plethu i anghenion Gwynedd		Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Ionawr 2026		Tasg			dibynol ar drafodaethau efo'r llywodraeth	cyfarfod cychwynol wedi bod efo un cwmni a chael amcanbris o'r system. edrych i opsiynau darpariaeth yn y Gymraeg.	
		47.2	"	Sicrhau bod data priodol yn cael ei rannu i helpu i asesu sefyllfa'r ysgol gan gynnwys iechyd a diwylliant ehangach		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Parhaus		Parhaus				Rydym wedi dechrau coladu'r wybodaeth sydd ei hangen i alluogi i hyn ddigwydd, ac mae pob ysgol wedi cytuno i rannu eu data. Rydym wedi wynebu materion technegol ond yn gweithio i greu ysgol a dudalen safle a fyddai'n galluogi i Lywodraethwyr weld perfformiad yr ysgol yn erbyn ystod o ddata gan gynnwys y rhai y cyfeirir atynt yn yr argymhellion.	

48	CPR - 23		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n: Gofyn i'r Llywodraethwyr gadw <u>cofnodion cywir</u> am benderfyniadau a wnaed mewn perthynas â materion diogelu ac yn adrodd amdanynt i'r Awdurdod Lleol, yn enwedig pan nad yw'r penderfyniad a wnaed yn dilyn cantllawiau'r Awdurdod Lleol		Llywodraeth Cymru	Alison Halliday							Credir y dylai'r Llywodraeth ystyried cryfhau'r cymal hwn er mwyn sicrhau mai'r Awdurdod Lleol sydd â'r penderfyniad terfynol mewn achosion sy'n ymwneud ag atal neu weithredu mewn materion diogelu. Ar hyn o bryd, mae'r penderfyniad i atal wedi'i glustnodi i gadeirydd y llywodraethwyr, sy'n codi rhai pryderon yn nhermau eglurder a chyfrifoldeb.	
		48.1	"	Ymchwilio i drefniadau awdurdodau lleol eraill i adnabod arferion gorau/mwyaf effeithiol yn nhrefniadau llywodraethiant a clercio		Cyngor Gwynedd	BMH/AH	Ion-26		Tasg	yes		wedi cwblhau	wedi cael gwybodaeth defnyddiol gan Wrecsam - ar sail hynny wedi sefydlu set o gwestiynau i holi / datblygu rol y cyrff fel cyfaill beirniadol	
		48.2	"	Llunio swydd ddisgrifiad ar gyfer swydd clercc llawn amser i'w arfarnu.		Cyngor Gwynedd	BMH	Ion-26		Tasg			na		
		48.3	"	Hysbysebu'r swydd er mwyn cynnal peilot ar gyfer hyd at 10 ysgol sydd heb glerc yn bresennol		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Maw-26		Tasg			Bydd.		
		48.4	"	Ymgynghori efo Cadeiryddion am eu trefniadau clerccio presennol		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Maw-26		Tasg					
		48.5	"	Ailstrwythuro er mwyn cyfarch y gofynion		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Mai-26		Tasg					
49	NEW- 12		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Eglurder ynghylch trefniadau ymchwilio ac atal ar gyfer staff mewn ysgolion - rôl Cadeirydd y Llywodraethwyr yn y broses		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Parhaus		Yn parhau			Na	Mae polisïau eisoes yn eu lle, wedi'u datblygu'n rhanbarthol, sy'n sicrhau bod y broses o atal staff ar bob lefel yn glir. Bydd gan Gadeirydd y Llywodraethwyr bŵer dirprwyedig i atal Pennaeth. Bydd cefnogaeth ar gael gan AD a'r swyddog addysg i wneud hynny. Mae asesiad risg y mae angen ei gwblhau cyn i aelod o staff gael ei atal.	Codi ymwybyddiaeth ymhlith Cadeiryddion Llywodraethwyr am y polisi a'r cyfrifoldeb.

Thema 5 - Arferion Cyfyngol

Rhif	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
53		Thema 5 - Arferion Cyfyngol	Bod Llywodraeth Cymru yn cyhoeddi atodiad i ganllaw y Fframwaith ar gyfer lleihau arferion cyfyngol 2022 sy'n ymwneud ag oedolion yn ffilmio digwyddiadau ac yn rhoi arweiniad am gyfnod cadw priodol fideos o'r fath			Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	i'w gadarnhau						Fe wnaeth y Cyflawnwr weithredu'n groes i Bolisi'r Ysgol drwy ffilmio achosion - nid yw hyn yn arfer safonol. Yn ystod ymweliadau Sicrwydd Ansawdd rydym bob amser yn edrych ar y polisi arferion cyfyngol i sicrhau ei fod yn cyd-fynd â'r polisi enghreifftiol a ddarparwyd. Darperir hyfforddiant am ddim drwy'r tîm cynhwysiant.	LIC yn ychwanegu atodiad i'r fframwaith sy'n egluro'r sefyllfa o ran staff yn gwneud recordiad o ddigwyddiadau yn amhriodol ar eu ffonau symudol personol, neu'n cadw'r recordiadau hyn. Nod y Llywodraeth i gwblhau erbyn haf 2026. Yn y cyfamser, mae angen cynnal trafodaeth fewnol ar ddefnydd o rym rhesymol, yn enwedig gan fod dau fath o hyfforddiant ar gael ar hyn o bryd sy'n dysgu technegau gwahanol. Mae gan yr Adran Addysg arbenigwyr sydd wedi'u hyfforddi yn y maes CPD ac felly byddai cysoni'r dulliau hyfforddi yn fan cychwyn da i sicrhau ymagwedd glir, gyson a diogel ar draws y gwasanaethau.
	53.1	"		Sefydlu is-grŵp i ymchwilio mewn i arferion gorau a sut orau i ymateb i'r argymhelliad (CPR-15)	Ie	Cyngor Gwynedd	Llion Williams	Rhag-25		Tasg	yes		na	Is grŵp wedi ei sefydlu i werthuso y gweithredu presenol ac adnabod agweddau sydd angen sylw. Briff wedi ei lunio ar gyfer comisiynnu cwmni allanol i werthuso'r trfniadau / polis. Bydd y camau gweithredu sydd yn cael eu hadnabod yn ogystal ag argymhellion y gwerthusiad allanol yn llunio blaenoriaethau gweithredu i'r is-grŵp	Angen adnabod agweddau datblygu drwy'r is-grŵp a canfyddiadau y gwerthusiad allanol er mwyn llunio cynllun ac amserlen gweithredu
	53.2	"		Adolygu polisi'r Cyngor ar Arferion Cyfyngol	Ie	Cyngor Gwynedd	Llion Williams	Ion-26		Tasg	yes		Mae angen comisiynnu cwmni allanol i werthuso trefniadau presenol a aluniad y polisi gyda canllawiau Cenedlaethol	Mae'r polisi presenol yn bolisi sydd wedi ei lunio yn rhanbarthol ac wedi ei selio ar y canllawiau cenedlaethol	Gweithredu ar ganfyddiadau'r gwerthusiad allanol yn ogystal monitro cydyffurfiaeth ysgolion.
	53.3	"		Sicrhau bod pob ysgol yn mabwysiadu'r polisi enghreifftiol newydd ac ddim yn mynd yn groes i hynny	Ie	Cyngor Gwynedd	Llion Williams	Maw-26 ymlaen		Tasg	yes		Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'r holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LIC.	Penodiad wedi ei wneud i'r tîm diogelu a Llesiant fydd yn golygu y bydd modd ymweld â phob ysgol yn flynyddol. Bydd hyn yn rhan o' sicrhau cydymffurfiaeth yr ysgolion gyda'r polisi a nad yw'r ysgolion yn addasu'r polis.	Angen dilyn unrhw y argymhellion bydd yn deillio o'r gwerthusiad allanol.
	53.4	"		Darparu hyfforddiant i gyd-fynd gyda disgwyliadau yn y polisi	Ie	Cyngor Gwynedd	Llion Williams	i'w gadarnhau		Tasg/Parhaus	no		Bydd y Tîm Cynhwysiad yn parhau i ddarparu hyfforddinat i ysgolion am ddim. Yn dilyn gwerthusiad allanol bydd amserlen a trefn hyfforddi yn cael ei addasu	Ysgolion yn pahau io dderbyn hyfforddiant yn y maes yma	Ymateb i unrhwy argyhellion yn dilyn gwerthusiad allanol
	53.5	"		Monitro defnydd ysgolion o'r polisi a parhau i adolygu'r polisi i sicrhau arfer da	Ie	Cyngor Gwynedd	Llion Williams	i'w gadarnhau		Parhaus	no		Bydd y Tîm Cynhwysiad yn parhau i ddarparu hyfforddinat i ysgolion am ddim. Yn dilyn gwerthusiad allanol bydd amserlen a trefn hyfforddi yn cael ei addasu		Tim Diogelu a Llesiant i barhau i gynnwys monitro defnydd ysgolion fel rhan o'r ymweliadau blynyddol yn ogystal a chadarnahu cydymffurfiaeth a mabwysiadau polis trwy'r Holiadur Diogelu blyneyddol

Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng

Rhif	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithre du:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
54		Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. a. Bod y cynllun yn cynnwys trefniadau ar gyfer gofalu am y dioddefwr, diogelu tystiolaeth a rheoli'r troseddwr honedig	Grŵp Tasg mewnol wedi'i sefydlu i adolygu cynlluniau cyfredol sydd yn eu lle ar lefel strategol a gweithredol i ymateb i ddigwyddiadau difrifol. Bydd y gwaith yn tynnu ar ymarfer da rhanbarthol a chenedlaethol		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	01/03/2026		Tasg				Grŵp tasg mewnol a sefydlwyd i adolygu cynlluniau cyfredol sydd ar waith ar lefel strategol a gweithredol i ymateb i ddigwyddiadau critigol. Bydd y gwaith yn tynnu ar arfer da yn rhanbarthol ac yn genedlaethol. Grwp tasg yn cynnwys cynrhychiolaeth o'r Adran Blant, Adran Addysg, Gwasaneth Iechyd Diogelwch a Llesiant a hefyd y Gwasaneth Cynllunio Argyfwng Rhanbarthol sydd wedi arwain ar gyd-gordio y drafft.	Cwblhau proses o ymgynghori - Undebau Llafur, a Grwp o Benaethaid ysgolion. Unwaith y bydd y cynllun wedi'i gytuno, bydd angen rhaglen o weithredu a hyfforddiant yng Ngwanwyn 2026. Angen cyflwyno y drafft i'r BDRh. Unwaith bydd Cynllun mewn lle bydd angen ei adolygu yn seiliedig ar Ganllawiau a ryddheir gan y Llywodraeth.
55	54.1	"		Casglu enghreifftiau o arfer gorau o bob cwr o Gymru a thu hwnt.	le	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	01/12/2025		Tasg			<i>Grŵp tasg sy'n cynnwys Swyddog Iechyd a Diogelwch a Swyddog Cynllunio Argyfwng ynghyd â Phennaeth Adran Cynorthwyol a rheolwr Cynllunio Argyfwng Rhanbarthol yn ôl yr angen</i>	<i>Mae cysylltiad wedi'i wneud â phartneriaid cydnerthedd i gasglu cynlluniau a sefydlu arfer gorau. Sgyrsiau hefyd wedi eu</i>	<i>Ystyried cynnwys y deunydd a dderbyniwyd ochr yn ochr ag arfer gorau a threfniadau gwaith yng Ngwynedd er mwyn llunio Cynlluniau Argyfwng</i>
	54.2	"		Deall profiad staff yr ysgol ar ddiwrnod yr arest a hefyd profiad hynny o staff yr ysgol sy'n weddill		Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Rhagfyr / Ionawr 2026		Tasg / Yn Parhau				<i>Sgwrs wedi ei chynnal gyda'r Ditectif Arolygydd oedd yn rhan o dim arest yr Heddlu ar y diwrnod a cherdded trwy'r diwrnod. Cais wedi mynd i'r Adran Addysg am sgwrs gyffelyb gyda staff yr ysgol.</i>	<i>Sgwrs gyda staff perthnasol yr ysgol</i>
	54.3	"		Cydlunnu yr holl ddogfennath perthnasol sy'n bodoli yn barod er mwyn sicrhau fod Cylilun newydd yn plethu		Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Ionawr 20206		Tasg / Yn Parhau					
	54.4	"		Cyflwyno'r templed drafft i'r Bwrdd Ymateb i'w gymeradwyo'n derfynol	le	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Maw-26		Tasg					<i>Amserlen wedi llithro er mwyn cael dealltwriaeth llawnach o'r gofyn</i>
	54.5	"		Gweithredu rhaglen hyfforddi cyftym a chadarn fel bod pob rhanddeiliad allweddol yn ymwybodol o'r cynllun ac yn derbyn hyfforddiant yn ôl y galw ar sut i'w weithredu ar eu safleoedd.	le	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Chwef - Meh 2026		Tasg					
		Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. b. Bod y cynllun yn cynnwys protocol swyddogol ar gyfer rhannu gwybodaeth gydag Awdurdodau Lleol eraill a allai gael eu heffeithio	Caiff y cynllun ei ddrafftio ar y cyd â phartneriaid gwytnwch ar draws y Gogledd a chynnwys protocol ffurfiol ar gyfer rhannu gwybodaeth		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	i'w gadarnhau		Tasg				Mae na ddau brotocol WASPI eisoes mewn lle. Un ar gyfer rhannu gwybodaeth diogelu, ac un ar gyfer rhannu gwybodaeth pobl bregus mewn argyfwng. Mae yna hefyd ganllawiau ICO clir iawn ar rannu gwybodaeth mewn argyfwng. Mater felly o gynnwys cyfarwyddyd clir a di-amwys yn y Cynllun Crisis i rannu gwybodaeth perthnasol heb oedi ac mae hyn wedi ei wneud yn y drafft.	
56		Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. c. Bod cynllun strategol mewn grym i gael cefnogaeth hawdd cael ati ar y safle ar gyfer plant ac oedolion mewn sefydliadau lle bu digwyddiad trawmatig arwyddocaol	Ymchwil i gamau cymorth cyflym ar y safle ar gyfer plant ac oedolion ac amlinellu manylion cyswllt yn glir yn y cynllun.		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Ionawr 2026		Tasg				Gwybodaeth ar sefydliadau all gynnig cefnogaeth i blant ac oedolion wedi eu casglu ac wedi eu cynnwys yn y Cynllun drafft.	
57		Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. d. Mewn digwyddiad difrifol fel hwn, ystyried symud gweithiwr cymdeithasol i weithio ar seondiad gyda thîm archwilio'r Heddlu er mwyn sicrhau bod y dystiolaeth a'r wybodaeth yn cael eu hystyried o safbwynt diogelu yn ogystal ag o safbwynt troseddol	Trafod y posibilïadau a'r mecanwaith i roi hyn ar waith.		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Ebrill 2026		Tasg				Trafodaeth wedi bod gyda Swyddogion yr Heddlu sydd yn ffafrio datrysiad mwy hyblyg.	Drafftio dogfen cytundeb ffurfiol o ran cydweithio rhwng yr Heddlu a'r Cyngor ar faterion diogelu sydd yn seiliedig ar fodel cydweithio hyblyg sydd fel isafswm yn cynnwys mynediad agored i achosion yr Heddlu i Weithir Cymdeithasol dynodedig.
	57.1	"	Cynnal trafodaeth hefo'r Heddlu am y posibilïad hwn	Trafod y posibilïadau a'r mecanwaith i roi hyn ar waith.		Holl awdurdodau lleol / Heddlu	Catrin Love	Ion-26						Sgwrs wedi ei chynnal gyda'r Heddlu sy'n ffafrio ymateb hyblyg.	