

Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr																	
Rhif	Cyf Tasg	Thema	Argymheliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Blaenoriaeth	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?	
1		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Rhaid i bob sefydliad sy'n gweithio gyda phlant sicrhau bod eu potisiau mewn perthynas â gwrando ar lais y plentyn yn cael eu hadolygu, eu gweithredu'n llawn ac yn adlewyrchu'r hyn a ddysgwyr o'r Adolygiad hwn Gweler hefyd fod adroddiad diweddar (Tachwedd 2025) Estyn / AGC wedi nodi argymheliad Sefydlu polisi corfforaethol ar lais y plentyn ac unioni trefniadau gwrando ar lais y plentyn dan Weithdrefnau Diogelu Cymru er mwyn sicrhau cysondeb ar draws adrannau addysg a phlant a theuluoedd; defnyddio negeseuon o florymau plant a phobl ifanc i ddylanwadu'n uniongyrchol ar gynllunio strategol	Bydd y Cyngor yn datblygu polisi ar wrando ar lais y plentyn a sicrhau ei fod yn cael ei weithredu'n effeithiol	Ie	Pob sefydliad	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau - ar ôl trafod efo'r Florum Ieuenctid (Gorff 2026)			1	Tasg		OES	OES	Mae drafft cyntaf o'r strategaeth wedi ei gynhyrchu fydd yn sylfaen i drafodaeth efo ein Florum Plant a Phobl Ifanc wrth symud ymlaen. Mae angen dau beth mewn gwirionedd, strategaeth glir sydd yn cyfarach yr holl ofynion ac yn ymateb i'r gofynion statudol ynghyd a rhywbeth syml a chlir fydd yn awydd o'n ymwyriad clir i sicrhau llais y plentyn yn ein gwaith bob dydd. Cyflwynwyd y drafft hwn i'r Bwrdd ym mis Mawrth 2026. Yr ydym wedi symud o ddefnyddio'r gair polisi i ddefnyddio y gair strategaeth. Mae 5 rhan i'r strategaeth. Penawdu: Llais Plant a Phobl Ifanc yn y drefn ddiogelu Llais Plant a Phobl Ifanc mewn addysg Llais Plant a Phobl Ifanc ar draws Gwasanaethau'r Cyngor Dylanwad ar Brosesau Corfforaethol Effaith Mae'r Strategaeth wedi ei chwblhau bellach ac mae'r atodiadau drafft canlynol hefyd yn eu lle: Llais y Plentyn mewn Gwasanaethau Plant Llais y Dysgwyr mewn Addysg Florymau Llais Plant a Phobl Ifanc Integreiddio a Llywodraethu Strategol Llais y Plentyn	Mae angen mewnbwn Florum Plant a Phobl Ifanc. Oherwydd amserlen arholiadau ac ati mae oedi wedi bod cyn cynnal y sgwrs. Mae diwmod llawn wedi ei drefnu ar gyfer y Florum ar 16 Gorffennaf. Mae angen llunio fersiwn syml i blant yn dilyn derbyn mewnbwn y Florum.
	1.1	+	-	Sefydlu grŵp tasg a gorffen ar draws yr Adrannau Addysg a Phlant	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Tach-25			Tasg	yes					
	1.2	+	-	Cynnal ymarferiad sgopio i archwilio'r arferion a'r ymageddau a ddefnyddir gan gynghorau eraill.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Rhag-25			Tasg	yes					
	1.3	+	-	Grŵp Tasg i ymgymryd ag archwiliad o arferion cyfredol yr Adrannau Addysg a Phlant - gan gynnwys prosesau statudol	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter / Gwern ap Rhisiart	Rhag-25			Tasg	yes					
	1.4	+	-	Drafft o'r strategaeth ysgrifenedig	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Chwef-26			Tasg	yes				Mae drafft cyntaf o'r strategaeth wedi ei gynhyrchu fydd yn sylfaen i drafodaeth efo ein Florum Plant a Phobl Ifanc wrth symud ymlaen.	
	1.5	+	-	Cyflwyno'r polisi drafft a'r mesurau i randdiellaid perthnasol, e.e. Bwrdd Ymateb	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Chwef-26			Tasg	yes				Cyflwyno'r drafft cyntaf i'r bwrdd ar y 28 o Fawrth.	
	1.6	+	-	Cyflwyno'r strategaeth drafft i'r Tim Arweinyddiaeth	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau			Tasg	no				Oedi oherwydd bod angen trafod a ymgysylltu efo Pobl Ifanc cyn mynd a fo drwy llywodraethiant y Cyngor.	
	1.7	+	-	Cyflwyno'r strategaeth drafft i'r Cabinet am gwmdebyddiaeth dderfynol	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau			Tasg	no					
	1.8	+	-	Tra bod y Strategaeth yn cael ei ddatblygu, gelid ymgorffori unrhyw arfer dda sydd wedi'i hadnabod ar lefel ranbarthol.	Ie	Cyngor Gwynedd / Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau			Yn parhau	no					
	1.9	+	-	Monitro ac adolygu'r polisi	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau			Yn parhau	no					
	2		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Rhaid i sefydliadau allu dangos tystiolaeth i'w Bwrdd a'u Rheoleiddwyr profysiol bod ganddynt broses ar gyfer gwrando ar blant a'i bod wedi'i gwreiddio ac yn weithredol yn y sefydliad	Bydd angen i Gyngor Gwynedd sefydlu a thystiolaethu systemau ar gyfer gwrando ar blant, gyda mesurau clir yn eu lle ac adrodd rheolaidd i'r byrddau a'r rheoleiddwyr profysiol perthnasol.	Ie	Pob sefydliad / Rheoleiddwyr	Gwern ap Rhisiart / Dylan Owen	I'w gadarnhau		1	Yn parhau		OES	OES	Bydd y mesurau yn cael eu datblygu ar y cyd â Strategaeth Llais y Plentyn (atodiad: Integreiddio a Llywodraethu Strategol Llais y Plentyn) a Fframwaith Sicrhau Ansawdd Adran y Plant.	Mae angen mabwysiadu Strategaeth Llais y Plentyn yn flurfol (gweler rhif 1 uchod). Byddwn yn gweithio gyda'r Bwrdd Diogelu Rhanbarthol a'r rheoleiddwyr perthnasol i sicrhau bod y mesurau y cytunwyd arnynt yn cael eu hymgorffori yn eu trefniadau adrodd, monitro a sicrhau ansawdd.
4		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Mewn ysgolion, rhaid i'r newidiadau hyn gael eu cofnodi ar system reoli data electronig	Cofnodi unrhyw newidiadau ymddygiadau a allai fod yn awydd o feithrin perthynas amhriodol ar system reoli data electronig	Ie	Ysgolion	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		1	Yn parhau			Mae'r system wedi'i brynu o gyflideoedd gennym yn barod. Mae'n bwysig nodi bod mwyafrif yr ysgolion yn parhau i ddefnyddio MyConcern ar hyn o bryd, ond nad oes bellach unrhyw ysgol heb fynediad at system electronig addas. Mae hyn yn rhoi sail fwy cyson i walth cofnodi ac yn lleihau'r risg o ddiabyddu ar drefniadau papur neu brosesau anghyffwrdd.	Parhau i hyfforddi ysgolion yn y defnydd o system Bromcom i gofnodi newid mewn ymddygiad plant. Bydd ysgolion uwchradd yn cael eu blaenoriaethu i drosglwyddo i Bromcom.		
	4.1	+	-	Prynu system newydd (Bromcom) i ddisodi "My Concern"	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Ionawr 2026			Tasg			Mae'r system wedi'i brynu o gyflideoedd gennym yn barod.	Mae pob ysgol gynradd yn defnyddio system gofnodi electroneg bellach i nodi digwyddiadau o bryder gyda y rhai nad oedd a system (5 ysgol fychan) bellach yn defnyddio Bromcom.		
	4.2	+	-	Cyflwyno Bromcom i bob Ysgol yng Ngwynedd	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2027			Tasg				Bydd y system wedi'i chyflwyno'n llawn erbyn Medi 2027.		
	4.3	+	-	Hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth am y ffordd newydd o gofnodi unrhyw ymddygiadau/digwyddiadau ar y system.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi-27			Tasg			Yn dibynnu ar amserlen, effaith y bydd angen i ni brynu capasiti hyfforddiant ychwanegol.	Darparu cynllun hyfforddi wrth i'r system gael ei chyflwyno. Mae'r Tim Diogelu wedi bod ynghlwm â phrynu Bromcom ac mae wedi bod yn rhan o drafod y gofynion hyfforddi.	Hwn heb ei wneud eto. Fe fydd angen i ni ganolbwyntio ar gael yr uwchradd drosodd i Bromcom cyn gweithio ar y pecyn hyfforddi.	
	4.4	+	-	Adolygu effeithlonwydd y system	Ie	Cyngor Gwynedd / Rheoleiddwyr	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau			Yn parhau		DO				
	6		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Dylai ALL1 ymgynghori gyda disgyblion i ganfod y ffordd orau o'u galluogi i gael gafael ar unigolyn neu wasanaeth y tu allan i'r ysgol er mwyn rhoi gwybod am bryderon. Dylid aiddangos manylion cyswllt yn amlwg ym mhob ysgol	Dylai Cyngor Gwynedd ymgynghori gyda disgyblion i ganfod y ffordd orau o'u galluogi i gael gafael ar unigolyn neu wasanaeth y tu allan i'r ysgol er mwyn rhoi gwybod am bryderon. Yna dylid aiddangos manylion cyswllt yn amlwg ym mhob ysgol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		1	Tasg		Posibl - yn dibynnu ar adorth y Florum Ieuenctid	Cyflwyniad wedi bod i benaethiaid ac fel rhan o hyn bu i ni ategu'r angen i sicrhau fod yna fanylion cyswllt i bobl allanol ar gael mewn lleoliadau hyslws i blant. Ymateb cychwynol wedi ei dderbyn gan dros 1000 o bobl ifanc, holiadur wedi ei lunio gan y Florum oedd hwn. Mae dros 14% ddim yn hyderus i siarad efo rywun os yn brwyderus am rywbeth, mae hyn yn uchel ac yn groes i'r hyn y byddem yn ei weld yn arferol mewn holiaduron ar lefel ysgol neu awurdod. Yn anffodus nid oedd yr holiadur yn gofyn pam eu bod yn teimlo fel hyn, y bobl ifanc oedd wedi llunio'r holiadur. Dim ond newydd dderbyn yr ymateb yma ydym i ni felly mae gwaith llw mwy i ddeall y cysd destyn yn well.	Byddwn yn edrych yn fanylach ar argymhellion y Ymchwiliad Pwyllgor Craffu rhan ei fod wedi ei gwblhau.	
	6.1	+	-	Atgoffa pob Pennaeth am yr angen i aiddangos posteri gyda manylion cyswllt yr NSPCC mewn mannau amlwg ar draws yr ysgol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025			Tasg			Na	Mae negeseuon atgoffa wedi'u hanfon yn ystod y flwyddyn academaidd hon. Mae'r ymweliad Sicrwydd Ansawdd wedi nodi diffyg deunyddiau priodol mewn mannau amlwg ar draws yr ysgolion.	Byddwn yn parhau i atgoffa bob ysgol yn rheolaidd. Bydd swyddogion o bob rhan o'r Adran Addysg yn chwilio am y posteri hyn yn ystod ymweliadau eraill er mwyn ychwanegu lefel arall o sicrwydd.	
	6.2	+	-	Ymgynghori â disgyblion am y posibilrwydd o gael unigolyn y tu allan i'r ysgol i adrodd pryderon wrthynt	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025 - Ionawr 2026			Tasg			Na	Bydd Cydlynnydd y Florum Pobl Ifanc wedi dylunio gweithdy i'w gyflwyno i bobl cynor ysgol uwchradd yng Ngwynedd. Disgwylir i gynnal y sesiynau hyn gydag ysgolion unigol ddarparu adorth manylach, cryfach a darlun cyffredinol cliriach ar draws y sir. Bydd y gweithdy'n canolbwyntio ar gwestiynau diogelu allweddol a llais y disgyblion, gan archwilio sut mae dysgwyr yn teimlo, pa mor dda y mae ysgolion yn gwrando ar bryderon, a pha welliannau y gellid eu gwneud. Trefnir cyfarfod pellach yn fuan i gwblhau cynnwys y gweithdy a'r ymagedd i gasgu ymatebion, gyda'r cynnig cyfredol yn holiadur i gynhoi canfyddiadau o bob ymweliad. Y bwrdd oedd dechrau ymweld ag ysgolion ddechrau'r hydref ond rydym wedi cael nifer o gaisiadau i ymgynghori â disgyblion ar yr un mater, ac roedd hyn yn cynnwys y pwyllgor craffu ac Estyn. Credwn y gall rhai sesiynau ddigwydd cyn diwedd y tymor hwn gyda'r gweidd i ddilyn ym mis Ionawr.	Mae angen darparu'r sesiynau a chasgu'r canfyddiadau.	
	6.3	+	-	Adnabod yr opslwm gorau wrth symud ymlaen ac unrhyw adnoddau y gellid bod eu hangen	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi-26			Yn parhau				Mae'r adran wedi diogelu cyflid i barhau â rôl y Cydlynnydd Florum Pobl Ifanc	Rydym wedi ymrwmo i barhau gyda rôl Cydlynnydd y Florum Pobl Ifanc.	
	8		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Dylai Awdurdodau Lleol ddangos tystiolaeth o sut maent yn cefnogi ac yn eioli dros ddiodefwyr trauma, fesul achos, pan fo'u gallu i gael addysg wedi cael ei gyfyngu oherwydd eu profiadau. Byddai hyn yn cynnwys sicrhau bod diodefwyr yn cael mynediad at addysg bellach ac uwch, a'r arian sydd ei angen i wneud hynny, pan nad yw'r gofynion o ran graddau a phresenoldeb wedi'u bodloni oherwydd y trauma a gawsant	Cefnogi diodefwyr trauma a theilwra cefnogaeth i gydlyn ag anghenion yr unigolyn.	Ie	Pob Awdurdod Lleol	Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		1	Yn parhau			Oes	Ymddiheuriad a chynnig o gyfarfod wedi ei roi i bob un. Cynigrir cefnogaeth drwy bartneriaid yn uniongyrchol, gyda cheisiadau am therapi arbenigol hefyd wedi derbyn cefnogaeth y Cyngor. Llythyr wedi mynd allan i'r bechgyn a oedd yn ddiodefwyr. Sgyrsiau bellach wedi digwydd ar lefel unigol gyda'r ISA's er mwyn teilwra pecynnau cefnogaeth "bespoke". Yn ogystal mae cysylltild i un i un gyda rhai o'r diodefwyr yn cymryd lle, unai wyneb yn wyneb neu dros Teams yn seiliedig ar dymuniadau'r unigolyn, eto er mwyn trafod anghenion ar lefel unigol a teuluo. Un o'r heriau mwyaf ydy adnabod gwasanaethau / ymyrathau arbenigol ar gyfer diodefwyr ym maes therapiwtig yn yr ardal. Mae cytundeb i fapio argaeledd gwasanaethau therapiwtig lleol / draws yr rhanbarth.	Parhau gyfarfodydd gyda eirolwyr y diodefwyr, gyda trafodaethau parhaus am y lefel cefnogaeth sydd ar gael, neu eu angen, hynny yn cynnwys anghenion y teulu yn ogystal a'u unigolyn.
	8.1	+	-	Parhau i weithio'n agos gyda RASAC Ogledd Cymru i sicrhau bod cynlluniau cefnogaeth personol addas a phwrsol yn eu lle ar gyfer diodefwyr. Caiff hyn ei drafod yn rheolaidd yn y Panel Cefnogi Dioddefwyr a Mappa3.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Yn parhau				Yn parhau			DO		
	8.2	+	-	Cefnogaeth Ehangach - Cefnogaeth cwnsela a chefnogaeth emosiynol/iesiant ar gyfer diodefwyr a goroeswyr, disgyblion a staff	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter/Gwern Ap Rhisiart	Yn parhau				Yn parhau			DO		
	8.3	+	-	Adnabod pecynnau posib o gefnogaeth i ddiodefwyr eraill a allai ddod ymlaen yn y dyfodol	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter/Gwern Ap Rhisiart	Yn parhau				Yn parhau			DO		
	8.4	+	-	Sefydlu trefn o gyfarfodydd chwarterol gydag eirolwyr, megis ISA's a SARAC (Grŵp Cefnogi Dioddefwyr), i gasgu adorth	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Gorff-26				Yn parhau				Parha Pennaeth yr Adran Plant gyfarfodydd gyda eirolwyr y diodefwyr, gyda trafodaethau parhaus am y lefel cefnogaeth sydd ar gael, neu eu angen, hynny yn cynnwys anghenion y teulu yn ogystal a'u unigolyn. Mae pedair allan o bump o'r diodefwyr mewn cyswllt unai â ISA neu'r gwasanaethau cymdeithasol.	
	9		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Ymddin â cheisiadau am iawndal - Datrys achosion sy'n weddill yn amserol	Prosesu hawliadau am iawndal a datrys achosion sy'n parhau yn brydlon.	Ie	Cyngor Gwynedd	Nia Grisdale	Yn parhau		1	Tasg	do			Any claims or matters received are now handled by the Council's specialist solicitors and insurers, who will work towards a timely resolution with the support of the Council's Legal Services.	Continue to ensure that effective arrangements are in place with the solicitors to enable claims to be processed and payments to be made in a timely manner.
9.1	+	-		Mae unrhyw faterion a dderbynnir bellach yn nwylo cyfreithwyr arbenigol, a fydd yn gweithio tuag at ddatrysiaid amserol, gyda chefnogaeth adran gyfreithiol y Cyngor.		Cyngor Gwynedd	Nia Grisdale	Yn parhau			Tasg						

10		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Llais a Phrofiad Plant a Phobl Ifanc Yn ogystal â chynnwys yr adroddiad CPR, mae gwaith parhaus yn cael ei wneud gyda: - Cefnogi twf a hyder Fforwm Ieuencid y Sir - Cynghorau Ysgol - Mentrau Sir Blentyn Gyfeillgar - Hynwyddo Hawliau Plant - Rhaglenni hyfforddi Sir sy'n Ymwybodol o Drawma	Cydyntu ymagwedd strategol, ar draws y Cyngor i Llais a Phrofiadau Plant a Phobl Ifanc (Ymagwedd Hawliau'r Plentyn), gan wreiddio diwylliant cryf sy'n canolbwyntio ar y plentyn ar draws yr holl wasanaethau.	le	Cyngor Gwynedd	Catrin Thomas	Yn parhau		1	Tasg		OES	Posibl - costau hyfforddi	Trawma Wybodus a Plentyn Gyfeillgar Mae rhaglen waith wedi ei baratoli sy'n edrych ar: a) datblygu Gwynedd fel sir gyfeillgar i blant, gan roi hawliau plant wrth galon penderfyniadau; a b) symud tuag at fod yn sefydliad trawma-wybodus, caredig ac empathig. Mae'r rhaglen yn canolbwyntio ar newidiadau hir dymor a ddatblygu diwylliant dwyr: -Raglen hyfforddiant corfforaethol ac arbenigol; -Owidiadau polisiâu a gweithdrefnau; -Humanasesiadau; -Monitro a gwerthuso effaith. Bydd y Cynllun Gweithredu a'i gyflawniad yn parhau o dan Maes Blaenoriaeth Gwynedd Gofalgar, a'r Gweithgor Trawsadrannol Cefnogi Pobl er mwyn gwreiddio'r ymagwedd Cyngor Gyfan i'r themâu. Hyd ymae mae e-fodiwl ACEs wedi ei hyrwyddo â holl staff y Cyngor ac annogri i Bennaethiaid Adran dynnu sylw ato. Mae Aleodau Etholedig hefyd yn cael eu hannog i gwblhau'r modiwl.	Bydd y Cynllun Gweithredu a'i gyflawniad yn parhau o dan Maes Blaenoriaeth Gwynedd Gofalgar, a'r Gweithgor Trawsadrannol Cefnogi Pobl er mwyn gwreiddio'r ymagwedd Cyngor Gyfan i'r themâu. Yn ystod y misoedd nesaf y bwtiad yw: - Trefnu Hyfforddiant diwrnod drwy Trauma Informs Schools (TIS) i Aelodau Cabinet, Tîm Rheoli Corfforaethol a Pennaethiaid Cynorthwyl yr Adramau.
	10.1	*	*	Creu darlun sylfaenol o'r hyn sydd eisoes yn digwydd ar draws y Cyngor mewn perthynas â llais, cyfranogiad a hawliau'r plentyn.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025			Tasg	do				
	10.2	*	*	Cysylltu ag UNICEF (Dinasoedd Blentyn Gyfeillgar) a'r Comisiynydd Plant Cymru i gasgu canllawiau a fframweithiau a all hysbysu ymagwedd y Cyngor.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2026			Tasg	do			Nid yw UNICEF DU yn cynnig cefnogaeth ar gyfer yr archweldiadau mwynach. Fodd bynnag, mae Comisiynydd y Plant yn gweithredu cynllun "Y Ffordd Gywir" sy'n canolbwyntio ar y ffordd mae sefydliadau yn gwreiddio Hawliau Plant. Bydd y rhaglen waith felly yn canolbwyntio ar gyd-weithio efo Swyddfa'r Comisiynydd yn hytrach nag edrych ar archweldiadau UNICEF.	
	10.3	*	*	Gweithdy Hawliau'r Plentyn wedi'i drefnu ar gyfer Aelodau'r Bwrdd (Chwefror 2026)	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Chwefror 2026			Tasg	do				
	10.4	*	*	Cyflwyno adroddiad i'r Tîm Arweinyddiaeth y Cyngor am gymeradwyaeth o'r cyfeiriad corfforaethol	le	Cyngor Gwynedd	Catrin Thomas	Maw-26			Tasg	yes				
	10.4	*	*	Cyflwyno Cynllun Gweithredu i'r Bwrdd er gwybodaeth	le	Cyngor Gwynedd	Catrin Thomas	Maw-26			Tasg				Bydd y Bwrdd yn parhau i dderbyn diweddariadau ar gynnydd a chanlyniadau'r rhaglen waith trawma-wybodus. Fodd bynnag, bydd y rhaglen yn cael ei harwain drwy'r Gweithgor Trawsadrannol Cefnogi Pobl.	
	2.1	*	*	Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi datgan ei hwtiad i olrhain a dysgu o Arolygon Rheoleiddiol, a sicrhau bod holl bartneriaid statudol y bwrdd yn cyflwyno canfyddiadau o arolygon gan gynnwys adorth ar lais y plentyn.	le	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol / Pob Awdurdod Lleol	Dylan Owen	Yn parhau			Yn parhau		DO			
7		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Llywodraeth Cymru yn datblygu'r cwricwlwm i sicrhau bod disgyblion yn meddu ar y wybodaeth i ddeall ymddygiad oedolion sy'n meithrin perthnasoedd amhriodol ac yn gwybod sut i roi gwybod am hyn yn ddiogel i oedolyn	Newidiadau cwricwlwm i sicrhau bod disgyblion yn deall ymddygiadau oedolion sy'n meithrin perthnasoedd amhriodol ac adrodd am hyn	le	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	Medi-26		3	Yn parhau		NA	Dim ar hyn o bryd	Mae Cyngor Gwynedd yn dilyn y Cwricwlwm Cenedlaethol ac yn awyddus i gyflwyno unrhyw newidiadau a wneir gan Lywodraeth Cymru wedi iddynt ystyried y mater yn llawn. Mae'r Llywodraeth wedi nodi eu bwtiad o wneud hyn erbyn Medi 2026.	
	7.1	*	*	Gweithredu unrhyw newidiadau i'r cwricwlwm a gynigir gan Lywodraeth Cymru wedi iddynt ystyried y mater yn llawn.	le	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau			Yn parhau			Bydd angen i ni weld y newidiadau arfaethedig cyn penderfynu ar yr adnoddau posibl.		

Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant																
Rhif	Cyf Tag	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all OG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Blaenorfaeth	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
18		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau bod y ffurflen atgfyfeirio yn hawsdd mynd ati a ddim yn anodd i'w llenwi.	Sicrhau bod y cyhoedd yn ymwybodol o'r drefn gyfeirio, a bod y ffurflen gyfeirio ar gyfer gweithwyr proffesiynol yn hygyrch ac yn gynt i'w chwblhau.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	I'w gadarnhau		1	Tasg		Oes		Hygyrchedd y ffurflen gyfeirio Roddad adroeth yn awgrymu bod y ffurflen gyfeirio cyffredinol ar gyfer gweithwyr proffesiynol yn anodd ei chianfod. Mewn ymateb, mae'r llywybrau cyfeirio wedi'u genned yn fwy eglur ar y wefan ghoeddus a'i fewnwyd i staff. Mae'n cael ei amlygu yn fwy pendant mai'r drefn i aelodau'r cyhoedd yn cysylltu â'r Tîm Dertyn i godi pryder neu wneud cyfeiriad dros y fflin, tra mai gweithwyr proffesiynol yn unig sydd angen defnyddio'r ffurflen gyfeirio. Nid yw'r ffurflen hon ar gyfer cyfeiriadau diogelu o dan Ran 5 yn unig, felly defnyddir ar gyfer pob cyfeiriad a chais am wasanaeth i blemyn / teulu gan weithwyr proffesiynol. Mae'r ffurflen gyfeirio i weithwyr proffesiynol hefyd wedi ei arlof at holl Ysgolion, ac mae fersiwn Word y gellid tanwi yn rhwydd ar gael ar yr Hwb i holl staff ysgol. Darllygu'r ffurflen Gyfeirio Mae'r ffurflen gyfeirio bresennol yn ffurflen ranbarthol a ddefnyddir gan bob awdurdod lleol Gogledd Cymru a'r Bwrdd Iechyd. Oherwydd nifer uchel y cyfeiriadau gan yr Heddlu, mae cyfnewidiadau parhau i ddefnyddio'r ffurflen CS16 (Combined Assessment and Referral Form) ar gyfer cyfwyno cyfeiriadau. Er mwyn genned newidiadau i'r drefn bydd angen i'r Bwrdd Diogelu rhanbarthol awsein ar hynny. Darllygu'r ffurflen gyfeirio gennedlaethol newydd sy'n cael ei chyflwyno'n raddol gan y Bwrdd Diogelu Cenedlaethol. Felly nodir uchod, nid ffurflen ar gyfer cyfeiriadau diogelu o dan Ran 5 yn unig sydd dan sylw ond un y defnyddir ar gyfer pob cyfeiriad a chais am wasanaeth i blemyn / teulu. Mae Gwynedd wedi munagi diddordeb mewn gweithredu fel safle pellol ar gyfer ei chyflwyno drwy Fwrdd Diogelu Rhanbarthol Gogledd Cymru. Ni fariedir aros am system newydd MOSAIC a bwriedir ei chyflwyno cyn genned ag y bo modd. Fodd bynnag, nid oes dyddiad ar gyfer cyflwyno'r ffurflen Gennedlaethol ar hyn o bryd.	Rydym yn aros am gadarnhad o ran darllygiad y ffurflen gyfeirio yn gennedlaethol ac os yw Cyngor Gwynedd yn rhan o'r pellol i'w drefnau.
	18.1	*	*	Sicrhau bod y ffurflen yn hawsdd mynd ati dan Cam-drh ffurflen, Plant a Chwag/Trafferdd a Cade Diogelion yn Ddiogel ar wefan y Cyngor.	le	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Tach-25			Tasg					
	18.2	*	*	I bostiio holl ysgolion Gwynedd yn codi ymwybyddiaeth am y ffurflen ddiwygiedig, a sicrhau fod copi yn mynd ar yr web ysgolion .	le	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Tach-25			Tasg					
	18.3			Cais i fod yn rhan o Beilot Cenedlaethol ar gyfer ffurflen gyfeirio newydd.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Maw-26			Tasg					
	18.4	*	*	Trosglwyddo i System MOSAIC newydd ar gyfer y Gwasanaethau Cymdeithasol.	le	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Maw-27			Tasg				Mae oedi wedi bod ac ni fydd trosglwyddiad i system ddata MOSAIC nes mis Mawrth 2027.	
	18.5	*	*	Defnyddio'r ffurflen newydd ddigidol. (Dibynnol ar gyfeiriad y ffurflen gennedlaethol)	le	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	I'w gadarnhau			Tasg				Nid oes cadarnhad fod y pellol yn parhau nac os yw'r Cyngor yn rhan ohono hyd yma (Gorff-26)	
25		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau cofnodi Tiafodaethau Strategaeth yn glir ac eglurder ynghylch y penderfyniadau a wneir yn y cyfarfodydd hyn	Cyflwyno Magic Notes ar draws y gweithlu i gefnogi cofnodi cyfarfodydd yn effeithiol ac yn groen.	le	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Yn parhau		1	Yn parhau		Oes	Oes - costau Magic Notes	Mae'r pellol ar gyfer trisau Magic Notes with gofnodi cyfarfodydd Strategaeth yn yr Adran Plant wedi cychwyn. Mae'r adroeth cychwynnol yn gadarnhau lawn ac mae'n debygol y byddwch yn prynu'r gwasanaeth yn barhaol. Mae'r Ffarmaith Sioenydd Ansaidd yn nodi: "Bydd gwaith archwilio yn cael ei gynnal yn rheolaidd gan reolwyr tîm drwy graffu ar ffeliâu achos a gennyd gan weithwyr cymdeithasol er mwyn sicrhau bod cofnodion achos yn gyflwr i'w golyddu a'u golyddu statudol a'i lloer" Mae gwerthiad o beilot Magic Notes wedi canfod ei fod yn arf defnyddiol i'r staff a'r gweithlu. Rydym bellach wedi awyddo cyfnewid gyda cwmni Beam ac mae'r meddalwedd yn cael ei ymestyn ar draws y Cyngor, gan ffurflenau'r Gwasanaethau Cymdeithasol.	Mae hyfforddiant yn parhau i gael ei ddarparu i ddefnyddwyr Beam Notes, ac mae'n cynnwys adran benodol ar gofnodi materion diogelu er mwyn sicrhau cofnodion cyson ac effeithiol. Mae her wedi codi gan nad yw'r Heddlu na'r Bwrdd Iechyd yn fodion cymryd rhan mewn cyfarfodydd sy'n defnyddio Beam Notes. Bydd hyn yn cael ei archwilio ymhellach, gan fod y sefyllfa'n peri rhwystr sylweddol i golyddio amariantiaethol. Yn y tymor hwy, bydd angen ystyried sut y gellid ehangu defnydd Beam Notes neu ei integreiddio â system MOSAIC. Ni ragwir y bydd hyn yn bosibl cyn mis Mawrth 2027.

Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau

Rhif	Cyf Tasg	Thema	Argymhellad / Amcan	Gweithred	A allt CG weithre du:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb -Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Blaenoriaeth	Tasg / Yn Parhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
30		Thema 2 - Hyfforddiant a Pholisiau	Rhaid i bob asiantaeth sicrhau bod eu staff yn cael eu hyfforddi i ganfod a chofnodi newid mewn ymddygiad plentyn a allai nodi bod oedolion yn methlin perthynas amhobolli gda iwe ac neu eu bod yn cael eu cam ddi Bod pob aelod staff, gweiffodolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfeusterau) a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am sut mae troseddau rhyw yn gweithredu a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhobolli, gan ddefnyddio model Finkelhor. Gwelir hefyd fod adroddiad ddiweddar (Tachwedd 2025) Estyn / AGC wedi nodi yn yr argymhellion fod angen: Cyfnewidau hyfforddiant diogelu i holi staff a llywodraethwyr, gan sicrhau ei fod yn addas i bwrpas ac yn cynnwys gwybodaeth am gamfanteisio ynghyd â sefydlu prosesau cadarn i weithrau effaith hyfforddiant ar ymarfer.	Sicrhau bod pob aelod staff, gweiffodolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfeusterau) a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am sut mae troseddau rhyw yn gweithredu a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhobolli, gan ddefnyddio model Finkelhor.	Ie	Pob Yngol	Ian Jones / Sharon Carter / Llion Williams	Medi 26		1	Yn parhau			Mae'r Adran Addysg eisoes wedi ymgafroti gwybodaeth am "feithrin perthynas amhobolli" yn y pecyn hyfforddi ar ddiogelu i ysgolion ar gyfer dechrau'r freystyrt academaidd (Medi 2025). Mae'r gwaith comisiynu ar gyfer hyfforddiant grooming allanol wedi gorffen, ac mae'r NSPCC yn mynd i fod yn paratua'r pecyn hyfforddiant. Bydd yr hyfforddiant yn cynnwys 2 ran: 1. Master clas ar lein i hyd at 5000 ar gyfer swyddogion ar hyd y Cynor, codi ymwybyddiaeth, awyddion, sut i ymateb. Hyn yn cynnwys staff cyffredinol, Aelodau Etholedig a Llywodraethwyr Ysgolion. 2. Hyfforddiant wythyn y wyneb ar gyfer 20 swyddog (wedi prynu 5 o rhan, felty 100 o swyddog i gyd). Hwn yn benodol ar gyfer gweithwyr rheng flaen; Gweithwyr Cymdeithasol, Person Dynodedig Diogelu yr Ysgolion a Phfatherson. Mae petli llyfrdd wedi bod yn ebyrn y amserlen wreiddiol, a oedd yn nodi Mehefin 2026 fel dyddiad cwblhau y gweiniar yn ddiwyethog a chanol Gorffennol ar gyfer yr hyfforddiant arbennigol. Mae hyn yn bennaf oherwydd yr angen i ddarparu terfenn Gynraeg Llawn o'r gweiniar, gan fod y NSPCC yn wreiddiol wedi rhagyllyb y byddai is-deitlau Cynraeg yn ddigonol.	
30.1	*		*	Adolygu'r hyfforddiant sydd eisoes yn ei le o fewn yr Adran Plant	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Medi 2025			Tasg	do			
30.2	-		-	Cynnwys gwybodaeth am "feithrin perthnasoedd amhobolli" ym mhecynau diogelu ysgolion	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025			Tasg	do	Os oes gofyn i ni symud yn gyflymach na llywodraeth Cymru yn rhestru, seunyddiau hyfforddi bydd angen i ni gomisiynu hyn.	Gwaith traws adranol wedi ei wneud i gomisiynu adnodd hyfforddiant priodol i weithwyr Cynor ar ddwy lefel. Mae darparwy wedi ymgieso am y gwaith gda yn yn cyfarfod y meny prawf.	Gwaith pellach i'w wneud cyn cael yr adnodd yn weithredol dwy'r drefn hyfforddiant ganolog ac mewn ysgolion.
30.3	*		*	Ymchwilio i'r ystod o hyfforddiant ac adnoddau a ynnigir gan ddarparwy allanol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Hydref 2025			Tasg	do			
30.4	*		*	Penderfynu ar becn hyfforddiant ar gyfer 2026/27	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Rhagfyr 2025			Tasg	do			
30.5				Comisiynu NSPCC i wneud hyfforddiant 2-ran	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Mawr 26			Tasg	do			
30.6				Deddfu drafft o'r gweiniar NSPCC	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Gorff 26			Tasg	do			
30.7				Cyflwynu'r gweiniar	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Awsr 26			Tasg	no			
30.8				Hyfforddiant yn barod i resdar a monitro	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharon Carter	Hyd 26			Tasg	no			
30.9	-		-	Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru hefyd wedi cyhoeddi ei ferlad i ddatblygu rhaglen hyfforddi ranbarthol ar gyfer gweithlu diogelu ar draws Gwasanaethau Plant ac Addysg, sy'n gam busadol a gweiniar.	Dim yn uniongyrchol.	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen (fel y cynrychiolydd ar y Bwrdd Diogelu)	Tbc			Yn parhau				
32		Thema 2 - Hyfforddiant a Pholisiau	Bod y Bwrdd Diogelu yn cael sicrwydd bod gan Awdurdodau Lleol boblin Canu'r Gloch cilr, y tymir sylw atynt, a bod pob aelod staff yn gallu eu defnyddio i'n ddiogel	Mae Polisi Canu'r Gloch Cynor Gwynedd wedi cael sylw a gellir ei ddefnyddio'n ddiogel gan yr holl staff.	Ie		Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Ian Jones	Ebrill 2026		1	Yn parhau	Oes		Cofrestruallt iadaf Mae'r Polisi Canu'r Gloch eisoes yn ei le ac mae'r Cynor wedi ymgymryd ag Archwiliad Mewnol ar y ymwybyddiaeth ohono ym mis Mehefin 2024. Sefydlwyd Grŵp Tasg a Gorfenn yn mis Gorffennol 2025 ac mae rhaglen waith yn ei lle i adolygu'r Polisi 'Canu'r Gloch' Corfforaethol ar Polisi Enghreifftiol i Ysgolion Mae hyn yn cynnwys gwaith arbennigol allanol (PROTECT) i roi barn a sicrhau bod y polisi yn addas i'r pwrpas ac ymgymryd â phroses ymgwngol gda'g Undebau. Cadod y Polisi Canu'r Gloch diwyddigol ei gamerddwys gan y Cabinet ym mis Ionawr 2026. Mae gwaith hefyd yn ddiwydd ei mewn hywyddo'r Polisi gan gynnwys yn y Rhwydwaith Rheolwyr a'r bwletin wythnosol i staff. Adolygu Etholedig Cwblhau adolygiad o'r trefniadau presennol ar gyfer galluogi Cynghorwyr i godi pryderion, gan gynnwys modd amlynnol pan i gonid, a bod y'r adolygiad yn cael ei gynnal mewn partneriaeth a'r sefydliad Protect ac mewn ymgwngol gda'g Cynghorwyr. Adolygu Ysgolion Mae'r Grŵp Tasg a Gorfenn wedi gwneud cymhysueth gda'g Polisi Llywodraeth Cymru yn rhestru ysgolion ac ar hyn o bryd nid ydy'r ystyried ei bod h'n angenrheidiol cyflwyno polisi newydd i ysgolion Gwynedd. Yn hytrach, argymhellir bod pob ysgol yn symud i fabwysiadu polisi Llywodraeth cyn gnted â phobol.
32.1	*			Archwiliad mewnol o ymwybyddiaeth staff o'r Polisi Canu'r Gloch	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Mehefin 2025			Tasg	do		Cwblhawyd	
32.2	*			Sefydlu Grŵp Tasg a Gorfenn	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Gorffennol 2025			Tasg	do		Cwblhawyd	
32.3	*			Grŵp Tasg a Gorfenn i adolygu'r Polisi 'Canu'r Gloch' Corfforaethol ar Polisi Enghreifftiol i Ysgolion. Mae hyn yn cynnwys gwaith arbennigol allanol (PROTECT) i roi barn a sicrhau bod y polisi yn addas i'r pwrpas ac ymgymryd â phroses ymgwngol gda'g Undebau.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Tachwedd 2025			Tasg	do		Cwblhawyd	
32.4	*			Cyflwyno'r Cabinet i ddatblygu camerddwys o'r Polisi newydd	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Ionawr 2026			Tasg	do		Cwblhawyd	
32.5	*			Cyflwyno'r Cynor Llawn i fabwysiadu'r Polisi diwyddigol	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	5 Mawrth 2026			Tasg				
32.6	*			Comisiynu system cofnodi a monitro newydd ei mewn gweithredu'r Polisi	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Ionawr 2026			Tasg			Yn mynd rhagddo	
32.7	*			Rhaglen i godi ymwybyddiaeth ac ymgymryd â hyfforddiant ar gyfer Pensaethiad Adranau, Pensaethiad Cynorthwys, Rheolwyr, Aweinyddion Tm a staff	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Ionawr - Ebrill 2026			Tasg / Yn Parhau	Oes	Oes		
32.8	*			Adolygu effeithlonrwyd y polisi bob 3 blynedd	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Parhau			Yn parhau				
32.9	*			Pob ysgol yn symud i fabwysiadu polisi'r Llywodraeth cyn gnted â phobol. Codi ymwybyddiaeth a hyfforddiant.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Eltern parhau ar raglen archwiliad o bolisiau dywyddol ysgolion			Parhau	Oes		Llywodraeth i ddarparu polisi enghreifftiol wedi ei adolygu.	
35		Thema 2 - Hyfforddiant a Pholisiau	Adroddiad y Bargfreithwyr - Argymhellad C1: Cyflwyno hyfforddiant ychwanegol i staff ysgolig gweithdrefnau cadw cofnodion a sicrhau bod staff weis u hyfforddi safon digonol	Ychwanegu hyfforddiant cadw cofnodion diogelu ychwanegol i'r e-fodwl presennol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Medi-26 ymlaen			1	Tasg			Gwaith pellach i godi ymwybyddiaeth i'r atodiad (i.e. QR Code) a misionio yn dilyn unrhyw adroth gan y gweithlu. Bydd hyn yn ddiwydd dwy'r Hywyddw Diogelu Corfforaethol.
35.1	*			Aesu'r opsiynau posib ar gyfer diweddaru neu adolygu'r e-fodwl.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Medi 2025				do		Cwblhawyd	
35.2	*			Cynylltu â Gofal Cymdeithasol Cymru - yn aros am gadarnhad o'u hymateb.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025				do			
35.3	*			Geirfa drafft wedi'i ramu gda staff diogelu a hyfforddiant am adroth.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2026				do			
35.4	-			Misionio a chwebhau'r geirfa.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Rhagfyr 2025							
35.5	-			Cynnwys hyfforddiant cadw cofnodion diogelu yn yr e-fodwl presennol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Chwefr 26						Ni dderbyniwyd ymateb i'r cais gan Gofal Cymdeithasol Cymru. Rydym felly wedi penderfynu creu atodiad i Bolisi Diogelu Corfforaethol, ac bydd trefniadau yn cael ei wneud dwy'r Hywyddw Diogelu Corfforaethol er mwyn codi ymwybyddiaeth o be dyllt gofodol (Be weisach chi? Be gwisach chi ac ati)	
35.6				Cynylltuo atodiad i'r Polisi Diogelu Corfforaethol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Gorff 26						Atodiad yma yn rhan o'r Polisi gafodd ei fabwysiadu gan y Cabinet mis Gorffennaf.	
35.7				Hywyddo'r atodiad "Beth i gofodol" yn ehangach	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Medi-26 ymlaen							
38		Thema 2 - Hyfforddiant a Pholisiau	Adroddiad y Bargfreithwyr - Argymhellad C1: Sicrhau bod y holl staff a allai fod ynghlwm â gweust penderfyniadau diogelu wedi cwblhau lefel gofodol gofodol a hyfforddiant diogelu (gan gynnwys hyfforddiant uwch i staff penodol sydd ei angen)	Ychwanegu hyfforddiant cadw cofnodion diogelu ychwanegol i'r e-fodwl presennol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones				1	Yn parhau	Oes		Rydym wedi recriwtio swydd Hywyddw Diogelu, ac mae gwaith cadarnhad yn mynd ymlaen er mwyn cynyddio niferoedd a hywyddo'r hyfforddiant. Mae'r Grŵp Gweithredol Diogelu wedi cytuno bod angen gwneud gwaith i'w gadael mae swydd gweithredol eu hagen - bydd y Tm Dyddig a Datblygu yn aros ar gomisiynu cwmni allanol i wneud y gwaith gweithredol gda'g Cynghorwyr a Cylfwrddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol) Mae'r Polisi Recriwtio a Bethol wedi'i ddarparu i adolygu'r Hyfforddiant Gofodol wrth gychwyn cyflwynoeth. Mae gwaith wedi cynhygu gda'r Cylfwrddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol i edrych ar a mapio'r lfeleau presennol. Cosswyd comisiynu darparw allanol i gyllwau'r gwaith, ond ni fu hyn yn bosibl. O ganlyniad, penderfynwyd bwrw ymlaen â'r gwaith ar y cyd gda'r Personau Dynodedig Diogelu yn mhob Adran yn ystod yr hydref.
38.1	-			Cyweirio Data - mae gwaith sylweddol ar lfeleau a chywirio data ar waith er mwyn rhoi ddiar Llawn o'r gwaith i'r Cynor.	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Hydref 2025					do		Cwblhawyd	
38.2	*			Addasu'r Polisi Recriwtio a Bethol i adolygu'r angen i gweithlu Hyfforddiant Gofodol wrth gychwyn cyflwynoeth.	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Medi 2025				Yn parhau	do		Drafft wedi ei lunio ond ddiwyddw'r ar argeidol offer TG.	
38.3				Mapio lfeleau hyfforddiant diogelu (gweipau A i F) ar draws y Cynor.	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Mari Edwards	Tach 26					Tasg		Wedi methu a comisiynu adnodd allanol i ymgymryd â'r gwaith ac felly bydd angen gwneud y gwaith yn feimol.	
38.4	-			Cyflwyno e-bost - nid oes gan ganran uchel o weithlu'r Cynor gyfrif e-bost swyddogol sy'n rhwystr sylweddol wrth geisio sicrhau bod yr hyfforddiant ar gael mewn dull amserol a chyflus i bob aelod o staff.	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Rhagfyr, 2026				Yn parhau		Oes - offer TG		
34		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Bod Llywodraeth Cymru yn gychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn parglwm boded Cymru, sy'n:	Sicrhau bod yr Unigolion Diogelu Dynodedig a'u dirprwyon yn derbyn gorchwyliad allanol gan Weithwyr Cymdeithasol cymmys.	Ie	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart / Sharon Carter	I'w gadarnhau			2	Yn parhau	Oes	Oes - bid corfforaethol wedi ei grynawdwy	Gyda bron i gant o unigolion dynodedig mewn ysgolion, bydd angen sicrhau adnoddau ychwanegol i weithredu'r argymhellad hwn yn effeithlon. Mae bid corfforaethol wedi ei gadarnhau ac bydd yr arlan yn cael ei ddefnyddio i greu swydd newydd i gefnogi gweithredu'r argymhellad hwn. Tra fod gwaith ymchwil ar swydd ddiwyddiadau tebyg wedi ei wneud, nid oedd rhain yn cyfarfod y gofyn. Bydd felty angen creu ac arfarnu swydd newydd - gda'ti gobath o allu hyblysbu cyn diwedd Maf Mae.
29		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Bod Llywodraeth Cymru yn comisiynu adnodd hyfforddiant yn selliedig ar gorchwyliad y Adolygiad hwn, i'w ddefnyddio gan bob ysgol yn hngymru. Dylai bod modd ei addasu er mwyn i asiantaethau eraill sy'n gweithio gda plant allu ei ddefnyddio		Na	Llywodraeth Cymru	Ian Jones / Llion Williams / Sharon Carter	I'w gadarnhau gan LIC			3	Yn parhau			Mae'r Cynor yn cefnogi'r argymhellad hwn yn llawn ac mae'n awyddus i weithredu neu drefnu hyfforddiant o'i fath, unwaith y bydd Llywodraeth Cymru wedi ystyried y mater.
31		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Bod sicrwydd yn cael ei roi i'r Ffynfdd Diogelu bod yr hyfforddiant hwn yn cael ei ghyflwyno i swyddogion Gwasanaethau Adran Plant ac Adroddiad Dynod yr Awdurdod Lleol, sy'n arwain at reoli pryderion neu'n ymateb i bryderion am oedolion sy'n gweithio gda plant	Bod y Bwrdd Diogelu yn cael sicrwydd bod pob aelod staff, gweiffodolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfeusterau), staff AD a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am sut mae troseddau rhyw yn gweithredu a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhobolli.	Ie	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Gwern ap Rhisiart / Dylan Owen / Ian Jones	I'w gadarnhau (gweler CPR-18)			3	Yn parhau	OES	Oes	Gwelir Rhif 30
33		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Bod Byrddau Diogelu yn cael sicrwydd bod swyddogion LADO eu hndarddoedd yn cael hyfforddiant a gorchwyliad yn rheolaidd		Na	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen / Sharon Carter	I'w gadarnhau			3	Yn parhau			Aros am gadarnhad am yr hyn sydd ei angen. Bydd i'r grŵp Datblygu'r Gweithlu a Hyfforddiant Diogelu Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru yn gofyn am ddiwyddiadau mewn perthynas â chydymffurfiaeth ar y weithred hon.
36		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Mae'r Grŵp Gweithredol Diogelu yn craflu lfeleau'r hyfforddiant diogelu a VAWDASV ym mhob Adran ac yn adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol.	Grŵp Gweithredol Diogelu yn craflu lfeleau'r hyfforddiant diogelu a VAWDASV ym mhob Adran ac yn adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Yn parhau			4	Yn parhau	Oes	Adolygiad y ddi Hywyddw Diogelu dwy fel corfforaethol	Mae sgŵp sylweddol i gynyddio nifer y staff Cynor sydd wedi cwblhau hyfforddiant diogelu a VAWDASV. Sefydlwyd y nŵ Hywyddw Diogelu ym mis Medi 2025, gda'r unigolyn a benodwyd yn dechrau yn i swydd yn gennar ym mis Tachwedd 2025. Mae'r Hywyddw Diogelu hefyd yn gweithio a'g gda'r Panel Diogelu a'r Grŵp Gweithredol. Mae ystadegau hyfforddiant diogelu wedi'u cynnwys yn adroddiad Hens Perfformiad pob adran o'f Maf Medi 2025 ymlaen. Mae'r Prit Weithredwr wedi gofyn i bob Pensaeth Adran Raenorauethu Hywyddo'r hyfforddiant diogelu, ac mae trefniadau wedi'u gwneud i sicrhau y gall staff sydd heb fnyddiad i gyflwynoeth gwaith fynythu seisythu hyfforddi wyneb yn wyneb.
															Mae'r Hywyddw Diogelu wedi bod yn ei rôl ers blynodyn ac yn cadario i'r grŵp hywyddo sy'n cyfarfod yn rheolaidd i ym'i agenda yn ei blaen. Mae lfeleau hyfforddiant yn cael eu monitro'n gerson ar lefel adranol, dwy heno perfformiad ac adrodd dwy'r Panel Diogelu a'r Grŵp Diogelu, er mwyn sicrhau cyflwynfurfiaeth a nodi unrhyw fnydd sydd angen sylw.

37	Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Cefnogaeth a chyngori i ysgolion ar drefniadau diogelu; Adolygiad parhaus o becyn hyfforddiant diogelu ysgolion	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwem ap Rhisiart	Cwbihawyd		4	Yn parhau	yes	Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'i holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LIC.	Mae Pecyn Hyfforddiant Ysgolion wedi'i ddwyddaru. Mae hyn yn rhywberth a arferai ddigwydd ond mae rhan benodol o'r pecyn sydd wedi'i chyflwyno eteni wedi bod ar 'feithrin perthasoedd amhroddol' ar gas ysgolion (gweler Rhif 30). Mae'r grŵp o Unigolion Dynodedig ar lledl Awsturdadau Gogledd Cymru wedi'i sefydlu. Mae pecynnau hyfforddiant ar yr agenda. Mae'r cwnsllwr i ysgolion wedi'i safoni ac yn unol â diwydiadau cenedlaethol. Mae trefniadau human-arfarnu a monitro yn eu lle. Cynhelir ymweliadau blynyddol gan y tîm Diogelu a Llesiant. Rydym yn dymuno gwella'r broses human-arfarnu a gweithir gan ysgolion. Bydd hyn yn rhoi gwell syniad i ni o'r materion y mae angen i ni roi sylw iddynt a'n helpu ni i fesu'r effaith. Rydym yn bwriadu cryfhau'r ffordd y mae ysgolion yn arfarnu diogelu a derfyddio'r wybodaeth hon i roi gwell syniad i ni o effaith ein gwaith i'w cefnogi nhw. Fel rhan o gynllun ymateb yr adran i adroddiad Estyn yr ydym yn ystyried y ffordd mae ysgolion yn arfarnu eu gwaith yn mas diogelu. Fe fydd golyn ychwanegol ar ysgolion i arfarnu yn llawer mwy manwl gyda ffocws ar effaith. Cyflarford busnes wedi codi cerbyllan ar hyn ac wedi amlygu pwyblygydd diwylliant o ddiogelu mewn ysgolion.	Adolygiad parhaus o becyn hyfforddiant diogelu ysgolion	
40	Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Adolygiad cyfnodol o Bolisi Diogelu Corfforaethol Cyngor Gwynedd	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Parhaus (bob dyflynedd)		4	Yn parhau	yes	Na	Na	Adolygydd y Polisi Diogelu Corfforaethol yn ail hanner 2023 a'i fabwysiadu gan y Cabinet yn mis Chwefror 2024, gyda chymrawdwyeth y Cyngor Llawn yn mis Mawrth 2024. Mae'r Polisi yn ddarostyngedig i adolygiad parhaus bob dyflynedd. Mae is-grŵp wedi cyfarfod yn ystod Ionawr a Chwefror 2026, gyda Pholisi drafft eisoes yn ei le. Bwriedir gyflwyno'r Polisi i'r cyfarfod Cabinet yn mis Medi 2026 er mwyn ei fabwysiadu yn furfiol. Caiff yna ei gyflwyno fel ettem er gwybodaeth i'r Cyngor Llawn yn mis Hydref 2026. Byddwn yn parhau i adolygu'r Polisi pob dyflynedd.	Mae'r Adolygiad Polisi ar gyfer 2026 wedi ei fabwysiadu gan y Cabinet yn mis Gorffennaf 2026. Bydd gwaith pellach yn ystod y misoedd nesaf er mwyn ei hwyddo.
41	Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Adolygiad cyfnodol o Bolisi Diogelu Ysgolion ac adolygu gweithdrefnau i amlygu lle mae ysgolion unigol wedi addasu'n sylweddol gynnwys y polisiau enghreifftiol	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwem ap Rhisiart	Parhaus - blynyddol		4	Yn parhau	yes	Na	Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'i holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LIC.	Adolygiad blynyddol a monitro yn digwydd	
42	Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Archwiliad mewnol o ymwybyddiaeth gweithlu Cyngor Gwynedd o drefniadau diogelu;	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Methelin 2026		4	Yn parhau	yes	Oes	Mae Seryddog ychwanegol wedi cychwyn yn y Tîm Diogelu a Llesiant ac y 1af o Chwefror.	Beiriedir golyn i'r Panel Strategol Diogelu gomisiynu ailadrodd o'r archwiliad mewnol yn ystod 2026, yn benodol yn dilyn cyflwyno'r hyfforddiant diogelu ar ei newydd wedd o fideo.	
43	Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Grŵp Gweithredol Diogelu yn craffu canrannau'r gweithlu ym mhob Adran o fewn y Cyngor sydd â DBS cyfredol, lle bod hynny'n angenrheidiol ac adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol.	Monitro cydymffurfiaeth DBS adranol ac adrodd yn chwarterol i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Cwbihawyd - monitro parhaus		4	Yn parhau	yes	Oes	Mae cyfaddau cydymffurfiaeth DBS ar draws yr holl adrannau yn uchel iawn. Mae'r rhan fwyaf ar 100%, gydag ychydig ar tua 99.5% (fel arfer oherwydd bod staff ar gyfnod mamolaeth neu abenoldeb hysymwr). Mae'r ystadegau hyn wedi eu hymgorgori i fesu'rau perfformiad y Bwrdd Ymateb. Caiff hyn ei fonitro'n rheolaidd fel ettem agenda rheolaidd yng nghyfarfodydd y Grŵp Gweithredol Diogelu, ac mae arweinydd diogelu dynodedig pob adran yn gyflidol am olrhain eu ffigurau eu hunain.	Monitro yn digwydd yn gynon drwy'r Grŵp Gweithredol Diogelu
44	Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Ymweliadau i fonitro a chefnogi trefniadau diogelu ar gyfer ysgolion unigol yn flynyddol	Ymweliadau i fonitro a chefnogi trefniadau diogelu ar gyfer ysgolion unigol yn flynyddol	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwem ap Rhisiart	Cwbihawyd - Parhaus		4	Yn parhau	yes	OES	Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'i holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LIC. Adroddwyd ar ddiweddariad yng nghyfarfod y Bwrdd Ymateb ar 30/10/2025. Gweithdrefn fonitro flynyddol yn ei lle. Mater parhaus a fydd yn cael sylw yn y mesurau a gyflwynir i'r Bwrdd Ymateb a chyfarfodydd heno perfformiad yr Adran Addyg.	Ar drac i ymweld a pob ysgol o fewn y flynyddyn.
45	Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisiau	Ymchwiliad Craffu i drefniadau diogelu	Ie	Cyngor Gwynedd	Swyddog Craffu neu Gmrychlydd o'r Ymchwiliad Craffu - yn arw at gadarnhad	Rhagfyr 2025		4	Taig		Oes - darparer allanol i ymgymryd ag ymchwiliad ar las y plantyn	Mae ymchwiliad Craffu i drefniadau diogelu o fewn ysgolion Gwynedd ar waith. Rhoddwyd diweddariad i'r Bwrdd ar 30/06/2025. Mae oedi wedi bod yn sgîl yr angen am gomisiynu ymchwilydd allanol i ymgymryd a rhan o'r gwaith.	Mae'r adroddiad wedi ei gyhoeddi yn mis Gorffennaf. Bydd gwaith pellach yn digwydd er mwyn ymateb i'r argymhellion.	

Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion															
Rhif	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliaid / Amcan	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Blaenoriaethu	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwlbhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
46		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n: Amliellu'n glir beth yw cyfrifoldebau Llywodraethwyr er mwyn newid o ganolbwyntio'n bennaf ar reolaeth ariannol a deiliannau i sefyllfa lle derbynir mai diogelu, iechyd a lles yw'r sylfaen briodol ar gyfer dysgu a ffynnu	le	Llywodraeth Cymru	Alison Halliday	Bydd hyn yn cymryd rhwng 6 a 9 mis yn ôl LIC.		1					Mae'r Adran Addysg wedi cynnig sylwadau'n ffurfiol i'r adolygiad Llywodraethu. Bydd cynrychiolydd o Lywodraeth Cymru yn mynychu Fforwm Llywodraethwyr Gwynedd ar yr 8fed o Orffennaf er mwyn cywain barn a mewnbwn am heriau llywodraethu ysgolion llai a gwledig. Mae'r Swyddog Cefnogi Llywodraethiant bellach wedi cychwyn yn ei rôl ac wedi ymgfarwyddo efo'i dyletswyddau newydd yn llwyddiannus. Mae'r swyddog wedi mynychu nifer o gyfarfodydd gyda swyddogion cyffelyb yn rhanbarthol ac yn genedlaethol yn ogystal a mynd ati i lunio holiadur i ganfod barn cyrff llywodraethol am eu hyder wrth arddel eu rôl fel cyfaill beimiadol ac anghenion hyfforddiant pellach.	Bydd yr Adran Addysg yn datblygu ac yn cylchredeg agenda / rhaglen benodol ar gyfer cyrff llywodraethu ysgolion Gwynedd, a fydd yn canolbwyntio ar faterion diogelu a lles, ynghyd â darparu'r data priodol i'w helpu i asesu sefyllfa'r ysgolion (e.e. nifer y gwaharddiadau).
	46.1	*	Trefnu sgwrs efo rhywun o'r Lywodraeth i gael deall lle mae eu rhaglen waith nhw ami / gallu cyd-gynllunio amserlen yn symud ymlaen		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Chwef-26			Tasg/Parhaus				Cais am gyfarfod gyda Llywodraeth Cymru i ddeall mwy am yr adolygiad.	Bydd cyfle i holi ymhellach hefyd mewn Gweithdy Gwella Ysgolion - Mawrth 2026.
	46.2	*	Penodi swyddog cynorthwylol ychwanegol i gefnogi gwaith sy'n ymwneud a llywodraethiant a chwynion		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Chwefror - Ebrill 2026			Tasg			Adnodd wedi ei dderbyn	Swydd ddisgrifiad wedi ei arfarnu a'r swydd wedi ei hysbysebu	Aros am geisiadau am y swydd. Penodi erbyn Pasg 2026
	46.3	*	Diwygio Rhaglen Cyfarfodydd blynyddol er mwyn sicrhau bod ffocws benodol ar Lais y Plentyn, Llesiant a Chynhwysiad		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Chwef-26			Tasg/Parhaus				Mae rhaglenni cyfarfodydd y flwyddyn wedi eu diwygio isicrhau bod ffocws barhaus ar les dysgwyr a diogelu	Bydd angen cyftwyno'r newidiadau hyn i'r clercod, cadeiryddion a phenaethiaid
	46.4	*	Adolygu a diwygio amserlen flynyddol ar gyfer Cyrff Llywodraethol yn dilyn derbyn argymhellion Adolygiad Llywodraethiant Llywodraeth Cymru		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Medi-26			Tasg				Rydym wedi adolygu'r rhaglenni cyfarfodydd cyfredol ac am eu rhannu gyda'r clercod a cadeiryddion cyn Ebrill 2026.	Bydd rhaid aros i weld argymhellion yr Adolygiad Llywodreathiant LL.C
	46.5	*	Cynnal Hyfforddiant i Clercod er mwyn rhannu'r Rhaglen Cyfarfodydd ac Amserlen ddiwygiedig o fewn Llwyflyr Llywodraethwyr		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Maw-26			Tasg				Dyddiad hyfforddiant wedi ei rannu gyda holl glercod y sir. Mawrth 16 , 2026	
	46.6	*	Sicrhau bod llawlyfr llywodraethwr newydd mewn lle ac wedi'i rannu gyda'r holl lywodraethwyr ac ar Wefan Gwynedd		Cyngor Gwynedd	BMH/AH	Tach-25			Tasg				Mae'r Llwyflyr wedi ei gwblhau a'i rannu ar wefan Cyngor Gwynedd. Rhannwyd y Llwyflyr i Lywodraethwyr ar ffurf dolen electroneg ar 3ydd o Dachwedd 2025. Mae'r Llwyflyr diwygiedig yn cynnig trosolwg o gyfrifodebau a dyletswyddau'r Corff Llywodraethol	Bydd angen cyfeirio tuag at y llawlyfr ymhob hyfforddiant Anwytho i Lywodraethwyr ac i Gadeiryddion o hyn ymlaen
	46.7	*	Sicrhau bod pob Cadeirydd a Lywodraethwr Dynodedig Diogelu wedi cwblhau hyfforddiant Diogelu o fewn tymor o'u ethol i'w rôl.		Cyngor Gwynedd	BMH/AH	Pasg 2026			Tasg / Parhaus				Rydym eisoes yn darparu hyfforddiant diogelu gorfodol i bob Cadeirydd a Lywodraethwr Dynodedig. Rydym hefyd yn sicrhau bod gan bob Lywodraethwr DBS. Rydym wedi creu Llwyflyr newydd ar gyfer Llywodraethwyr ac mae hwn wedi'i rannu â'r holl Lywodraethwyr.	Bydd angen sicrhau bod pob Cadeirydd a Lywodraethwr Dynodedig Diogelu yn ymwylbodol o'r angen i gwblhau'r hyfforddiant Diogelu o fewn tymor o'i ethol.
	46.8	*	Ei gwneud hi'n orfodol i Lywodraethwyr gwblhau hyfforddiant diogelu sylfaenol		Cyngor Gwynedd	BMH	Hyd-25			Tasg / Parhaus				Maen ofynnol i bob Lywodraethwr gwblhau hyfforddiant Diogelu Grwp A a Prevent/ ATAL yn eu amser ei hunain yn flynyddol ers Medi 2025. Mae'n ddisgwyliad bod y Pennaeth yn rhannu trefniadau Diogelu yr ysgol yn ystod y Cyfarfod Cyntaf y Flwyddyn.	Sicrhau bod Trefniadau Diogelu yr ysgol yn eitem sefydlog ar Rhaglen / Agenda Cyfarfod cyntaf y flwyddyn.
	46.9	*	Hyfforddiant i gyrrff llywodraethol er mwyn sicrhau bod llais y plentyn yn cael sylw priodol ar raglenni cyfarfodydd - Llywodraethwr Dynodedig llais y plentyn ar gyrrff llywodraethol		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Medi-26			Parhaus					
	46.10	*	Ystyried bod trefn clir mewn lle i adnabod hyfforddiant mae Lywodraethwyr yn ei dderbyn a thystysgrifau yn cael ei rannu efo Clerc fel mater o drefn		Cyngor Gwynedd	AH/BMH	Mai-26			Tasg			Bydd angen adnoddau ychwanegol i sefydlu m odel clercio proffesiynol.		
	46.11	*	Modiwl hyfforddiant 'groomio' i lywodraethwyr fel rhan o'r hyfforddiant Diogelu		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Medi-26			Tasg					
	46.12	*	Sicrhau bod yr holl aelodau yn deall ac yn derbyn pob elfen o'r Cod Ymddygiad		Cyngor Gwynedd	AH/BMH	Medi-26			Tasg / Parhaus					
	46.13	*	Diwygio a gymuso Modiwl hyfforddiant 'cyfaill beimiadol'		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Ebrill-Gorffennaf 2026			Tasg				Rydym yn cynnig yr hyfforddiant hwn i ysgolion ar gais y pennaeth ac i'r ysgolion hynny sydd yn sythio o fewn categori statudol.	Bydd llunio rhaglen er mwyn cyftwyno'r wybodaeth i holl gyrrff llywodreathol yr Awdurdod
	46.14	*	Sicrhau bod holl aelodau o gyrrff llywodraethu yn deall eu rôl fel cyfaill beimiadol i'r ysgol ac y teimlo'n hyderus i gyflawni'r rôl hon.		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Mehefin -Gorffennaf 2026			Parhaus					
	46.15	*	Sicrhau hyfforddiant i Benaethiaid ar lywodraethiant effeithiol gyda ffocws ar ddatblygu rôl y Corff fel Cyfaill Beimiadol		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Mehefin-Gorffennaf 2026			Tasg/Parhaus					
	46.16	*	Adborth gan Lywodreathwyr i sicrhau bod y rhaglen yn cael ei hadolygu'n rheolaidd yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru.		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Ebrill-Gorffennaf 2026			Parhaus			Byddwn angen llunio holiadur i ganfod barn lywodreathwyr		
47		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n: Cefnogi datblygiad a gweithrediad dangosfwrdd hawdd ei ddeall sy'n darparu gwybodaeth syml am iechyd a diwylliant ehangach yr ysgol.	le	Llywodraeth Cymru	Alison Halliday	Nid oes amserlen wedi'i darparu gan y Lywodraeth.		1				Byddwn angen adnoddau i greu dangosfwrdd a fyddai'n hwylyso casglu data o'r fath.		Bydd Cyngor Gwynedd yn darparu'r data priodol i'r cyrff llywodraethu.
	47.1	*	Ymchwili i wahanol fathau o ddashfyddau er mwyn deall sut yn plethu i anghenion Gwynedd		Cyngor Gwynedd	Gwem ap Rhisiart	Ionawr 2026			Tasg			dilynol ar drafodaethau efo'r llywodraeth	cyfarfod cychwynol wedi bod efo un cwmni a chael amcanbris o'r system. edrych i opsiynau darpariaeth yn y Gymraeg.	
	47.2	*	Sicrhau bod data priodol yn cael ei rannu i helpu i asesu sefyllfa'r ysgol gan gymwys iechyd a diwylliant ehangach		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Parhaus			Parhaus				Rydym wedi dechrau coladu'r wybodaeth sydd ei hangen i alluogi i hyn ddigwydd, ac mae pob ysgol wedi cytuno i rannu eu data. Rydym wedi wynebu materion technegol ond yn gweithio i greu ysgol a dudalen safle a fyddai'n galluogi i Lywodraethwyr weld perfformiad yr ysgol yn erbyn ystod o ddata gan gynnwys y rhai y cyfeirir atynt yn yr argymhellion.	
48		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n: Gofyn i'r Lywodraethwyr gadw cafnodion cywir am benderfyniadau a wnaed mewn perthynas â materion diogelu ac yn adrodd amdanynt i'r Awdurdod Lleol, yn enwedig pan nad yw'r penderfyniad a wnaed yn dilyn canllawiau'r Awdurdod Lleol		Llywodraeth Cymru	Alison Halliday			1					Credir y dylai'r Lywodraeth ystyried cryfhau'r cymal hwn er mwyn sicrhau mai'r Awdurdod Lleol sydd â'r penderfyniad terfynol mewn achosion sy'n ymwneud ag atal neu weithredu mewn materion diogelu. Ar hyn o bryd, mae'r penderfyniad i atal wedi'i glustnodi i gadeirydd y llywodraethwyr, sy'n codi rhai pryderon yn nhermau eglurder a chyfrifoldeb.	Bydd rhaid aros i weld argymhellion yr Adolygiad Llywodreathiant LL.C cyn gallu ymateb a symud ymlaen.
	48.1	*	Ymchwilio i drefniadau awdurdodau lleol eraill i adnabod arferion gorau/rwyaf effeithiol yn nhrefniadau llywodraethiant a clercio		Cyngor Gwynedd	BMH/AH	Ion-26			Tasg	yes		wedi cwblhau	wedi cael gwybodaeth defnyddiol gan Wrecsam - ar sail hynny wedi sefydlu set o gwestiynau i holi / datblygu rol y cyrff fel cyfaill beimiadol	
	48.2	*	Llunio swydd ddisgrifiad ar gyfer swydd clerc llawn amser i'w arfarnu.		Cyngor Gwynedd	BMH	Ion-26			Tasg			na		
	48.3	*	Hysbysebu'r swydd er mwyn cynnal peilot ar gyfer hyd at 10 ysgol sydd heb glerc yn bresennol		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Maw-26			Tasg			Bydd.		
	48.4	*	Ymgynghori efo Cadeiryddion am eu trefniadau clercio presennol		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Maw-26			Tasg					
	48.5	*	Alstrwythuro er mwyn cyfarach y gofynion		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Mai-26			Tasg					
49		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Eglurder ynghylch trefniadau ymchwilio ac atal ar gyfer staff mewn ysgolion - rôl Cadeirydd y Lywodraethwyr yn y broses		Cyngor Gwynedd	Alison Halliday	Parhaus		1	Yn parhau			Na	Mae polisiâu eisoes yn eu lle, wedi'u datblygu'n rhanbarthol, sy'n sicrhau bod y broses o atal staff ar bob lefel yn glir. Bydd gan Gadeirydd y Lywodraethwyr bŵer dirprwyedig i atal Pennaeth. Bydd cefnogaeth ar gael gan AD a'r swyddog addysg i wneud hynny. Mae asesiad risg y mae angen ei gwblhau cyn i aelod o staff gael ei atal.	Codi ymwybyddiaeth ymhlith Cadeiryddion Llywodraethwyr am y polisi a'r cyfrifoldeb.

Thema 5 - Arferion Cyfyngol																	
Rhif	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Blaenoriaethu	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?	
53		Thema 5 - Arferion Cyfyngol	Bod Llywodraeth Cymru yn cyhoeddi atodiad i ganllaw y Fframwaith ar gyfer lletiau arferion cyfyngol 2022 sy'n ymwneud ag oedolion yn ffilmio digwyddiadau ac yn rhoi arweiniad am gyfnod cadw priodol fideos o'r fath			Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		2					Fe wnaeth y Cyllawmr weithredu'n groes i Bolisi'r Ysgol drwy ffilmio achosion - nid yw hyn yn arfer safonol. Yn ystod ymweliadau Sicrwydd Ansawdd rydym bob amser yn edrych ar y polisi arferion cyfyngol i sicrhau ei fod yn cyd-fynd â'r polisi enghreifftiol a ddarparwyd. Darperir hyfforddiant am ddim drwy'r tîm cynhwysiant. Mae trafodaeth fewnol ar ddefnydd o rym rhesymol, yn enwedig gan fod dau fath o hyfforddiant ar gael ar hyn o bryd sy'n dysgu technegau gwahanol. Mae gan yr Adran Addysg arbenigwyr sydd wedi'u hyfforddi yn y maes CPD ac felly byddai cysoni'r dulliau hyfforddi yn fan cychwyn da i sicrhau ymagwedd glir, gyson a diogel ar draws y gwasanaethau. Canyddiadau yr arfarniad allanol yn nodi: Mae'r adolygiad yn cadarnhau bod gan yr Awdurdod sail bolisi gadarn, wedi'i seilio ar egwyddorion hawliau dynol, atal, ac ymagwedd sy'n canolbwyntio ar y disgybl. Mae'r polisi model presennol yn cyd-fynd yn briodol â'r Fframwaith Lletiau Ymyrraeth Gyfyngol (Cymru, 2022), ac yn adlewyrchu'n effeithiol y dyletswyddau statudol a nodir mewn deddfwriaeth berthnasol. Fodd bynnag, er bod y sail polisi yn gryf, mae'r adolygiad yn dod i gasgliad cyson, sef: bod diffyg datblygiad system weithredol, monitro a gwerthuso yn cyfyngu ar effeithiolrwydd y trefniadau presennol. Mae hyn yn dynodi'r angen i symud y ffocws strategol o ddatblygu polisi pellach i gryfhau'r system weithredu ac atebolrwydd sy'n sail i'w weithrediad.	LIC yn ychwanegu atodiad i'r fframwaith sy'n egluro'r sefyllfa o ran staff yn gwneud recordiad o ddigwyddiadau yn amhriodol ar eu ffonau symudol personol, neu'n cadw'r recordiadau hyn. Nod y Llywodraeth i gwblhau erbyn haf 2026.	
	53.1	*		Sefydlu is-grŵp i ymchwilio mewn i arferion gorau a sut orau i ymateb i'r argymhelliad (CPR-15)	Ie	Cyngor Gwynedd	Llion Williams	Rhag-25			Tasg	yes		na		Is grŵp wedi ei sefydlu i werthuso y gweithredu presenol ac adnabod agweddau sydd angen sylw. Briff wedi ei lunio ar gyfer comisiynnu cwmni allanol i werthuso'r trefniadau / polis. Bydd y camau gweithredu sydd yn cael eu hadnabod yn ogystal ag argymhellion y gwerthusiad allanol yn llunio blaenoriaethau gweithredu i'r is-grŵp	Angen adnabod agweddau datblygu drwy'r is-grŵp a canfyddiadau y gwerthusiad allanol er mwyn llunio cynllun ac amserlen gweithredu
	53.2	*		Adolygu polisi'r Cyngor ar Arferion Cyfyngol	Ie	Cyngor Gwynedd	Llion Williams	Ion-26			Tasg	yes			Mae angen comisiynnu cwmni allanol i werthuso trefniadau presenol a aluniad y polisi gyda canllawiau Cenedlaethol	Mae'r polisi presenol yn bolisi sydd wedi ei lunio yn rhanbarthol ac wedi ei selio ar y canllawiau cenedlaethol	Gweithredu ar canfyddiadau'r gwerthusiad allanol yn ogystal monitro cydgyfurfiaeth ysgolion.
	53.3	*		Sicrhau bod pob ysgol yn mabwysiadu'r polisi enghreifftiol newydd ac ddim yn mynd yn groes i hynny	Ie	Cyngor Gwynedd	Llion Williams	Maw-26 ymlaen			Tasg	yes			Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'r holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LIC.	Penodiad wedi ei wneud i'r tîm diogelu a Llesiant fydd yn golygu y bydd modd ymweld â phob ysgol yn ffynydol. Bydd hyn yn rhan o' sicrhau cydymffurfiaeth yr ysgolion gyda'r polisi a nad yw'r ysgolion yn addasu'r polis.	Angen dilyn unrhwyr argymhellion bydd yn deillio o'r gwerthusiad allanol.
	53.4	*		Darparu hyfforddiant i gyd-fynd gyda disgyddiadau yn y polisi	Ie	Cyngor Gwynedd	Llion Williams	I'w gadarnhau			Tasg/Parhaus	no			Bydd y Tîm Cynhwysiad yn parhau i ddarparu hyfforddiant i ysgolion am ddim. Yn dilyn gwerthusiad allanol bydd amserlen a trefn hyfforddi yn cael ei addasu	Ysgolion yn pahanu io dderbyn hyfforddiant yn y maes yma	Ymateb i unrhwyr argymhellion yn dilyn gwerthusiad allanol
	53.5	*		Monitro defnydd ysgolion o'r polisi a parhau i adolygu'r polisi i sicrhau arfer da	Ie	Cyngor Gwynedd	Llion Williams	I'w gadarnhau				Parhaus	no		Bydd y Tîm Cynhwysiad yn parhau i ddarparu hyfforddiant i ysgolion am ddim. Yn dilyn gwerthusiad allanol bydd amserlen a trefn hyfforddi yn cael ei addasu		Tîm Diogelu a Llesiant i barhau i gynnwys monitro defnydd ysgolion fel rhan o'r ymweliadau blynyddol yn ogystal a chadarnhau cydymffurfiaeth a mabwysiadu polis trwy'r Holladur Diogelu blynyddol

Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng

Rhif	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliaid / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Blaenoriaethu	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
54		Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. a. Bod y cynllun yn cynnwys trefniadau ar gyfer gofalu am y dioddefwr, diogelu tystiolaeth a rheoli'r troseddwr honedig	Grŵp Tasg mewnol wedi'i sefydlu i adolygu cynlluniau cyfredol sydd yn eu lle ar lefel strategol a gweithredol i ymateb i ddigwyddiadau difrifol. Bydd y gwaith yn tynnu ar ymarfer da rhanbarthol a chenedlaethol		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Medi-26		1	Tasg				Grŵp tasg mewnol a sefydlwyd i adolygu cynlluniau cyfredol sydd ar waith ar lefel strategol a gweithredol i ymateb i ddigwyddiadau critigol. Bydd y gwaith yn tynnu ar arfer da yn rhanbarthol ac yn genedlaethol. Grwp tasg yn cynnwys cynrhychiolaeth o'r Adran Blant, Adran Addysg, Gwasaneth Iechyd Diogelwch a Llesiant a hefyd y Gwasaneth Cynllunio Argyfwng Rhanbarthol sydd wedi anwain ar gyd-gordio y drafft. Cwblhawyd y proses o ymgynghori - Undebau Llafur, a Grwp o Benaethaid ysgolion ac mae'r Cynllun Crisis yn barod i'w rannu. Penderfynwyd i oedi rhag cyhoeddi cyn yr haf ac aros tan ddechrau tymor newydd yn mis Medi. Unwaith bydd Cynllun mewn lle bydd angen ei adolygu yn seiliedig ar Ganllawiau a ryddheir gan y Llywodraeth.	Rhannu a chodi ymwybyddiaeth o'r Cynllun Crisis. Gweithredu rhaglen hyfforddi cyflym a chadam fel bod pob rhanddeiliad allweddol yn ymwybodol o'r cynllun ac yn derbyn hyfforddiant yn ôl y galw ar sut i'w weithredu ar eu safleoedd.
	54.1	"		Casglu enghreifftiau o arfer gorau o bob cwr o Gymru a thu hwnt.	Ie	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	01/12/2025			Tasg			Grŵp tasg sy'n cynnwys Swyddog Iechyd a Diogelwch a Swyddog Cynllunio Argyfwng ynghyd â Phennaeth Adran Cynorthwyol a rheolwr Cynllunio Argyfwng Rhanbarthol yn ôl yr angen	Mae cysylltiad wedi'i wneud â phartneriaid cydnerthedd i gasglu cynlluniau a sefydlu arfer gorau. Sgysiau hefyd wedi eu	Ystyried cynnwys y deunydd a dderbyniwyd ochr yn ochr ag arfer gorau a threfniadau gwaith yng Ngwynedd er mwyn llunio Cynlluniau Argyfwng
	54.2	"		Deall profiad staff yr ysgol ar ddiwrnod yr arest a hefyd profiad hynny o staff yr ysgol sy'n weddill		Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Rhagfyr / Ionawr 2026			Tasg / Yn Parhau				Sgwrs wedi ei chynnal gyda'r Ditectif Arolygydd oedd yn rhan o dim arest yr Heddlu ar y diwrnod a cherdded trwy'r diwrnod. Cais wedi mynd i'r Adran Addysg am sgwrs gyffelyb gyda staff yr ysgol .	Sgwrs gyda staff perthnasol yr ysgol
	54.3	"		Cydllynnu yr holl ddogfennath perthnasol sy'n bodoli yn barod er mwyn sicrhau fod Cyltun newydd yn plethu		Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Ionawr 20206			Tasg / Yn Parhau					
	54.4	"		Cyflwyno'r templed drafft i'r Fforwm Pennaethiaid i'w gymeradwyo'n derfynol	Ie	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Maw-26			Tasg					Amserlen wedi llithro er mwyn cael dealltwriaeth llawnach o'r gofyn
	54.5	"		Gweithredu rhaglen hyfforddi cyflym a chadam fel bod pob rhanddeiliad allweddol yn ymwybodol o'r cynllun ac yn derbyn hyfforddiant yn ôl y galw ar sut i'w weithredu ar eu safleoedd.	Ie	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Chwef - Meh 2026			Tasg					
56		Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. c. Bod cynllun strategol mewn grym i gael cefnogaeth hawdd cael ati ar y safle ar gyfer plant ac oedolion mewn sefydliadau lle bu digwyddiad trwmmatig arwyddocaol	Ymchwil i gamau cymorth cyflym ar y safle ar gyfer plant ac oedolion ac amlinellu manylion cyswllt yn glir yn y cynllun.	Ie	Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Ionawr 2026		1	Tasg	yes	Na	Na	Mae gwybodaeth ar sefydliadau all gynnig cefnogaeth i blant ac oedolion wedi eu casglu ac wedi eu cynnwys yn y Cynllun drafft.	
57		Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. d. Mewn digwyddiad difrifol fel hwn, ystyried symud gweithiwr cymdeithasol i weithio ar secondiad gyda thim archwilio'r Heddlu er mwyn sicrhau bod y dystiolaeth a'r wybodaeth yn cael eu hystyried o safbwynt diogelu yn ogystal ag o safbwynt troseddol	Trafod y posibiladau a'r mecanwaith i roi hyn ar waith.		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Ebrill 2026		4	Tasg	yes	Na	Petai digwyddiad argyfwng, yna byddai angen ystyried seondio adnodd ar y pryd	Trafodaeth wedi bod gyda Swyddogon yr Heddlu sydd yn ffafrio datrysiaid mwy hyblyg.	Drafftio dogfen cytundeb ffurfiol o ran cydweithio rhwng yr Heddlu a'r Cyngor ar faterion diogelu sydd yn seiliedig ar fodel cydweithio hyblyg sydd fel isafswm yn cynnwys mynediad agored i achosion yr Heddlu i Weithir Cymdeithasol dynodedig.
	55	Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. b. Bod y cynllun yn cynnwys protocol swyddogol ar gyfer rhannu gwybodaeth gydag Awdurdodau Lleol eraill a allai gael eu heffeithio	Caiff y cynllun ei ddrafftio ar y cyd â phartneriaid gwytnwch ar draws y Gogledd a chynnwys protocol ffurfiol ar gyfer rhannu gwybodaeth	Ie	Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Gorff-26		4	Tasg	yes	Na	Na	Mae na ddau brotocol WASPI eisoes mewn lle. Un ar gyfer rhannu gwybodaeth diogelu, ac un ar gyfer rhannu gwybodaeth pobl bregus mewn argyfwng. Mae yna hefyd ganllawiau ICO clir iawn ar rannu gwybodaeth mewn argyfwng. Mater feily o gynnwys cyfarwyddyd clir a di-amwys yn y Cynllun Crisis i rannu gwybodaeth perthnasol heb oedi ac mae hyn wedi ei wneud yn y drafft.	