

**PRENTISIAETHAU.
DEWIS DOETH**



**PRENTISIAETH
PEIRIANNEG SIFIL**
Asiant Cefnffyrdd Gogledd a
Chanolbarth Cymru

PECYN GWYBODAETH 2023



Mae Asiant Cefnffyrdd Gogledd a Chanolbarth Cymru (ACGCC) sy'n cael ei gynnal gan Gyngor Gwynedd, yn gyffrous i fod yn rhan o'r cynllun prentis hwn ac yn awyddus i gwrdd â phrentisiaid posibl sy'n dymuno cychwyn ar yrfa ym maes priffyrdd a thrafnidiaeth ar draws yr ardal sy'n cynnwys Gogledd a Chanolbarth Cymru i gyd.

Mae'r Asiantaeth yn gweld y cynllun hwn fel cyfle i ddod â phobl ifanc i faes gwaith amrywiol a diddorol ar ddechrau eu gyrfa. Hefyd, mae'n cyfrannu at ein cynlluniau ehangach ar gyfer olyniaeth er mwyn sicrhau bod gennym staff â'r sgiliau a'r profiad angenrheidiol i gynnal yr asiantaeth ar gyfer y dyfodol. Rydym yn ymdrin ag ystod eang o ddisgyblaethau gan gynnwys peirianeg sifil, peirianeg fecanyddol a thrydanol, busnes a chyllid a Thechnoleg Gwybodaeth. Mae hyn yn darparu ystod amrywiol o gyfleoedd i brentisiaid ddatblygu eu llwybr gyrfa dewisol gyda'r potensial i symud ymlaen i lefel gradd a thu hwnt.

Mae ein staff gwerthfawr yn croesawu'r cyfle i gefnogi a mentora ein prentisiaid a chynorthwyo yn eu datblygiad cyffredinol yn academiaidd ac yn y gweithle. Mae NMWTRA yn sefydliad dwyieithog deinameg sy'n wynebu cyfres barhaus o heriau ar lefel weithredol ac wrth ddatblygu ein rhaglenni prosiect - er mwyn cadw'r rhwydwaith cefnffyrdd i weithredu'n ddiogel ac yn effeithlon ar ran Llywodraeth Cymru ac ar gyfer pobl Cymru.



Dave Cooil

Pennaeth Gwasanaeth ACGCC

BETH?	TUDALEN
BETH YW PRENTISIAETH ?	3
PRENTIS CYNGOR GWYNEDD	4
Y SWYDD	5
Y DYSGU	6
CYFLEOEDD	7
BOD YN BRENTIS	8
Y BROSES RECRIWTIO	9
I ORFFEN	10

FFEITHIAU

Mae'r Cyngor yn gwasanaethu bron i 120,000 o breswylwyr bob dydd

Mae dros 6000 o staff yn gweithio yn y Cyngor

Mae'r Cyngor yn berchen dros 400 o adeiladau ar draws y Sir

Mae'r Cyngor yn cynnig dros 100 o wasanaethau

TROSOLWG

Mae prentisiaeth yn gyfle i chi ddatblygu eich gyrfa drwy weithio gyda pobl profiadol, derbyn cymwysterau a chael cyflog yr un pryd!

Mae prentisiaethau wedi eu llunio o amgylch fframweithiau a safonau sydd yn gyfuniad o gymwysterau sydd yn cael eu cydnabod yn genedlaethol.

Er mwyn i chi fod yn brentis bydd rhaid i chi fod mewn cyflogaeth. Byddwn ni fel eich cyflogwr yn cynnig profiadau yn y gweithle i chi yn y maes o'ch ddewis, a byddwn yn eich cefnogi i gwblhau eich prentisiaeth yn llwyddiannus.

Rydym ni fel Cyngor yn falch iawn o fod yn gallu cynnig cyfleoedd o'r safon uchaf i'n trigolion, ac yn edrych ymlaen i groesawu'n prentisiaid i'n sefydliad.

BETH YW CYFLOG PRENTIS?

OED	BLYNYDDOL	BOB MIS
16 i 17	£ 10,186.60	£ 848.88
18 i 20	£ 14,450.31	£ 1,204.19
21 i 22	£ 19,640.07	£ 1,636.67
23+	£ 20,103.10	£ 1,675.26

CWESTIYNAU CYFFREDINOL

Pwy sy'n cael gwneud cais am brentisiaeth?

Gall rhwyun wneud cais am brentisiaeth os ydyn nhw dros 16 mlwydd oed, yn byw yng Nghymru ac nad ydynt mewn addysg llawn amser.

Beth fydd hyd y brentisiaeth?

Mae ein prentisiaethau yn cymryd rhwng 24 a 36 mis i'w gwblhau, yn ddibynnol ar ofynion penodol y cymwysterau a'r lleoliadau.

Sawl awr sy'n rhaid i brentis weithio?

Rhaid i Brentis gael ei gyflogi am o leiaf 16 awr yr wythnos. Mae ein prentisiaethau ni fel arfer yn llawn amser, sef 37 awr yr wythnos.

Oes yna gyfyngiad o ran oedran?

Na, ond mae pobl ifanc rhwng 16 i 19 oed yn cael blaenoriaeth.

Pa gymhwyster byddwch yn ei astudio?

Bydd hyn yn dibynnu ar y llwybr byddwch yn ei ddilyn. Mae'r fframweithiau Prentisiaethau yn cynnwys cymwysterau o bob lefel.

Ble fydd yr hyfforddiant yn cael ei gynnal?

Byddwch yn cael eich ryddhau o'r gwaith i astudio mewn Coleg neu Brifysgol neu byddwch yn dilyn rhaglen dysgu o bell os yw'r ddarpariaeth yn y gweithle yn unig.

BUDDIANNAU

- 26.5 diwrnod o wyliau blynyddol
- + 8 diwrnod gwyl y banc blynyddol
- Gweithio yn hyblyg - Gweithio o adref, yn y swyddfa neu cymysgedd o'r ddau
- Amodau a thelerau gwaith gorau yn yr ardal
- Elwa o ystod eang o gyfleoedd hyfforddi a datblygu yn fewnol ac allanol
- Manteisio ar gynllun beicio i'r gwaith
- Bod yn rhan o'r undeb credyd
- Elwa o ddisgownts mewn siopau lleol a chenedlaethol
- Cymryd mantais o'r Cynllun Chwarae Plant os oes gennych chi blant
- Cefnogaeth i chi gael bywyd iach drwy gefnogi nifer o fentrau gwahanol ar draws y Sir.

LLWYBR PRENTISIAETH

- ☒ Profiadau gwerthfawr yn y gweithle
- ☒ Gweithio tuag at ennill cymhwysterau
- ☒ Derbyn cyflog teg tra'n dysgu

BE SY'N BWYSIG?

Dyma'r pethau sydd yn bwysig i'w cofio wrth fod yn brentis gyda'r Cyngor:

- Dangos yr ymddygiad a'r agwedd cywir
- Dangos ymrwymiad i'r gwaith
- Cyfrannu tuag at rhoi y gwasanaethau gorau i bobl Gwynedd
- Gweithio'n effeithiol fel rhan o dîm
- Cyfathrebu efo hyder
- Bod yn barod i ddysgu pethau newydd
- Deall be sydd angen i weithio i'r Cyngor

EIN ADDEWID I BOB PRENTIS

Byddwn yn sicrhau ein bod ni yn rhoi blaenoriaeth i'r pethau yma:

- cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith
- Cyflog da a dilyniant gyrfa clir
- canolbwyntio ar lesiant
- Hyblygrwydd yn eich ffordd o weithio
- Rhoi ystyriaeth llawn i amrywaith a newid hinsawdd

TROSOLWG

Mae Asiant Cefnffyrdd Gogledd a Chanolbarth Cymru (ACGCC) yn gweithio ar ran Llywodraeth Cymru i reoli, cynnal a gwella rhwydwaith y ffyrdd strategol yng Ngogledd a Chanolbarth Cymru. Mae'r gwasanaeth yn cynnwys tua 1080 cilomedr (670 filltir) yn cynnwys twneli'r A55. Mae'r ACGCC yn gweithredu ar sail partneriaeth rhwng yr Awdurdodau Lleol Unedol Gogledd a Chanolbarth Cymru gyda Chyngor Gwynedd yn gweithredu fel Awdurdod Arweiniol y Bartneriaeth. Mae'r Asiantaeth hefo swyddfeydd ar draws gogledd a chanolbarth Cymru, yn cynnwys Bangor, Conwy, Helygain, Wrecsam, Dolgellau, Llandrindod, Y Drenewydd ac Aberaeron.

Y GWAITH

Fel Prentis yn y maes yma byddwch yn profi ystod lawn o waith yr Uned Rheoli Rhwydweitho a gwaith yr Uned Prosiectau a Chyflawni gan gynnwys:

- Dysgu sut yr ydym yn rheoli risgiau diogelwch ar y rhwydwaith cefnffyrdd
- Adnabod rhestr eiddo asedau gan archwilio ar gyfer diffygion a pheryglon
- Dealltwriaeth o'r ystod eang o ddyletswyddau statudol a safonau'r briffordd yr ydym yn gweithio iddynt ar ran Llywodraeth Cymru
- Gweithio'n agos gyda'r Gwasanaeth Swyddog Traffig gan helpu i reoli digwyddiadau byw ar ffyrdd deul yr A55 / A494 / A483
- Dysgu sut yr ydym yn rheoli dichonoldeb, dyluniad, caffael, gosodiad a chomisiynu isadeiledd ffyrdd newydd neu wedi'i adnewyddu
- Deall sut yr ydym yn cydbwyso gofynion peirianeg gydag amddiffyn yr amgylchedd a gwella bioamrywiaeth.

YR UNIGOLYN

Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â diddordeb yn y maes Peirianeg Sifil sy'n barod i ddysgu a datblygu eu sgiliau wrth weithio. Rydym hefyd yn chwilio am unigolyn sy'n gallu cyfathrebu gyda hyder, gweithio'n rhan o dîm, a dangos eu potensial i lwyddo fel prentis.

Uned Rheoli
Rhwydweithio

Uned Prosiectau
a Chyflawni

Rheoli risgiau
diogelwch

Diffygion a
pheryglon

Diogelwch
cyfrifiaduron a
rhwydwaith

Amddiffyn yr
amgylchedd

Gwella
bioamrywiaeth

Archwilio

TROSOLWG O'R BRENTISIAETH

TEITL: Prentisiaeth Lefel 3 (Cymru) Adeiladu Technegol

LLEOLIAD: Coleg Cambria

HYD: 2 flynedd

DULL: Wyneb i wyneb

LINC: Safle y cymhwyster

TROSOLWG:

Mae'r cymhwyster BTEC hwn yn cyfuno pynciau academiaidd ac ymarferol i roi cyflwyniad cyffredinol i faterion ac amcanion ym maes prosiectau dylunio ac adeiladu adeiladau a pheirianeg sifil. Mae'r meysydd astudio yn cynnwys meysydd mor amrywiol â gwyddoniaeth, technoleg, dylunio, a rheoli, sy'n cael eu hategu gan waith labordy, gwaith maes tirfesur, lluniadu a chyfrifiadura

Bydd y Prentisiaid yn mynychu Coleg Cambria yn ystod tymor y Coleg i wneud y cwrs Diploma BTEC Lefel 3 mewn Adeiladu a'r Amgylchedd Adeiledig ac wedyn yn gweithio weddill yr wythnos i roi'r hyn sydd wedi ei ddysgu yn y Coleg ar waith.

Mae yna nifer o fuddiannau wrth wenud prentisiaeth yn Cyngor Gwynedd gan gynnwys

1

Datblygu sgiliau sydd yn hanfodol i'r swydd

Tra yn gweithio gyda staff profiadol, bydd cyfle i chi ddysgu gan aelodau o'r tîm, datblygu eich sgiliau a magu hyder yn eich maes.

2

Ennill profiadau gwerthfawr

Wrth i chi ymgymryd a rôl prentis bydd cyfle i chi ddysgu am eich gyfrifoldebau wrth i chi weithio. Byddwn yn cymryd i ystyriaeth nad oes gennych brofiad blaenorol yn y maes, ac yn cynnig y cyfleoedd gorau posib i chi ddysgu!

3

Cwblhau cymwysterau cydnabyddedig yn eich maes

Mae'r cymwysterau rydych yn eu dilyn yn sicr o agor drysau newydd i chi. Maent yn gymwysterau sydd yn cael eu cydnabod gan gyflogwyr, ac mae meysydd ein prentisiaethau yn datblygu'n gyflym ar hyn o bryd.

4

Datblygu dy hun

Mae Cyngor Gwynedd yn annog pob aelod o staff i barhau i ddatblygu eu hunain wedi iddynt sicrhau swydd. Bydd cyfle i chi ddatblygu eich hun ymhellach a manteisio ar ein cyrsiau mewnol unwaith byddwch yn y rôl.

5

Derbyn cefnogaeth a chymorth profiadol

Tra byddwch yn gweithio yn eich maes, bydd gennych fentor lleoliad, a mentor o'r Coleg a fydd yn cynnig cymorth i chi drwy'r cyfnod. Gallent eich helpu yn eich rôl o ddydd i ddydd, neu gyda'ch gwaith coleg - dim ond gofyn sydd angen!

6

Ennill cyflog tra'n gweithio

Os nad yw mynd i'r Coleg neu Brifysgol yn teimlo fel y cam naturiol nesaf i chi, bydd dilyn prentisiaeth yn eich galluogi i weithio, ennill cyflog, derbyn cymhwyster ac elwa o brofiadau gwerthfawr byd gwaith.

7

Gweithio mewn awyrgylch Gymreig

Gallwn gynnig y cyfle i chi weithio pob dydd mewn awyrgylch Gymreig. Mae'r Gymraeg yn rhan o'n diwylliant ni, a byddai derbyn prentisiaeth gyda ni yn cynnig y cyfle perffaith i chi fod yn rhan o'r awyrgylch yma.

TROSOLWG O'R BROSES RECRWITIO

Dyma drosolwg o'r broses recriwtio

CAM	BETH?	SUT?	PRYD?
1	Cais ar-lein	- Cwblhau ffurflen gais ar-lein - Tynnu rhestr fer - Byddwn yn cysylltu gyda'r ymgeiswyr sydd ar y rhestr fer yn unig	Mawrth 2023
2	Canolfan Recriwtio	- Bydd y canolfan recriwtio yn rhedeg dros ddiwrnod - Bydd y ganolfan yn gyfuniad o dasgau a chwestiynau - Bydd y ganolfan yn cael ei redeg ar-lein	Mai 2023
3	Penodi	- Byddwn yn penodi ar sail asesu'r wybodaeth o'r ganolfan recriwtio - Byddwn yn sgwrsio gyda'r geirda cyn penodi	Mehefin 2023 ymlaen

TROSOLWG O'R CANOLFAN RECRIWTIO

- Pwrrpas ydi sicrhau eich bod yn cael y cyfle i ddangos eich potensial, ymddygiad ac agwedd
- Mi fydd y Ganolfan Recriwtio yn cynnwys tasgau a chwestiynau
- Mi fydd y tasgau yn rhoi cyfle i chi ddangos eich ymddygiad ac agwedd
- Byddwn yn rhoi copi o'r cwestiynau ychydig cyn y cyfweliad
- Mi fydd disgwyl i chi ateb un o'r cwestiynau yn y Saesneg
- Peidiwch â phoeni, mi fyddwn ni'n cyflwyno'r disgwyliadau yn llawn i chi ar y dechrau

AM FWY O WYBODAETH



www.instagram.com/prentiscg



www.facebook.com/prentiscg



www.twitter.com/talentgwynedd



prentisiaethau@gwynedd.llyw.cymru



www.gwynedd.llyw.cymru/swyddi

BETH NESAF?

1. Dilynwch ni ar y cyfryngau cymdeithasol i ddeall mwy am y Cynllun Prentisiaethau
2. Gwnewch ymchwil i mewn i'r Cyngor ac i'r swydd
3. Agorwch gyfrif ar Wefan Swyddi y Cyngor
4. Dilynwch y Canllawiau Cais. Os hoffech gefnogaeth wrth ysgrifennu eich cais cysylltwch hefo Gwaith Gwynedd ar: 01286 679211 neu mi fedrwch chi e-bostio gwaithgwynedd@gwynedd.llyw.cymru
5. Cofiwch am y dyddiad cau

Gobeithio bod y wybodaeth yn y pecyn wedi eich ysbrydoli i geisio am y swydd

Gwnewch y dewis doeth ar gyfer eich dyfodol

Dewiswch Prentisiaeth yn Cyngor Gwynedd

POB LWC !