

**PRENTISIAETHAU.
DEWIS DOETH**

A pair of hands is shown from the bottom, cupping a bright red heart. The background is a light-colored, horizontally-grained wooden surface. The hands are positioned to frame the heart, with fingers slightly curled around it.

**PRENTISIAETH
GOFAL
CYMUNEDOL**

PECYN GWYBODAETH 2023



Hoffem eich croesawu i Becyn Gwybodaeth Prentisiaethau Cyngor Gwynedd.

Os ydych chi'n chwilio am y cyfle perffaith i ddatblygu eich gyrfa ond ddim yn siŵr ble i ddechrau, dilyn Prentisiaeth yw'r cam nesaf i chi. Dim ond dechrau'r daith yw dilyn prentisiaeth gan ei fod yn gallu eich arwain i ddilyn nifer o lwybrau cyffrous, megis sicrhau swydd barhaol, neu ganiatáu i chi barhau i ddatblygu eich sgiliau gan ddilyn prentisiaethau ar lefelau uwch.

Rydym yn mawr obeithio y bydd y pecyn yn eich ysbrydoli i ddilyn prentisiaeth ac y bydd ein cyfleoedd yn apelio atoch chi. Diolch am gymryd y cyfle i ystyried ein cyfleoedd prentisiaeth, a pheidiwch ag oedi i gysylltu os oes angen unrhyw arweiniad pellach arnoch.

Gwnewch y dewis doeth. Dewiswch brentisiaeth gyda Cyngor Gwynedd.

Edrychaf ymlaen i ddarllen eich cais.

Alun Lloyd Williams

Arweinydd Talent a Phrentisiaethau Cyngor Gwynedd

BETH?	TUDALEN
BETH YW PRENTISIAETH ?	3
PRENTIS CYNGOR GWYNEDD	4
Y SWYDD	5
Y DYSGU	6
PROFIADAU	7 - 8
BOD YN BRENTIS	9
Y BROSES RECRIWTIO	10
I ORFFEN	11

FFEITHIAU

Mae'r Cyngor yn gwasanaethu bron i 120,000 o breswylwyr bob dydd

Mae dros 6000 o staff yn gweithio yn y Cyngor

Mae'r Cyngor yn berchen dros 400 o adeiladau ar draws y Sir

Mae'r Cyngor yn cynnig dros 100 o wasanaethau

TROSOLWGW

Mae prentisiaeth yn gyfle i chi ddatblygu eich gyrfa drwy weithio gyda pobl profiadol, derbyn cymwysterau a chael cyflog yr un pryd!

Mae prentisiaethau wedi eu llunio o amgylch fframweithiau a safonau sydd yn gyfuniad o gymwysterau sydd yn cael eu cydnabod yn genedlaethol.

Er mwyn i chi fod yn brentis bydd rhaid i chi fod mewn cyflogaeth. Byddwn ni fel eich cyflogwr yn cynnig profiadau yn y gweithle i chi yn y maes o'ch ddewis, a byddwn yn eich cefnogi i gwblhau eich prentisiaeth yn llwyddiannus.

Rydym ni fel Cyngor yn falch iawn o fod yn gallu cynnig cyfleoedd o'r safon uchaf i'n trigolion, ac yn edrych ymlaen i groesawu'n prentisiaid i'n sefydliad.

BETH YW CYFLOG PRENTIS?

OED	BLYNYDDOL	BOB MIS
16 i 17	£ 10,186.60	£ 848.88
18 i 20	£ 14,450.31	£ 1,204.19
21 i 22	£ 19,640.07	£ 1,636.67
23+	£ 20,103.10	£ 1,675.26

CWESTIYNAU CYFFREDINOL

Pwy sy'n cael gwneud cais am brentisiaeth?

Gall rhwyun wneud cais am brentisiaeth os ydyn nhw dros 16 mlwydd oed, yn byw yng Nghymru ac nad ydynt mewn addysg llawn amser.

Beth fydd hyd y brentisiaeth?

Mae ein prentisiaethau yn cymryd rhwng 24 a 36 mis i'w gwblhau, yn ddibynnol ar ofynion penodol y cymwysterau a'r lleoliadau.

Sawl awr sy'n rhaid i brentis weithio?

Rhaid i Brentis gael ei gyflogi am o leiaf 16 awr yr wythnos. Mae ein prentisiaethau ni fel arfer yn llawn amser, sef 37 awr yr wythnos.

Oes yna gyfyngiad o ran oedran?

Na, ond mae pobl ifanc rhwng 16 i 19 oed yn cael blaenoriaeth.

Pa gymhwyster byddwch yn ei astudio?

Bydd hyn yn dibynnu ar y llwybr byddwch yn ei ddilyn. Mae'r fframweithiau Prentisiaethau yn cynnwys cymwysterau o bob lefel.

Ble fydd yr hyfforddiant yn cael ei gynnal?

Byddwch yn cael eich ryddhau o'r gwaith i astudio mewn Coleg neu Brifysgol neu byddwch yn dilyn rhaglen dysgu o bell os yw'r ddarpariaeth yn y gweithle yn unig.

BUDDIANNAU

- 26.5 diwrnod o wyliau blynyddol
- + 8 diwrnod gwyl y banc blynyddol
- Gweithio yn hyblyg - Gweithio o adref, yn y swyddfa neu cymysgedd o'r ddau
- Amodau a thelerau gwaith gorau yn yr ardal
- Elwa o ystod eang o gyfleoedd hyfforddi a datblygu yn fewnol ac allanol
- Manteisio ar gynllun beicio i'r gwaith
- Bod yn rhan o'r undeb credyd
- Elwa o ddisgownts mewn siopau lleol a chenedlaethol
- Cymryd mantais o'r Cynllun Chwarae Plant os oes gennych chi blant
- Cefnogaeth i chi gael bywyd iach drwy gefnogi nifer o fentrau gwahanol ar draws y Sir.

LLWYBR PRENTISIAETH

- Profiadau gwerthfawr yn y gweithle
- Gweithio tuag at ennill cymhwysterau
- Derbynn cyflog teg tra'n dysgu

BE SY'N BWYSIG?

Dyma'r pethau sydd yn bwysig i'w cofio wrth fod yn brentis gyda'r Cyngor:

- Dangos yr ymddygiad a'r agwedd cywir
- Dangos ymrwymiad i'r gwaith
- Cyfrannu tuag at rhoi y gwasanaethau gorau i bobl Gwynedd
- Gweithio'n effeithiol fel rhan o dîm
- Cyfathrebu efo hyder
- Bod yn barod i ddysgu pethau newydd
- Deall be sydd angen i weithio i'r Cyngor

EIN ADDEWID I BOB PRENTIS

Byddwn yn sicrhau ein bod ni yn rhoi blaenoriaeth i'r pethau yma:

- cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith
- Cyflog da a dilyniant gyrfa clir
- canolbwyntio ar lesiant
- Hyblygrwydd yn eich ffordd o weithio
- Rhoi ystyriaeth llawn i amrywaith a newid hinsawdd

TROSOLWG

Mae Gwasanaeth Gofal Cymunedol Darparu Mewnol yn cefnogi unigolion Gwynedd i'w galluogi i barhau i fyw adref, yn eu cymuned, mor annibynnol ag sydd yn bosib. Mae nifer sydd yn gweithio yn y maes yn hoffi gallu gwneud gwahaniaeth i fywydau unigolion, drwy godi gwên, dod i adnabod eu hanghenion, a'u helpu gyda tasgau. Mae digon o amrywiaeth yn y rôl, gan fod anghenion pawb yn wahanol, ac ar adegau bydd angen i ti rannu eu hanghenion gyda tîm mwy, er mwyn dy helpu i allu cyflawni beth sydd yn bwysig i'r unigolyn.

Y GWAITH

- Sicrhau bod pobl Gwynedd yn ganolog i bopeth yr ydym yn ei wneud.
- Cefnogi ag annog defnyddwyr gwasanaeth i fod mor annibynnol â phosibl drwy gynorthwyo'r unigolyn eu teuluoedd a'u gofaluwr gyda thasgau nad ydynt yn gallu ymdopi gyda neu yn ei chael hi'n anodd gwneud ar ben eu hunain.
- Sicrhau fod lles corfforol ac emosiynol y defnyddwyr gwasanaeth yn cael eu cwrdd drwy weithredu Cynllun y Defnyddiwr.
- Darparu cefnogaeth a chyflawni tasgau penodol yn unol Chynllun Gofal yr unigolyn e.e. gofal personol
- Bod yn sensitif i'r angen i barchu hawliau, credoau a dewisiadau yr unigolyn ar bob achlysur.
- Cyfathrebu yn effeithiol gyda'r defnyddwyr gwasanaeth, teuluoedd, staff ac asiantaethau eraill wrth barchu cyfrinachedd bob amser.
- Bod yn rhan o'r broses o gynllunio, paratoi, gweithredu ac adolygu cynllun y defnyddiwr unigol
- Gweithredu os yn berthnasol fel gweithiwr allweddol ar gyfer nifer penodedig o ddefnyddwyr y gwasanaeth a mynychu cyfarfodydd adolygu a chynadleddau achos y defnyddwyr hynny gan gyfrannu adroddiadau ysgrifenedig a llafar.

YR UNIGOLYN

Os wyt ti yn berson sydd yn hoffi gweithio gyda phobl, yn awyddus i wneud gwahaniaeth i fywydau eraill, ac yn awyddus i ddysgu, fe all y brentisiaeth hon fod yn berffaith i ti! Byddi'n gweithio yn rhan o dîm o ofalwyr ar lefel lleol, yn gofalu am bobl yn y gymuned, gyda'r pwyslais ar gyflawni 'beth sydd yn bwysig'.

Cynorthwyo
unigolion

Sicrhau lles
corfforol ac
emosiynol

Darparu
cefnogaeth

Cyfathrebu'n
effeithiol

Cynllunio

Adolygu cynllunio
defnyddwyr

Gweithredu fel
gweithiwr
allweddol

Mynychu
cyfarfodydd

TROSOLWG O'R BRENTISIAETH

TEITL: Gofal Iechyd a Chymdeithasol Oedolion (Lefel 2)

LLEOLIAD: Grŵp Llandrillo Menai

HYD: 18 mis

DULL: Wyneb i wyneb

Mae'r cymhwyster Craidd yn rhan o'r cymhwyster Lefel 2 a bydd yn rhoi cyflwyniad trylwyr i'r egwyddorion, y gwerthoedd a'r wybodaeth sydd eu hangen i weithio yn y Sectorau Iechyd a Gofal Cymdeithasol gydag Oedolion. Mae cynnwys y cymhwyster hwn yn cynnwys y themâu canlynol;

- Egwyddorion a Gwerthoedd
- Iechyd a Lles
- Ymarfer Proffesiynol
- Diogelu
- Iechyd a Diogelwch

Yn dilyn cyfnod o ddysgu rhaid i'r dysgwr ymgymryd ag asesiad mewnlol ffurfiol, mae hyn ar ffurf tair astudiaeth achos ac un arholiad cwestiwn amlddewis wedi'i farcio'n allanol. Mae'r cymhwyster Ymarfer wedi'i gynllunio i asesu gwybodaeth a chymhwysedd dysgwyr yn y lleoliad gwaith. Mae'r cymhwyster hwn yn cynnwys unedau gorfodol a dewisol. Mae'n ofynnol i'r Dysgwr gyflawni cyfres o dasgau sy'n cael eu hasesu'n allanol yn y gweithle. Ar ddiwedd y cymhwyster mae'n ofynnol i'r dysgwr gael trafodaeth gyda'i Gyngorydd Hyfforddiant cyn y gellir cadarnhau asesiad.

Mae yna nifer o fuddiannau wrth wneud prentisiaeth yn Cyngor Gwynedd gan gynnwys

1

Datblygu sgiliau sydd yn hanfodol i'r swydd

Tra yn gweithio gyda staff profiadol, bydd cyfle i chi ddysgu gan aelodau o'r tîm, datblygu eich sgiliau a magu hyder yn eich maes.

2

Ennill profiadau gwerthfawr

Wrth i chi ymgymryd a rôl prentis bydd cyfle i chi ddysgu am eich gyfrifoldebau wrth i chi weithio. Byddwn yn cymryd i ystyriaeth nad oes gennych brofiad blaenorol yn y maes, ac yn cynnig y cyfleoedd gorau posib i chi ddysgu!

3

Cwblhau cymwysterau cydnabyddedig yn eich maes

Mae'r cymwysterau rydych yn eu dilyn yn sicr o agor drysau newydd i chi. Maent yn gymwysterau sydd yn cael eu cydnabod gan gyflogwyr, ac mae meysydd ein prentisiaethau yn datblygu'n gyflym ar hyn o bryd.

4

Datblygu dy hun

Mae Cyngor Gwynedd yn annog pob aelod o staff i barhau i ddatblygu eu hunain wedi iddynt sicrhau swydd. Bydd cyfle i chi ddatblygu eich hun ymhellach a manteisio ar ein cyrsiau mewnol unwaith byddwch yn y rôl.

5

Derbyn cefnogaeth a chymorth profiadol

Tra byddwch yn gweithio yn eich maes, bydd gennych fentor lleoliad, a mentor o'r Coleg a fydd yn cynnig cymorth i chi drwy'r cyfnod. Gallent eich helpu yn eich rôl o ddydd i ddydd, neu gyda'ch gwaith coleg - dim ond gofyn sydd angen!

6

Ennill cyflog tra'n gweithio

Os nad yw mynd i'r Coleg neu Brifysgol yn teimlo fel y cam naturiol nesaf i chi, bydd dilyn prentisiaeth yn eich galluogi i weithio, ennill cyflog, derbyn cymhwyster ac elwa o brofiadau gwerthfawr byd gwaith.

7

Gweithio mewn awyrgylch Gymreig

Gallwn gynnig y cyfle i chi weithio pob dydd mewn awyrgylch Gymreig. Mae'r Gymraeg yn rhan o'n diwylliant ni, a byddai derbyn prentisiaeth gyda ni yn cynnig y cyfle perffaith i chi fod yn rhan o'r awyrgylch yma.

TROSOLWG O'R BROSES RECRWITIO

Dyma drosolwg o'r broses recriwtio

CAM	BETH?	SUT?	PRYD?
1	Cais ar-lein	<ul style="list-style-type: none">Cwblhau ffurflen gais ar-leinTynnu rhestr ferByddwn yn cysylltu gyda'r ymgeiswyr sydd ar y rhestr fer yn unig	Mawrth 2023
2	Canolfan Recriwtio	<ul style="list-style-type: none">Bydd y canolfan recriwtio yn rhedeg dros ddiwrnodBydd y ganolfan yn gyfuniad o dasgau a chwestiynauBydd y ganolfan yn cael ei redeg ar-lein	Mai 2023
3	Penodi	<ul style="list-style-type: none">Byddwn yn penodi ar sail asesu'r wybodaeth o'r ganolfan recriwtioByddwn yn sgwrsio gyda'r geirda cyn penodi	Mehefin 2023 ymlaen

TROSOLWG O'R CANOLFAN RECRIWTIO

- Pwrpas ydi sicrhau eich bod yn cael y cyfle i ddangos eich potensial, ymddygiad ac agwedd
- Mi fydd y Ganolfan Recriwtio yn cynnwys tasgau a chwestiynau
- Mi fydd y tasgau yn rhoi cyfle i chi ddangos eich ymddygiad ac agwedd
- Byddwn yn rhoi copi o'r cwestiynau ychydig cyn y cyfweliad
- Mi fydd disgwyl i chi ateb un o'r cwestiynau yn y Saesneg
- Peidiwch â phoeni, mi fyddwn ni'n cyflwyno'r disgwyliaid yn llawn i chi ar y dechrau

AM FWY O WYBODAETH



www.instagram.com/prentiscg



www.facebook.com/prentiscg



www.twitter.com/talentgwynedd



prentisiaethau@gwynedd.llyw.cymru



www.gwynedd.llyw.cymru/swyddi

BETH NESAF?

1. Dilynwch ni ar y cyfryngau cymdeithasol i ddeall mwy am y Cynllun Prentisiaethau
2. Gwnewch ymchwil i mewn i'r Cyngor ac i'r swydd
3. Agorwch gyfrif ar Wefan Swyddi y Cyngor
4. Dilynwch y Canllawiau Cais. Os hoffech gefnogaeth wrth ysgrifennu eich cais cysylltwch hefo Gwaith Gwynedd ar: 01286 679211 neu mi fedrwch chi e-bostio gwaithgwynedd@gwynedd.llyw.cymru
5. Cofiwch am y dyddiad cau

Gobeithio bod y wybodaeth yn y pecyn wedi eich ysbyrdoli i geisio am y swydd

Gwnewch y dewis doeth ar gyfer eich dyfodol

Dewiswch Brentisiaeth yn Cyngor Gwynedd

POB LWC !